

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava

Statutární město Ostrava - městský obvod Poruba



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019

V Ostravě, duben 2020



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



OBSAH

ÚVOD.....	1
ZÁKLADNÍ INFORMACE	2
ORGANIZAČNÍ SCHÉMA	3
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo	4
PROJEKTY.....	5
CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2020.....	7
PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2019	8
SLUŽBY SOCIÁLNÍ PÉČE	13
PEČOVATELSKÁ SLUŽBA	14
CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB.....	18
DOMOV PRO MATKY S DĚTMI	22
AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ	26
HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2019.....	29

ÚVOD

Koncepce rozvoje příspěvkové organizace Centrum sociálních služeb Poruba na roky 2018 – 2020 je zaměřena na rozvoj a stabilizaci organizace ve smyslu její flexibility ve vztahu ke společenským i legislativním změnám, ale zejména ve smyslu kvality realizace její činnosti, což potvrzují i zásadní změny, k nimž došlo v roce 2019.

Začátkem dubna byla dokončena rozsáhlá rekonstrukce objektu Azylového zařízení na Vřesinské ulici, která probíhala od poloviny roku 2018. Financování projektu ve výši cca 8 mil. Kč bylo zajištěno dotací z Integrovaného regionálního operačního programu „Rozvoj sociálních služeb v sociálně vyloučených lokalitách“. Výsledkem tohoto projektu je celkové zlepšení technického stavu budovy a její komplexní využití pro kvalitnější poskytování pobytových služeb sociální prevence s vyšší kapacitou lůžek. Nová podoba Azylového zařízení je bezesporu přitažlivá pro zájemce i uživatele našich služeb, ale stala se také příjemným pracovním prostředím pro zaměstnance a důstojnou součástí této porubské lokality.

Důležitou vnitřní organizační změnou byl vznik odborové organizace v závěru roku 2018 a návazně začátkem roku 2019 vyjednání a podpis Kolektivní smlouvy na období let 2019 – 2021. Touto Kolektivní smlouvou byly nejen zachovány základní principy odměňování a benefity zaměstnanců, ale v rámci možností příspěvkové organizace jako subjektu hospodařícího s veřejnými finančními prostředky také rozšířeny, např. o další možnosti čerpání Fondu kulturních a sociálních potřeb.

Struktura financování organizace je stejně jako v předchozím roce tvořena třemi základními veřejnými zdroji. Na základě Smlouvy o závazku veřejné služby a vyrovnávací platbě za jeho výkon uzavřené s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje a zařazení do Krajské sítě sociálních služeb je organizace příjemcem dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu prostřednictvím rozpočtu MSK. Tato dotace podporuje poskytování služeb sociální péče – Pečovatelské služby a Centra denních služeb.

Další dotace z rozpočtu MSK je v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 4“ na roky 2018 – 2020. Z uvedeného programu jsou financovány obě pobytové služby sociální prevence - Domov pro matky s dětmi a Azylové zařízení. V závěru roku 2019 byla podána žádost o dotaci na rok 2021 z navazujícího projektu „Podpora služeb sociální prevence 3“.

Velmi důležitým veřejným zdrojem financování všech poskytovaných sociálních služeb je příspěvek zřizovatele, Statutárního města Ostravy – Městského obvodu Poruba.

Kromě těchto, z hlediska rozpočtu významných dotací a příspěvků, jsou využívány i další možnosti financování především dílčích nákladových položek (např. vzdělávání a supervize zaměstnanců). Dlouhodobě je takto organizací využívána dotace z rozpočtu MSK v rámci programu na podporu rozvoje sociálních služeb.

V červenci roku 2019 jsme si připomenuli již patnáctileté výročí existence příspěvkové organizace a desetileté výročí otevření areálu Domu s pečovatelskou službou Průběžná. V této souvislosti je na místě poděkovat všem zaměstnancům příspěvkové organizace Centrum sociálních služeb Poruba, těm současným i těm bývalým, za jejich příkladnou a obětavou práci, bez níž by se tato organizace patřící již neodmyslitelně k městskému obvodu Poruba neřadila mezi nejkvalitnější poskytovatele sociálních služeb v ostravském regionu. Toho lze dosáhnout především profesionálním přístupem a osobní odpovědností každého zaměstnance, což je také zárukou dalšího zlepšování poskytovaných sociálních služeb, uvážlivého hospodaření se svěřenými finančními prostředky i majetkem, a v důsledku dalšího rozvoje celé organizace.

Ing. Simona Malinová
ředitelka organizace

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Hlavním předmětem činnosti je poskytování terénních, ambulantních a pobytových sociálních služeb osobám ohroženým sociálním vyloučením v důsledku nepříznivé životní situace, včetně zajištění provozu Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení a dále napomáhání sociálnímu začlenění a zmírnění dopadu sociální izolace.

Vznik organizace:

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace byla zřízena usnesením Zastupitelstva městského obvodu Poruba č. 329/11 ze dne 27. 4. 2004, s účinností ke dni 1. 7. 2004.

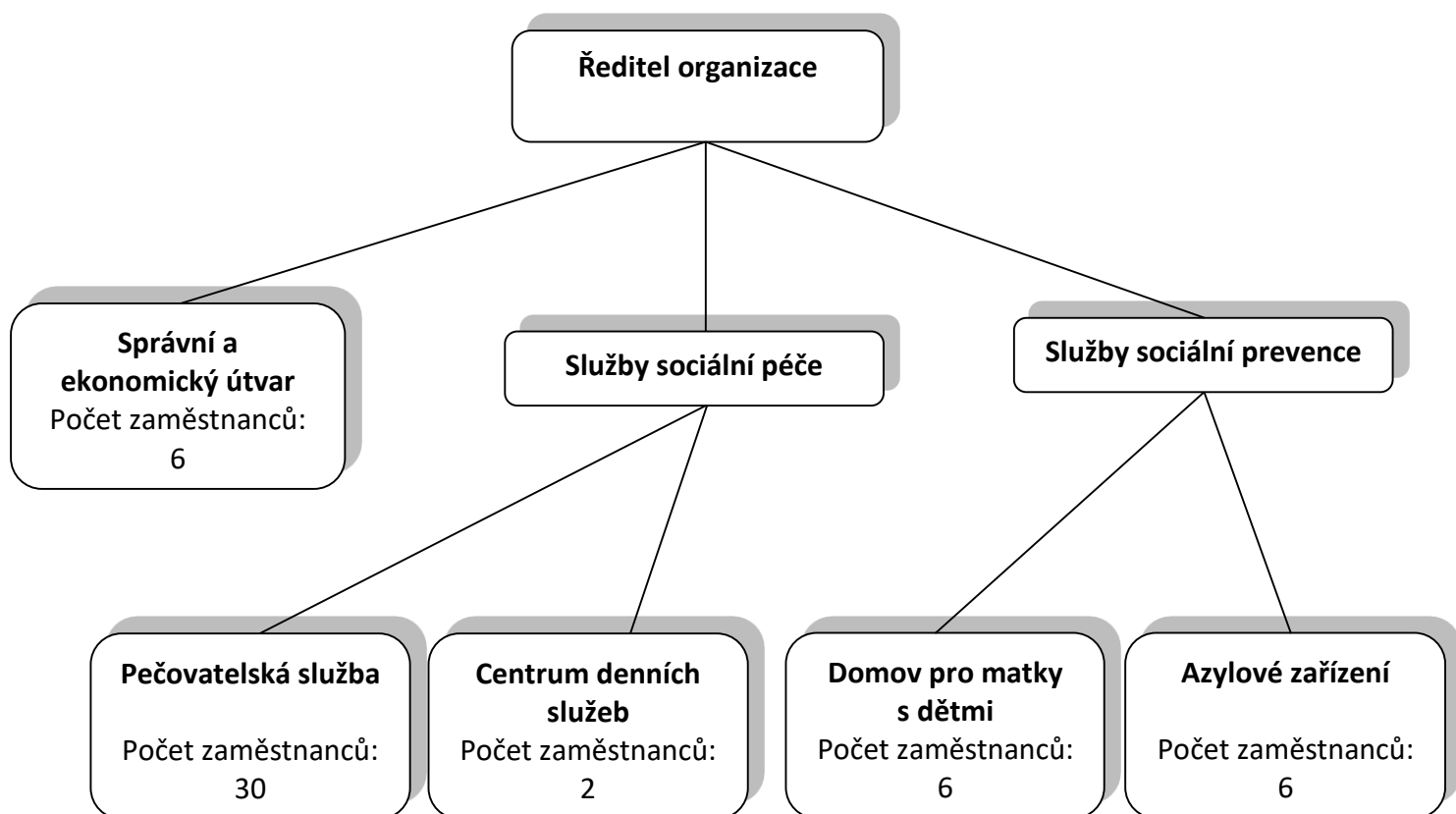
Název: Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Sídlo: Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava
Statutární orgán: Ing. Simona Malinová, ředitelka
Registrace: v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, v oddílu Pr, vložce číslo 959
IČ: 71216642
Právní forma: příspěvková organizace
Bankovní spojení: ČSOB, a.s.
Číslo účtu: 191654102/0300

telefon: 593 035 141
e-mail: cssporuba@cssporuba.cz
www stránky: www.cssporuba.cz

