



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Projekt „Vzděláváním ke kvalitě“ realizoval další kurzy.

V Centru sociálních služeb Poruba pokračoval projekt dalšími vzdělávacími kurzy v měsících březnu, dubnu a květnu 2014.

Kurz s názvem **Setkávání s umíráním a smrtí v pomáhajících profesích** pro pracovníky v sociálních službách byl realizován v dubnu. Cílem kurzu bylo seznámit účastníky s problémy ve složitých a smutných situacích při vykonávání jejich pracovní činnosti. Postupně byla probírána témata jak aktivně provázet uživatele sociální služby v průběhu jeho umírání, jeho potřeby a jeho prožívání. Možnosti vytvoření prostředí, kvalitní a důstojné podmínky pro uživatele v jeho poslední fázi života a konfrontace účastníků s etickými konflikty spojenými se smrtí a umíráním.

Lektoři z akreditované vzdělávací instituce EDUCO CENTRUM s.r.o., která zajišťuje vzdělávací kurzy po celý rok 2014, vedli kurz jako prožitkový, zaměřený na rozvoj smyslů s aktivním zapojením celé skupiny účastníků kurzu.

Kurz s názvem **Efektivní týmová spolupráce** určený pro sociální pracovníky byl realizován ve dvou dnech v měsíci květnu 2014. Cílem kurzu bylo přiblížit účastníkům význam dobře fungující týmové spolupráce pro kvalitu poskytovaných sociálních služeb, vysvětlit zásady týmové spolupráce a jejich osvojení, poučit o specifické týmu pracujících v sociálních službách.

Formou praktického výcviku zaměřeného na rozvoj sebereflexe, týmovou supervizi a teambuilding osvojit efektivní formy rozvoje týmové spolupráce pracovníků v oblasti sociálních služeb. Formou diskuse k tématu potom poukázat na nejčastější obtíže a překážky týmové spolupráce, hledání možností jejich odstranění nebo zmírnění.

Byly vysvětleny vybrané techniky rozvoje týmové spolupráce, přičemž jedna z technik přitom byla zaměřena na aspekty životního prostředí. Vše s uplatněním zážitkové formy práce.

Hodnocení obou kurzů účastníky vzdělávání bylo provedeno na základě dotazníků a bylo vesměs kladné. Spokojenost byla zejména s organizací kurzů a odbornou vyspělostí lektorů. Rovněž tematické zaměření bylo hodnoceno jako přínosné pro osobní rozvoj pracovníků. Všichni účastníci vzdělávacích kurzů obdrželi osvědčení – certifikát o úspěšném absolvování kurzů.

Lucie Manhica  
projektový asistent