



## **Program na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v Moravskoslezském kraji na rok 2017**

### **Popis projektu**

Posláním projektu je zvýšení kvality poskytování terénních sociálních služeb v souladu s evropskými standardy. Pomocí komplexní podpory v dalším vzdělávání pracovníků zajišťující sociální služby je v procesu celoživotního vzdělávání dosažení praktických dovedností, které budou zvyšovat odbornou úroveň a kvalitu práce s uživateli sociálních služeb.

Uvědomujeme si důležitost systematického vzdělávání pracovníků v pomáhajících profesích. Vzdělávání v této oblasti musí být celoživotním procesem získávání teoretických vědomostí a praktických dovedností. Víme, že sociální práce se jako odborná disciplína neustále vyvíjí. Proto pomocí projektu reagujeme nabídkou dle aktuální potřeby pracovníků v pomáhajících profesích, jejich zájmu a potřebám. Aby bylo dosaženo maximálního ekonomického i kvalitativního efektu, je dle vnitřních předpisů zpracován vzdělávací plán organizace a jednotliví pracovníci jsou vzděláváni v souladu s cílem dosažení vysoké kvality poskytovaných služeb. Součástí dalšího vzdělávání zaměstnanců naší organizace jsou i supervize. Supervize představuje důležitou oblast profesního růstu. V posledních letech je stále více žádána a oceňována i v dalších oblastech práce s lidmi, především pomáhajících profesích. Slovo supervize může vyvolávat představu jakési vyšší kontroly, hodnocení. V koncepci interaktivní supervize však lze spíše říci, že jde o bezpečnou, laskavou a obohacující zkušenost. Supervize může být zaměřena na prohloubení prožívání, lepší porozumění dané situaci, uvolnění tvořivého myšlení a rozvoj nových perspektiv profesního chování. Cílem supervize je vyšší uspokojení z práce, zvýšení její kvality a efektivity, prevence profesního vyhoření

V současné době je vzdělávání a supervize nedílnou součástí personální politiky CSS Poruba.

Ing. Simona Malinová  
ředitelka