Vedoucí pracovníci:

Ing. Simona Malinová	ředitelka
Ing. Martina Nováková	vedoucí Správního a ekonomického útvaru, ekonom
Mgr. Vít Svozil	vedoucí Služeb sociální péče
Bc. Darina Kašperlíková	vedoucí Domova pro matky s dětmi
Bc. Eva Bocviňoková	vedoucí Azylového zařízení

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



Celkový fyzický počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru k 31. 12. 2019 činil 51 zaměstnanců, z toho:

Pracovníci v přímé péči: 36 (vedoucí služeb sociální péče, vedoucí azylových domů, sociální pracovníci a pracovníci v soc. službách)

Ostatní pracovníci: 15 (ředitel, vedoucí správního a ekonomického útvaru, THP a provozní pracovníci)

Zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce: 12

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo

získat:

- Dotaci pro rok 2019 z rozpočtu MSK z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu v celkové výši 5 915 tis. Kč na provoz Pečovatelské služby a Centra denních služeb.
- Účelovou dotaci v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 4“ vyhlášeného KÚ MSK na roky 2018 – 2020 určenou k financování služeb sociální prevence (Azylového zařízení a Domova pro matky s dětmi) v uvedených letech v celkové výši 18 851 tis. Kč. Na rok 2019 činila výše přidělené dotace pro Azylové zařízení 3 222 tis. Kč a pro Domov pro matky s dětmi 3 062 tis. Kč.
- Dotaci z rozpočtu MSK z dotačního Programu na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v MSK/ Podpora systematického vzdělávání a rozvoje týmů (pracovníků) poskytovatelů sociálních služeb včetně dobrovolníků a zajišťování dostupnosti informací o poskytovaných sociálních službách – KSS 3/19 na celkovou částku 92 tis. Kč určenou k realizaci projektu „Vzdělávání pracovníků Pečovatelské služby“.
- Dotaci z IROP č. 06_16_040: Výzva IROP – Rozvoj sociálních služeb na financování projektu CZ.06.2.56/0.0/0.0/16_040/0002303 „Stavební úpravy azylového zařízení na ulici Vřesinská 2230/5“ ve výši 7 221 tis. Kč.

absolvovat:

- Veřejnosprávní kontrolu Vyrovnávací platby za rok 2017 na základě Smlouvy o poskytnutí dotace z rozpočtu MSK č. 01421/2017/SOC provedenou KÚ MSK a zaměřenou na soulad závěrečného vyúčtování s podmínkami smlouvy, dotačním programem a platnými právními předpisy.
- Veřejnosprávní kontrolu finančních prostředků poskytnutých na základě Smlouvy o poskytnutí dotace z rozpočtu MSK č. 04454/2018/SOC v rámci projektu „Podpora služeb sociální prevence 4“ zaměřenou na soulad použití dotace s podmínkami smlouvy, dotačním programem, právními předpisy a vyúčtování dotace.
- Šetření Oblastního inspektorátu práce pro MSK a OK na základě podnětu pro porušování pracovně-právních předpisů zaměřenou na plánování směn v nerovnoměrně rozvrženém pracovním režimu.
- Evaluační šetření realizace projektu „Podpora služeb sociální prevence 4“ provedené pracovníky sociálního odboru KÚ MSK na Azylovém zařízení a na Domově pro matky s dětmi.
- Plánovanou následnou veřejnosprávní kontrolu provedenou Útvarem interního auditu a finanční kontroly ÚMOB Poruba, zaměřenou na hospodaření s veřejnými prostředky ve smyslu § 11 odst. 4, písm. a) zákona č. 330/2001 Sb., o finanční kontrole.

Uvedenými kontrolami nebyly shledány žádné nedostatky.

prezentovat:

- Slavnostní převzetí objektu Azylového zařízení po rozsáhlé rekonstrukci jak vnitřních prostor, tak vnějšího technického stavu budovy, za účasti starostky Městského obvodu Poruba, vedoucích odborů a zástupců realizátora.
- V prostorách zahrady DPS ASTRA se uskutečnil již 12. ročník sportovního a vědomostního klání „**Junior – senior – hendikepiády**“, kterého se zúčastnili tradičně i uživatelé naší organizace.
- Slavnostní setkání v prostorách společenského sálu DPS Průběžná, které se uskutečnilo u příležitosti 15. výročí založení organizace a 10. výročí otevření DPS Průběžná za účasti starostky MěOb Poruba, náměstka Magistrátu města Ostravy, členů RMOB Poruba, vedoucích odborů ÚMOB Poruba a bývalých i současných zaměstnanců. K příjemné a pohodové atmosféře přispělo vystoupení žáků ZUŠ R. Valčíka a Porubských trubačů a v neposlední řadě také ukázka umění karikaturisty pana Václava Šipoše.

PROJEKTY

V dubnu 2019 byla ukončena realizace projektu IROP CZ.06.2.56/0.0/0.0/16_040/0002303, „Stavební úpravy azylového zařízení na ulici Vřesinská“, která byla zaměřena zejména na kompletní rekonstrukci II. nadzemního podlaží, nezbytné úpravy související se zvýšením kvality technického stavu budovy a v důsledku i na zajištění dodatečného plnění pro řádné dokončení díla a jeho provoz - sanaci stropní konstrukce v jednopodlažní části budovy včetně souvisejících prací nezbytných pro další užívání objektu. Poté byla zpracována a poskytovateli dotace odeslána žádost o platbu včetně zprávy o realizaci. Protože kontrolou hodnotitele nebyly zjištěny žádné nedostatky, obdržela organizace požadovanou finanční dotaci v plné výši, kterou následně zúčtovala se zřizovatelem.

<i>Zdroje financování formou ex-post v tis. Kč</i>	<i>Schváleno</i>	<i>Realizace 2016-2019</i>
Vlastní zdroje - investiční fond	/	327
Návratná finanční výpomoc – investiční	7 690	7 397
Návratná finanční výpomoc - neinvestiční	400	371
Vlastní zdroje - neinvestiční	/	22
Celkem	8 090	8 117

<i>Druh příspěvku/dotace v tis. Kč</i>	<i>Investice</i>	<i>Neinvestice</i>
Dotace IROP	6 943	278
Příspěvek od zřizovatele – uznatelné	446	31
Vlastní zdroje (investiční fond) - uznatelné	326	/
Příspěvek od zřizovatele – neuznatelné	8	62
Vlastní zdroje, investiční fond - neuznatelné	1	22
Celkem	7 724	393

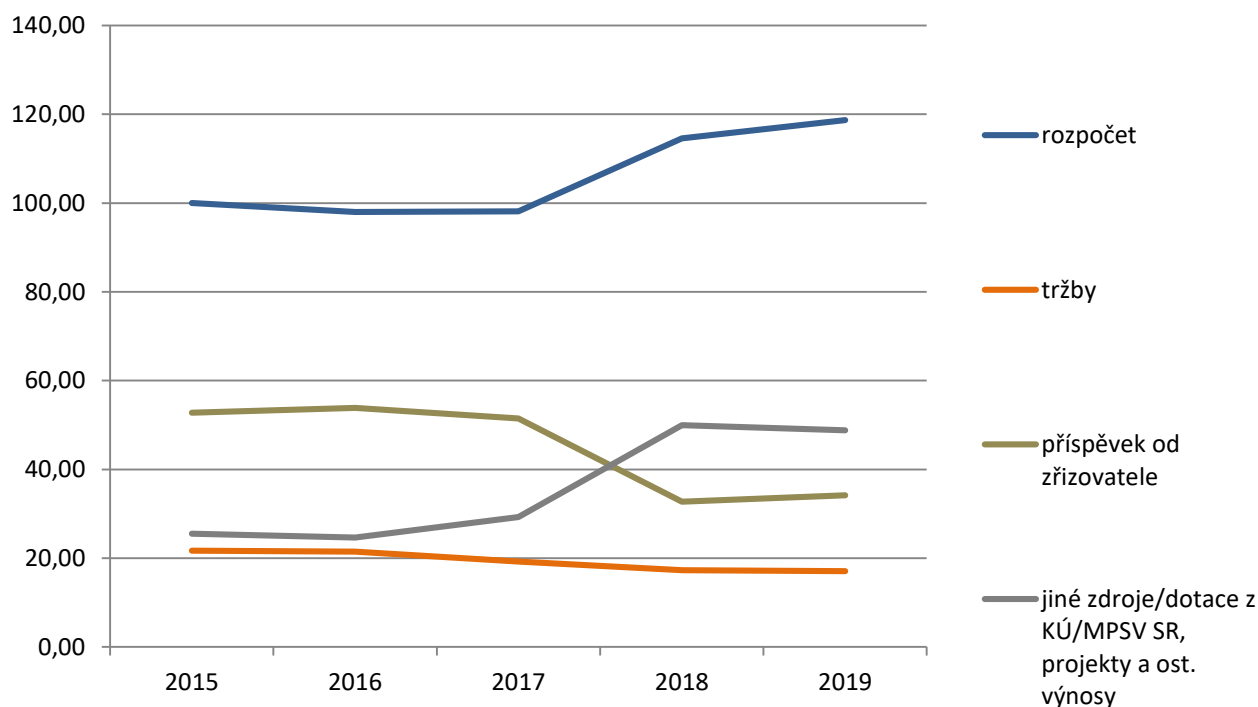
Přehled realizovaných projektů, dotačních titulů v letech 2015 – 2019

Rok	Přehled realizace projektů, dotačních titulů včetně investičních	Neinvestiční projekty v tis. Kč	Investice v tis. Kč		Dotace z KÚ z kapitoly MPSV SR/Prevence 4 v tis. Kč */
			Projekty EU	Ostatní	
r. 2015	„Vzděláním ke kvalitě – ESF/2013-2015“	429	/	53	4 712
r. 2016	„Vzdělávání pracovníků CSS Poruba – KSS 3/16 KÚ MSK“	99	/	/	4 451
r. 2017	„Vzdělávání pracovníků PS, Informační spoty a úprava webových stránek – KSS 3/17 KÚ MSK“	193	/	/	5 793
r. 2018	„Vzdělávání pracovníků a revize standardů PS, Supervize pracovníků a revize standardů DMD – KSS 3/18 KÚ MSK“, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020“.	133	/	54	5 509
					6 284
r. 2019	„Vzdělávání pracovníků PS – KSS 3/19 KÚ MSK“, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020“	92	/	476	5 519
					6 284
r. 2016 -2019	realizace projektu IROP **/včetně vybavení – „Stavební úpravy azylového zařízení na ul. Vřesinská“ - uznatelné	309	7 715	/	/
	realizace projektu IROP **/včetně vybavení – „Stavební úpravy azylového zařízení na ul. Vřesinská“ - neuznatelné	84	9	/	/

*/Pozn.: Dotace na provoz z kapitoly 313 - MPSV SR čerpá organizace od r. 2008, od roku 2015 prostřednictvím rozpočtu Moravskoslezského kraje. V letech 2018 – 2020 je provoz azylových domů financován z rozpočtu Moravskoslezského kraje v rámci programu Prevence 4.

**/ Pozn.: Projekt IROP financován formou ex-post (finanční výpomoc zřizovatele – investiční, neinvestiční).

Vývoj podílu jednotlivých vybraných zdrojů v letech 2015 – 2019



CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2020

- Poskytované služby sociální péče a sociální prevence nastavit individuálně potřebám a požadavkům každého jednotlivého uživatele.
- Poskytovat sociální služby v souladu s platnou legislativou a podmínkami stanovenými pro zařazení do Krajské sítě sociálních služeb.
- Využívat možnosti dalších zdrojů financování – projekty KÚ MSK, IROP, nadace, apod.
- Zajistit kvalitní personální obsazení především v přímé péči formou aktivní prozaměstnanecké politiky a spoluprací s odborovou organizací.
- Zvyšovat a udržovat odbornost pracovníků organizace výběrem kvalitních vzdělávacích programů se zaměřením na cílovou skupinu a aplikováním získaných znalostí a dovedností do praxe navyšovat úroveň poskytovaných služeb.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PÉČE

- Napomáhat zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života uživatelům, kteří z důvodu věku či nepříznivého zdravotního stavu potřebují pomoc jiné fyzické osoby.
- Sociální služby poskytovat tak, aby byly pro uživatele motivující, podporovaly jejich samostatnost, zmírnily rizika sociálního vyloučení a napomohly zachování nebo navrácení k dosavadnímu způsobu života v přirozeném domácím prostředí.
- Předcházet sociální izolaci a snižovat riziko sociálního vyloučení uživatelů navázáním spolupráce s organizacemi sdružujícími dobrovolníky a dále spolupracovat s ostatními poskytovateli v rámci podpory pečujících osob.
- V souvislosti s dlouhodobým zájmem o využívání Centra denních služeb a téměř úplného naplnění dosavadní kapacity připravit materiálně technické zázemí i potřebnou administrativu pro navýšení okamžité kapacity včetně přípravy rekonstrukce denní místnosti rozšířením o zahradní prostory.
- Ve spolupráci s mateřskými a základními školami prohlubovat mezigenerační propojení s uživateli této služby.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE

- Podporovat a rozvíjet dovednosti uživatelů azylových domů, které napomohou k tomu, že budou schopni postupně řešit své problémy samostatně a stanou se méně závislými na veřejném systému sociální pomoci.
- Podporovat obnovu společenských a rodinných vazeb uživatelů azylových domů dle reálných možností, pomáhat a podporovat uživatele při řešení nalezení vhodného bydlení, uplatnění na trhu práce, řešení dluhové otázky i za případné spolupráce jiných institucí, organizací a nadací.
- Podporovat právo uživatelů podílet se na plánování a průběhu poskytované služby, vyjadřovat své pocity, potřeby, přání, touhy a stížnosti a také právo službu odmítnout.
- Zlepšit materiálně technické podmínky Domova pro matky s dětmi výměnou oken v celém objektu.
- Zapojit uživatele do aktivizačních programů podporujících jejich kompetence, podporu vzájemných vztahů, pomoc při zvládání péče a výchovy dětí.

Motto organizace pro rok 2020:

„Pouze život, který žijeme pro ostatní, stojí za to.“

(Albert Einstein)

PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2019

Průběžný stav

Celkový meziroční pohyb a změny v personální oblasti v průběhu roku 2019 zahrnují 82 unicitních¹ zaměstnanců (*tento počet je základem pro všechna následující grafická znázornění*):

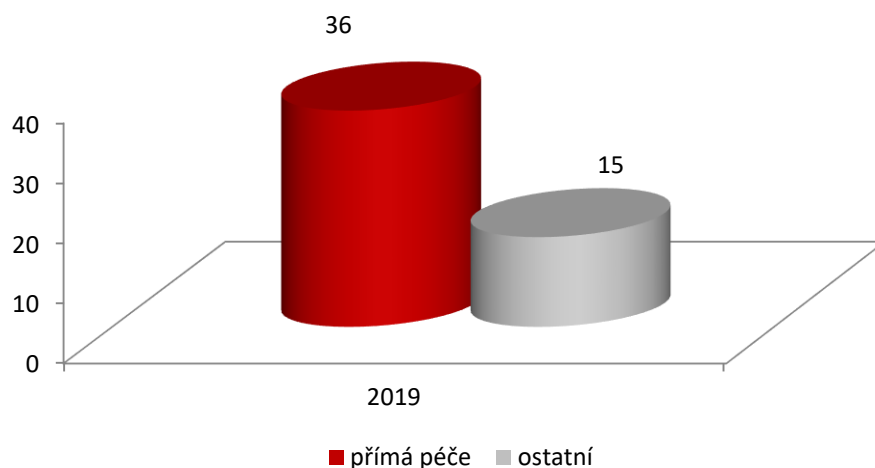
- 70 v hlavním pracovním poměru (*dále jen HPP*)
- 12 v pracovním poměru dohodou o pracovní činnosti (*dále jen DPČ*) a dohodou o provedení práce (*dále jen DPP*)
- 69 žen a 13 mužů
- nově bylo přijato 19 zaměstnanců (z toho 15 na HPP a 4 na DPČ nebo DPP)
- pracovní poměr byl ukončen 14 zaměstnancům (z toho 13 v HPP a 1 s uzavřenou DPČ)

Stav k 31. 12. 2019

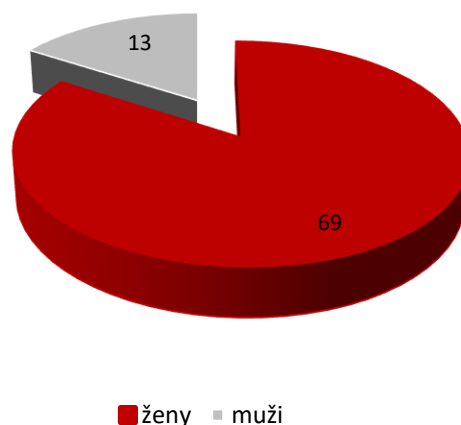
Celkový počet 63 zaměstnanců:

- 51 zaměstnanců v HPP
 - 36 pracovníků v přímé péči
 - 15 ostatních pracovníků (THP + provozní pracovníci)
- 12 zaměstnanců na DPČ nebo DPP

Poměr pracovníků v přímé péči a ostatních

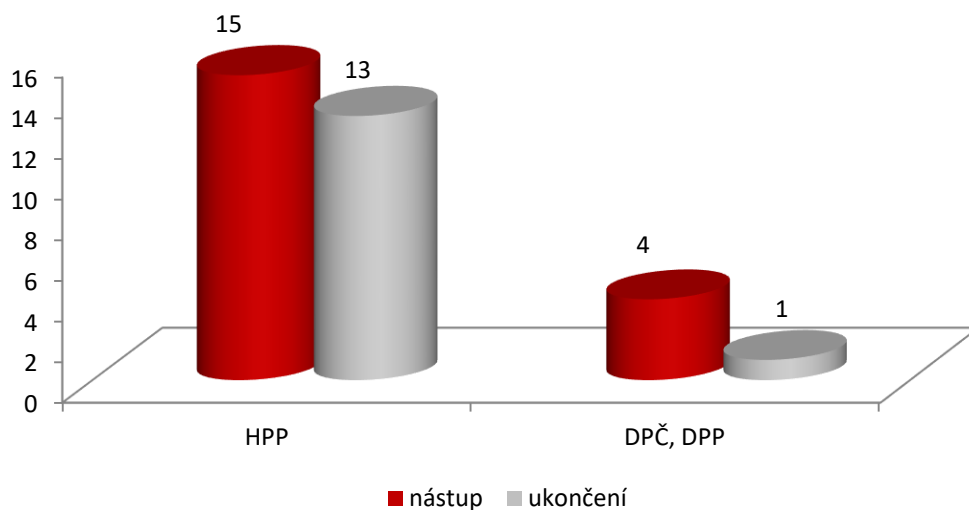


Genderové rozdělení zaměstnanců

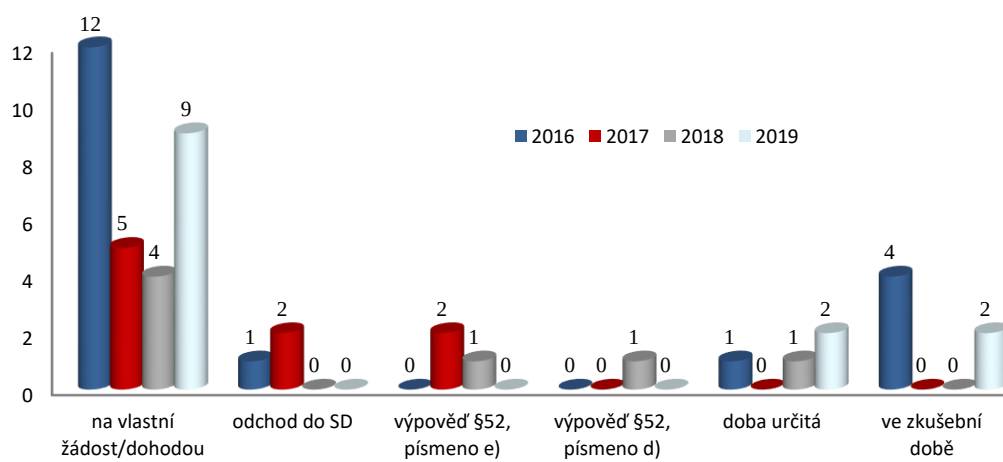


¹ / Počet všech zaměstnanců, kteří byli v organizaci v daném roce v pracovním poměru

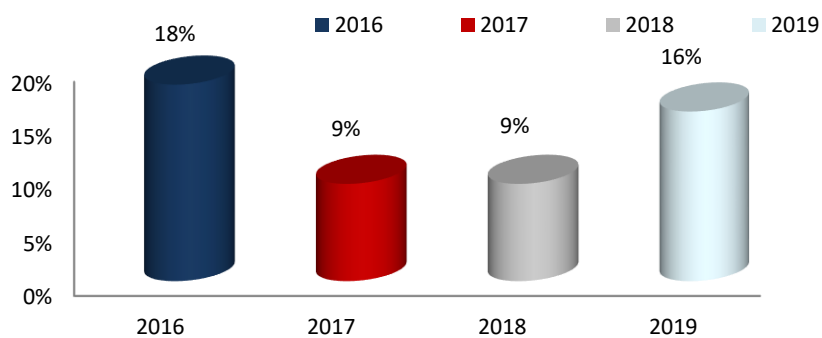
Poměr zaměstnanců dle nástupu a ukončení pracovního poměru



Porovnání dle důvodů ukončení pracovních poměrů zaměstnanců v letech 2016 - 2019



Míra fluktuace zaměstnanců v letech 2016 - 2019



- V průběhu roku 2019 došlo ve srovnání s předcházejícími lety 2017 a 2018 k nárůstu fluktuace. Ze 14 zaměstnanců všech typů pracovního poměru (HPP, DPČ i DPP), kteří se rozhodli ukončit pracovní poměr, jej ukončili ve zkušební době 2 zaměstnanci (HPP), 2 zaměstnanci v době určité (HPP) a 9 zaměstnanců ukončilo pracovní poměr na vlastní žádost (z toho 1 pracoval na DPČ).
- V porovnání s roky 2017 a 2018 se míra fluktuace zaměstnanců v roce 2019 zvýšila téměř na úroveň roku 2016, nicméně fluktuace na hranici cca 15 % je považována za standard.
- Rodičovskou dovolenou čerpaly 4 zaměstnankyně.
- Průměrný věk zaměstnanců je 47 let, nejvíce zaměstnanců je zastoupeno ve věkové skupině od 51 do 60 let, nejméně od 18 do 30 let.
- Pracovní neschopnost v rámci celé organizace za rok 2019 činila 9,23 % a ve srovnání s rokem 2018 je zřetelný velký nárůst pracovní neschopnosti zaměstnanců, především na úseku Pečovatelské služby.

Ukazatel průměrného počtu úvazků zaměstnanců²

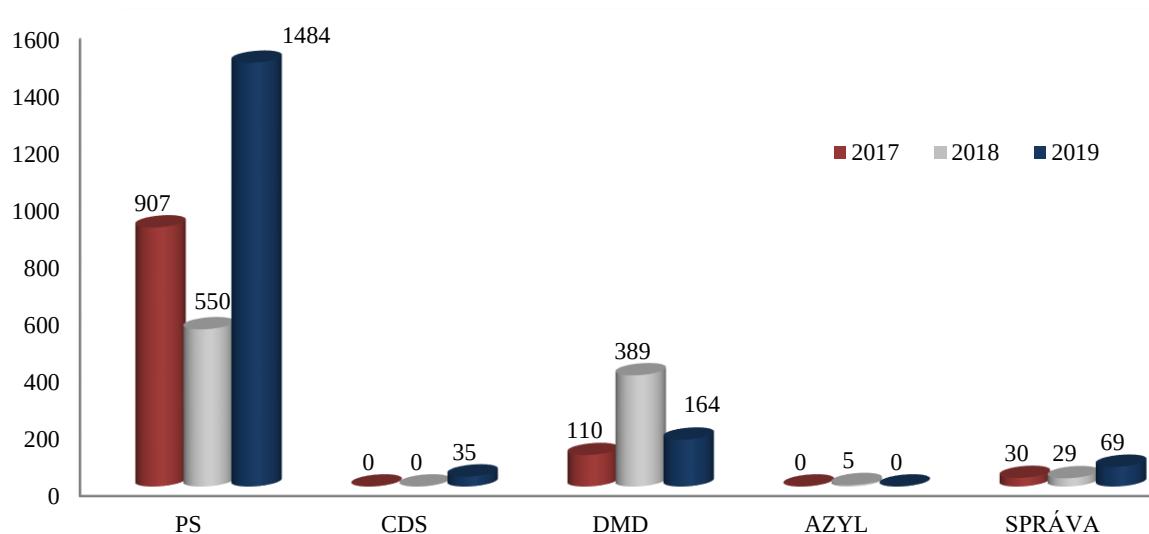
Počet úvazků zaměstnanců za rok		2018	2019
plánovaný počet úvazků zaměstnanců		50,000	52,500
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců		49,660	51,020
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců přepočtený		48,106	46,812
z toho	pracovník v sociálních službách	26,111	25,288
	sociální pracovníci	5,256	5,376
	THP	8,989	9,583
	ostatní pracovníci	7,750	6,565

Ukazatel platů zaměstnanců (v tis. Kč)

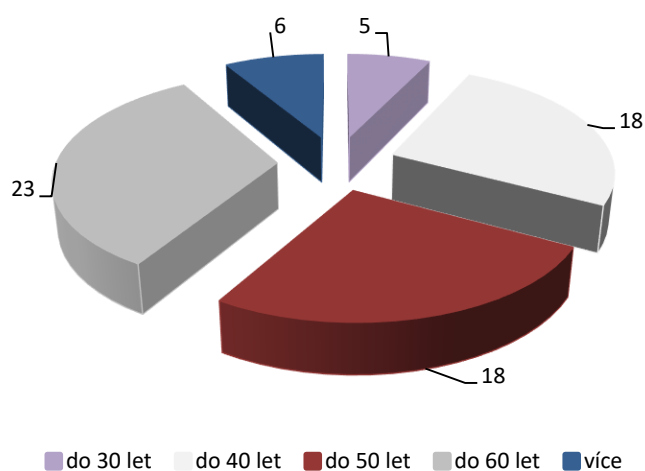
Členění platů/rok	2018	2019
Celkem HM, z toho:	15 488	16 016
náhrady za DNP	58	126
ostatní osobní náklady (OON)	830	655

² / Prům. evidenční počet úvazků přepočtený je snížen o DPN

Porovnání DPN ve dnech v roce 2017 – 2019

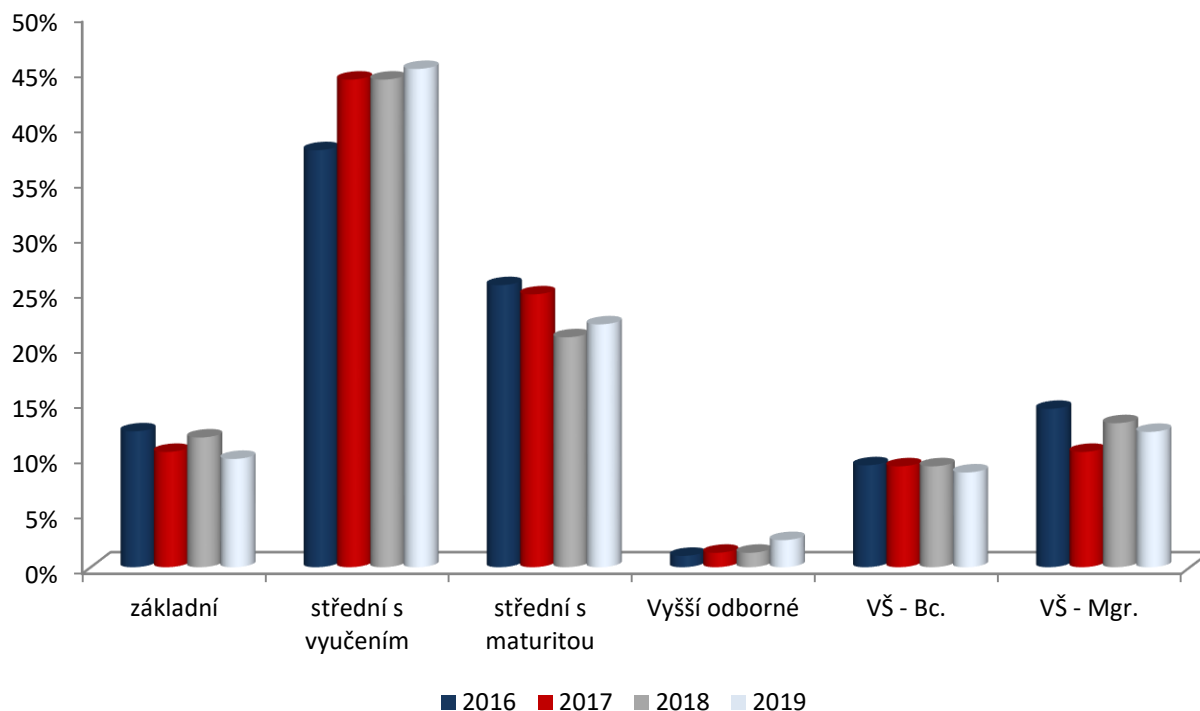


Struktura unicitních zaměstnanců na HPP dle věku v roce 2019



- Kvalifikační struktura zůstává ve srovnání s předcházejícími lety téměř neměnná. Stále převažuje dlouhodobě stabilní podíl zaměstnanců se středním vzděláním s výučním listem, došlo k jeho mírnému posílení a stabilizovala se struktura zaměstnanců se základním a středním vzděláním s maturitou.

Struktura zaměstnanců dle vzdělání v letech 2016 – 2019



Vzdělávání zaměstnanců

Oblast vzdělávání pracovníků je trvale jednou ze základních priorit organizace při zajištění kvality poskytovaných sociálních služeb. Cílem je komplexní podpora zaměstnanců v dalším povinném vzdělávání dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Při realizaci povinného vzdělávání se dlouhodobě daří získávat finanční prostředky z jiných zdrojů, které jsou využity na vzdělávání pouze části zaměstnanců. Vzdělávání ostatních zaměstnanců v přímé i nepřímé péči je pak financováno z rozpočtu organizace.

Vzdělávání je realizováno prostřednictvím externích akreditovaných agentur, přičemž se osvědčily vzdělávací akce „na klíč“ přímo v zařízení za účasti kvalifikovaných a odborných lektorů tak, aby se seminářů mohl zúčastnit co nejširší okruh pracovníků. Tím je zajištěna ekonomická efektivita a mimoto vzdělávání nenaruší běžný provoz služeb.

Součástí procesu vzdělávání jsou i supervizní setkání, jejichž úkolem je zaručovat zpětnou vazbu v pomáhajících profesích, řešit syndrom vyhoření z psychické a fyzické zátěže, kazuistiku nespolupracujících, případně agresivních klientů, komunikaci s klienty, apod.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PÉČE

zahrnují **Pečovatelskou službu** a **Centrum denních služeb**:

- na území městského obvodu Poruba a v městských částech Martinov, Pustkovec, Třebovice
- v Domech s pečovatelskou službou (*dále jen DPS*) ASTRA a Průběžná

Sídlo Pečovatelské služby:

Průběžná 6222/122

Ostrava – Poruba, 708 00

Sídlo Centra denních služeb:

DPS ASTRA

Ivana Sekaniny č. 1812/16

Ostrava – Poruba, 708 00

Vedoucí: Mgr. Vít Svozil

Počet zaměstnanců útvaru v hlavním pracovním poměru: 32, z toho

- 30 zaměstnanců v Pečovatelské službě (viz níže)
- 2 zaměstnanci v Centru denních služeb (viz níže)



**Dům s pečovatelskou službou ASTRA
pohledem ze zahrady**



**Pohled na areál Domu s pečovatelskou
službou PRŮBĚŽNÁ**

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Výnosy z prodeje služeb:	2 616 tis. Kč
Náklady:	16 260 tis. Kč
Průměrný věk uživatelů:	82,3 let

Posláním

Pečovatelské služby je poskytovat přímou péči v domácím prostředí osobám, které potřebují pomoc jiné fyzické osoby k uspokojování svých životních potřeb v takovém rozsahu, aby byla zachována a podporována jejich stávající soběstačnost, zmírněna rizika sociálního vyloučení a byl jim umožněn co možná nejdelší pobyt v jejich přirozeném domácím prostředí.

Cílová skupina

Osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby.

Místo poskytování

Městský obvod Poruba, městské části Martinov, Pustkovec, Třebovice a Domy s pečovatelskou službou ASTRA a Průběžná.

Cílem pečovatelské služby je

poskytovat sociální službu, která bude individuálně přizpůsobena potřebám a požadavkům každého jednotlivého uživatele a bude pro uživatele motivující, bude podporovat jejich samostatnost, zmírňovat rizika sociálního vyloučení a napomáhat zachování dosavadního způsobu života v přirozeném domácím prostředí.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byly uživatelům poskytovány:

Základní úkony v ceně:

• Úkony spojené s přípravou a podáním jídla	120 Kč/hod.
• Pomoc při úkonech osobní hygieny	120 Kč/hod.
• Pomoc při prostorové orientaci	120 Kč/hod.
• Běžné nákupy a pochůzky	60 Kč/hod.
• Běžný úklid a údržba domácnosti	130 Kč/hod.

Fakultativní činnosti:

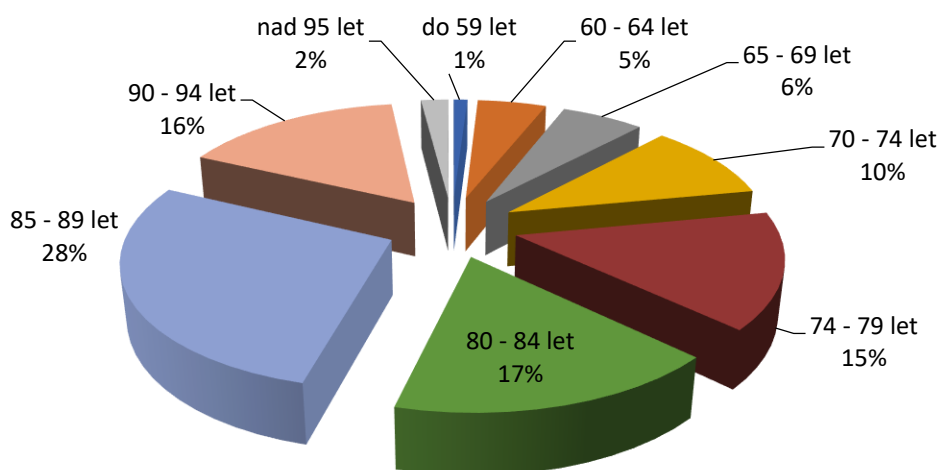
- Dohled
- Kadeřnické úkony
- Zajištění dopravy k lékaři motorovým vozidlem organizace v rámci městského obvodu Poruba
- Pomoc při zajištění drobného domácího zvířectva
- Odvoz prádla z domácnosti uživatelů služby do prádelny v domě s pečovatelskou službou a zpět
- Administrativní úkony

Struktura uživatelů pečovatelské služby

Rok	Počet uživatelů		Počet uživatelů k 31.12.	Počet uživatelů s bezplatnou péčí	Počet dodatků u stávajících smluv	Počet nově uzavřených smluv	Počet sociálních šetření (vč. IP)
	ženy	muži					
2019	278		204	2	376	74	444
	203	75					

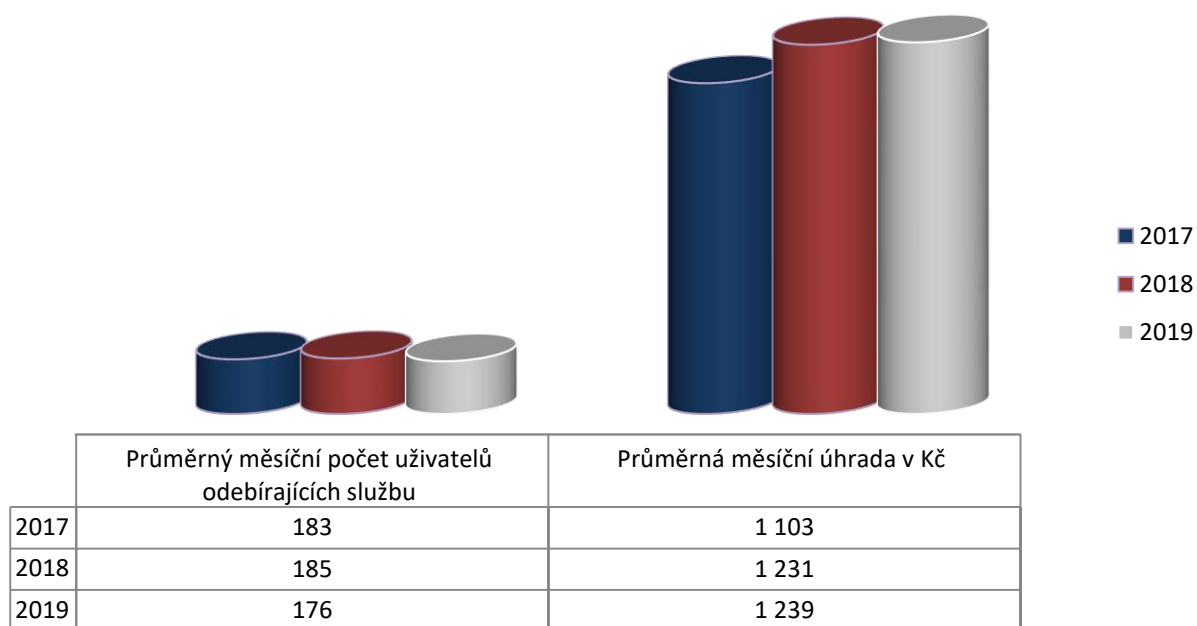
V roce 2019 bylo uzavřeno 74 nových smluv o poskytování pečovatelské služby. Nárůst počtu dodatků ke stávajícím smlouvám byl způsoben především navýšením cen vybraných fakultativních úkonů k 1. 7. 2019. Mezi uživateli stále převládají ženy v poměru cca 3:1.

Věková struktura uživatelů

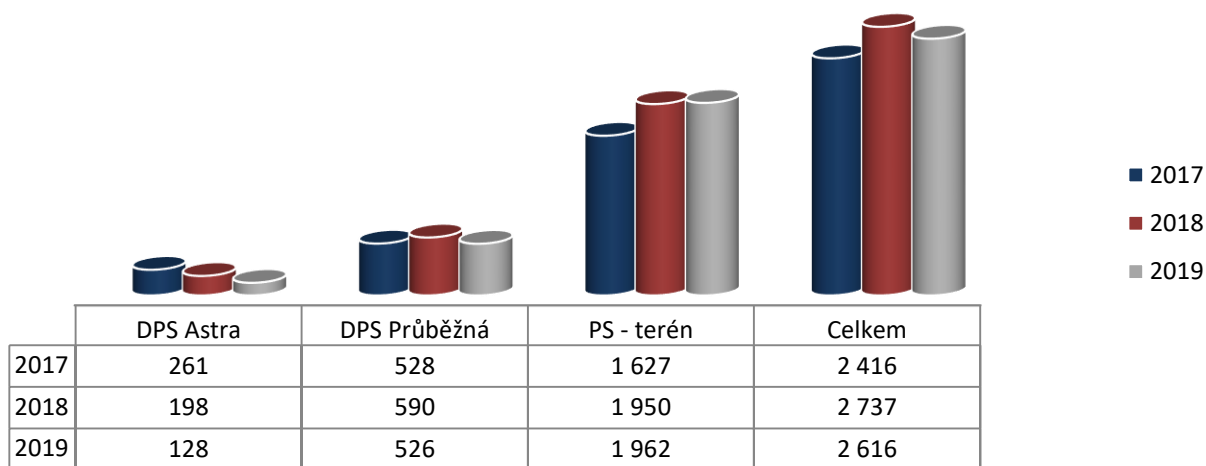


V roce 2019 bylo více než 60% uživatelů Pečovatelské služby starších 80-ti let a 18% uživatelů starších 90-ti let.

Průměrný měsíční počet uživatelů a průměrná měsíční úhrada (v Kč) na osobu odebírající službu v letech 2017 – 2019



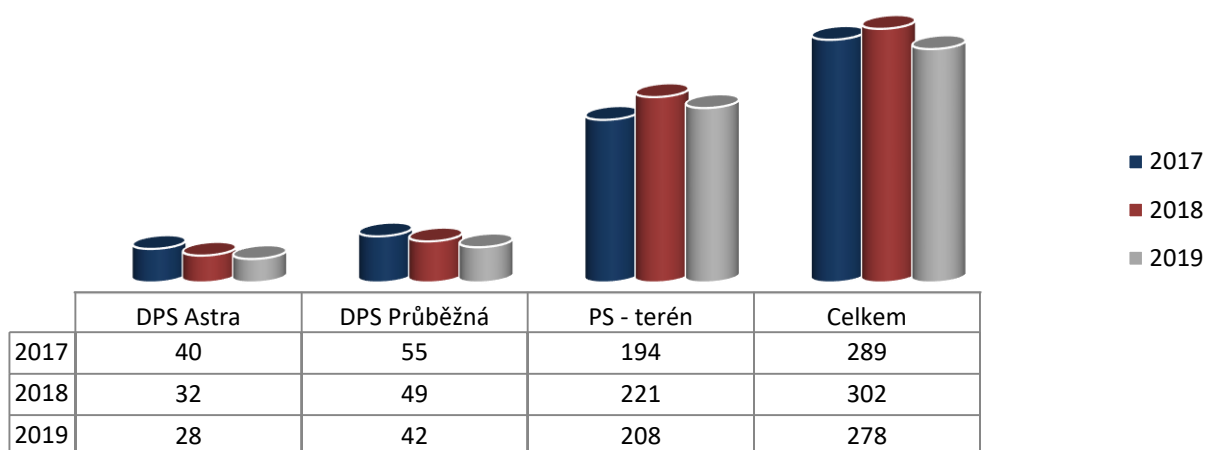
Vývoj tržeb v letech 2017 - 2019 (v tis. Kč)



Od 1. 1. 2019 došlo k navýšení počtu pracovníků v sociálních službách – pečovatelek o 2 úvazky, které reflektovalo zvýšený počet zájemců o Pečovatelskou službu vyžadujících každodenní péči. Tato změna byla schválena KÚ MSK a zařazena do parametrů naší organizace v Krajské síti sociálních služeb. V roce 2019 se však Pečovatelská služba potýkala s vysokou nemocností a fluktuací zaměstnanců. S ohledem na tyto faktory nedošlo zcela k očekávanému navýšení počtu uživatelů a tržeb.

Výše tržeb byla rovněž ovlivněna navýšením cen fakultativních činností od 1. 7. 2019, které zohlednilo vyšší personální a jiné náklady na uvedené činnosti.

Vývoj počtu uživatelů v letech 2017 - 2019



Výše uvedená nemocnost a fluktuace zaměstnanců přímé péče byly příčinou toho, že v určitých fázích roku nebylo možné vyhovět všem novým zájemcům o péči. Ti byli znovu kontaktováni tehdy, kdy jim bylo možné službu poskytnout, bohužel i přesto došlo oproti roku 2018 k poklesu celkového počtu uživatelů.

Nezávisle na této skutečnosti přetrvává trend snižování počtu uživatelů Pečovatelské služby, kteří bydlí v Domech s pečovatelskou službou ASTRA i Průběžná. Příčinou tohoto několikaletého poklesu je skutečnost, že není možné nahradit uživatele, jimž je péče ukončena (např. odchod do pobytové služby nebo úmrtí), nově příchozími obyvateli do DPS, protože ti péči nepožadují vůbec nebo jen v minimálním rozsahu.

CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB

Sídlo: Dům s pečovatelskou službou ASTRA
Ivana Sekaniny č. 1812/16, Ostrava - Poruba

Centrum denních služeb patří svým zaměřením do služeb sociální péče a je službou ambulantní. Služba je zajištěna v pracovní dny (pondělí - pátek) v době od 7.00 do 15.00 hodin.

Počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru: 2

Výnosy z prodeje služeb: 382 tis. Kč

Náklady: 1 587 tis. Kč

Okamžitá kapacita: 10 uživatelů

Počet uživatelů za rok: 19 osob, z toho

- 8 osob ve věku do 80ti let
- 11 osob nad 80 let věku

Posláním

Centra denních služeb je umožnit dospělým osobám se zdravotním postižením a seniorům hodnotně prožít den s možností využití nabízených aktivit v bezbariérovém prostředí zařízení ambulantní služby sociální péče. Naší snahou je individuálně podporovat a rozvíjet soběstačnost těchto osob tak, aby mohly žít co nejdéle ve svém domácím prostředí.

Abychom našim uživatelům vycházeli maximálně vstříc a nezatěžovali jejich blízké, zajišťujeme také svoz uživatelů do Centra denních služeb a následně jejich rozvoz zpět domů.

Cílová skupina

Osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku (senioři), zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje systematickou podporu jiné fyzické osoby, a kterým chybí kontakt se společenským prostředím.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byly uživatelům poskytovány vybrané základní úkony v ceně:

- | | |
|---|---------------|
| • Úkony spojené s přípravou a podáním jídla | 120 Kč/hod. |
| • Poskytnutí oběda | 75,- Kč |
| • Pomoc při úkonech osobní hygieny | 120 Kč/hod. |
| • Nácvik a upevňování motorických, psychických a sociálních schopností a dovedností | 40,- Kč/hod. |
| • Podpora při získávání návyků souvisejících se zařazením do běžného spol. prostředí včetně využívání běžně dostupných služeb | 120,- Kč/hod. |
| • Socioterapeutické činnosti | 40,- Kč/hod. |

Fakultativní činnosti:

- Zajištění dopravy k lékaři motorovým vozidlem organizace v rámci městského obvodu Poruba
- Dovoz do CDS
- Odvoz z CDS

Počet a struktura uživatelů služby

Rok	Počet uživatelů		Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Odmítnutí žadatelé (z důvodu kapacitních)	Počet sociálních šetření (vč. IP)	Počet aktiviz. programů
	<i>ženy</i>	<i>muži</i>				
2019	14	5	15	0	66	6

Aktivizační programy

- Četba denního tisku
- Muzikoterapie
- Poslech audioknih
- Nácvik jemné motoriky a trénování paměti
- Relaxační a protahovací cvičení
- Trénování paměti formou vědomostních kvízů

Tvůrčí aktivity

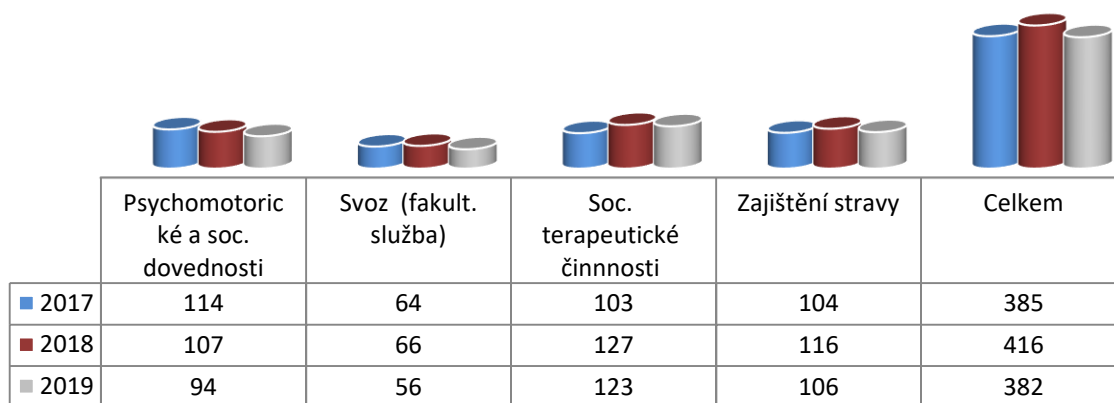
- Výroba upomínkových předmětů z keramiky a přírodních materiálů pro účinkující na kulturních akcích v obou domech s pečovatelskou službou
- Výzdoba prostor Centra denních služeb dle jednotlivých ročních období
- Výroba dekorací z přírodních materiálů na velikonoční a vánoční jarmark – věnce, ozdobné košíky, papírová dekorace, malovaná vajíčka
- Výroba medailí pro účastníky „Junior – senior – hendikepiády“
- Spolupráce s několika subjekty s Ostravy – Poruby i okolí (zvláště základní a mateřské školy)

Ostatní akce a události

- Soutěžní dopoledne v deskových hrách / turnaj v kartách / tradiční soutěž BINGO
- Několik návštěv dětí z MŠ a ZŠ z Ostravy – Poruby i okolí. Pěvecké vystoupení dětí, výroba keramických dárečků.
- Podílení se na přípravě a následná účast na 12. ročníku sportovních her – „Junior-senior-hendikepiáda“
- Letní grilování na zahradě DPS ASTRA
- Organizace a zajištění Velikonočních a Vánočních jarmarků, které se konají v Zimní zahradě DPS ASTRA.

Cílem všech uvedených aktivit je udržovat a rozvíjet soběstačnost jednotlivých uživatelů Centra denních služeb a rodinným pečujícím umožňuje realizovat se ve svém pracovním i osobním životě. Zároveň rodinám dává jistotu, že jejich blízkému je zajištěna potřebná profesionální péče a současně je zachován život v přirozeném domácím prostředí.

Vývoj tržeb v tis. Kč v letech 2017 – 2019 (vybrané úkony)

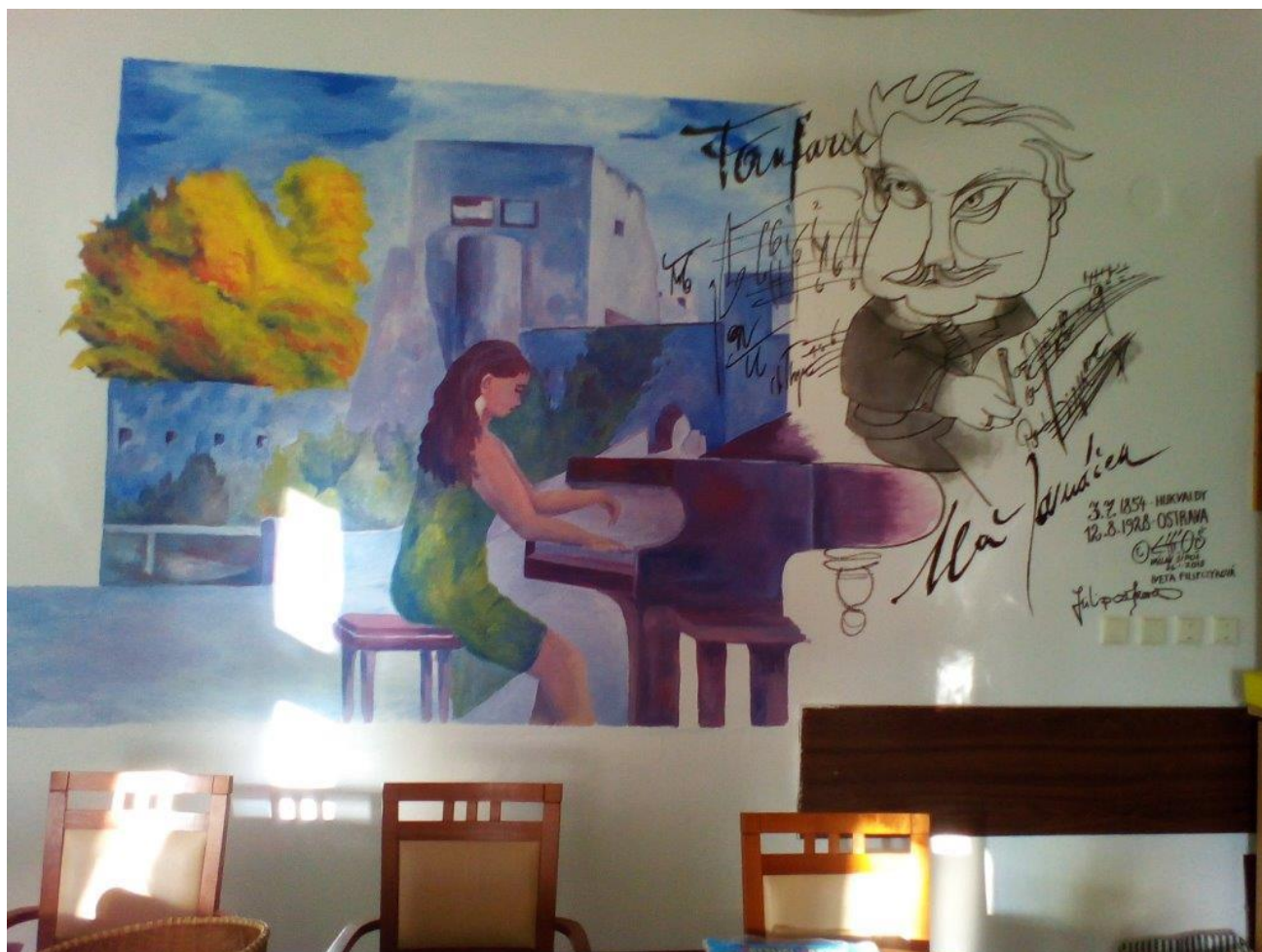


Oproti minulému roku došlo k obměně několika uživatelů, přičemž četnost využití CDS novými uživateli nedosahovala rozsahu četnosti předchozích uživatelů. Při shodném počtu uživatelů je tedy dosahováno nižších tržeb. Stejně jako v minulosti však lze očekávat nárůst frekvence využívání CDS novými uživateli.

V roce 2019 pokračovalo zlepšování materiálně – technického zázemí CDS. Byla zakoupena nová sedací souprava, která svými parametry odpovídá požadavkům cílové skupiny a pořízeny nové skříně na uskladnění pomůcek využívaných k aktivizaci uživatelů. Každoročně se aktualizuje nabídka aktivizačních her a dalších možností trávení volného času.

Službu v CDS využili v roce 2019 rovněž 3 obyvatelé DPS ASTRA.

Svoz a rozvoz motorovým vozidlem poskytovatele byl zajišťován denně pro 4 – 7 uživatelů sociální služby.



Ukázka nové výzdoby Centra denních služeb (malba na zdi)



Mapa, kde nás najdete

DOMOV PRO MATKY S DĚTMI

Sídlo: Dělnická č. 386/30, Ostrava-Poruba
Vedoucí: Bc. Darina Kašperlíková

Počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru: 6

Výnosy z prodeje služeb: 602 tis. Kč

Náklady: 4 115 tis. Kč

Kapacita: 35 lůžek, z toho:

- 10 třílůžkových
- 1 pětílůžkový s možností přistýlky.

Posláním

Domova pro matky s dětmi je pomoc matkám s dětmi, případně těhotným ženám, při řešení jejich nepříznivé životní situace, a to ubytováním na nezbytně nutnou dobu a poradenstvím vedoucím k sociálnímu začlenění zpět do společnosti.

Cílová skupina

Zletilé matky, případně ženy (např. opatrovnice, pěstounky ap.) s dětmi do 15 let věku a gravidní ženy z Ostravy a okolních regionů. Hranice dosažených 15 let věku dítěte je stanovena pro věk nejstaršího z dětí. Jedná se o osoby bez přístřeší, oběti všech forem domácího násilí a osoby, které nejsou vlastními silami schopny zvládnout svou nepříznivou životní situaci.

Cíle uživatelů

V roce 2019 se našim uživatelkám podařilo naplnit 46% z celkového počtu osobních cílů, a to v těchto oblastech:

- 6 uživatelek se svými dětmi nalezlo vhodné bydlení (sociální byt nebo komerční pronájem).
- Dvěma uživatelkám se podařilo najít práci.
- 3 uživatelky získaly finance z nadací, jako startovací náklady na pronájem bytu, případně na zařízení.
- Jedné z uživatelek bylo dopomoženo najít si dětskou lékařku pro své dítě.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byl uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně:

- dospělá osoba 90,- Kč/den
- dítě 60,- Kč/den
- 40,- Kč/den za třetí a další dítě (platí pro matky se 3 a více dětmi)
- gravidní bezdětná žena 120,-Kč/den

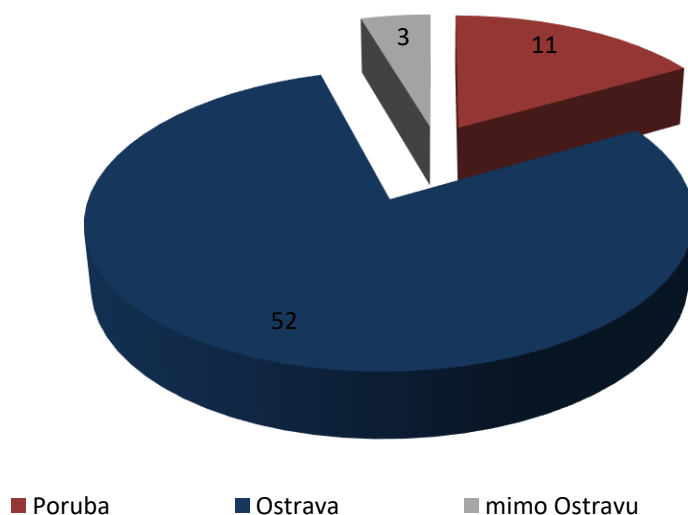
Počet a struktura uživatelů služby

Rok	Počet uživatelů		Obložnost (v %)	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
	ženy	děti			IP	Intervence, kontakty	
2019	66		66	34	1 883		13
	25	41			21	1 862	

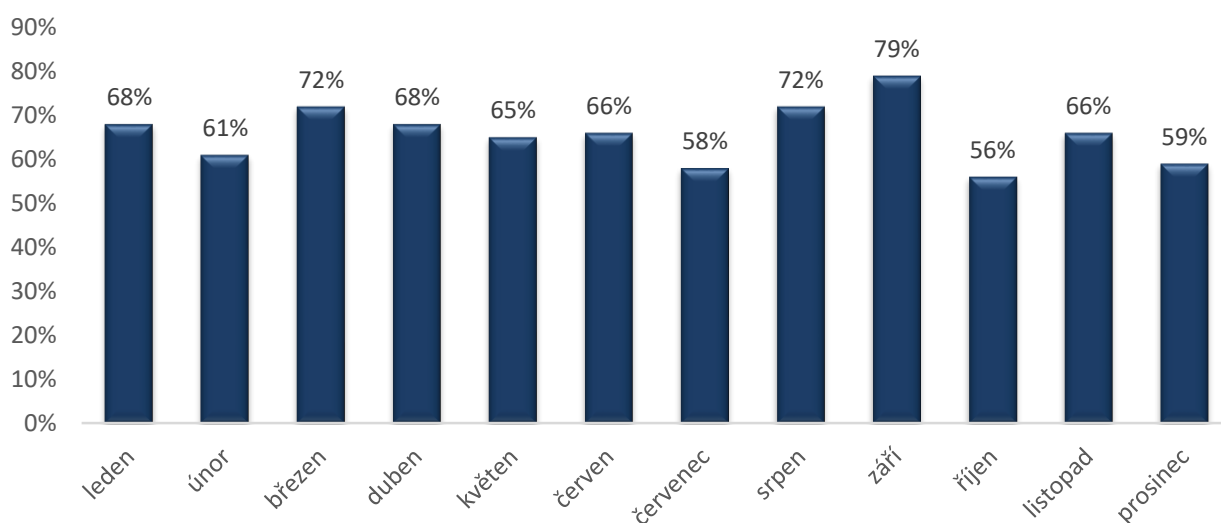
Individuální práce s uživateli

V průběhu využití služby azylového zařízení se uživatelky snaží za podpory a spolupráce všech pracovníků, především v rámci individuálního plánování, dosáhnout svých osobních cílů, integrovat se tak do běžného života a společnosti.

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obložnosti³ (v %)



³/ Obložnost - využití lůžko/den/uživatel

Aktivity pořádané v DMD

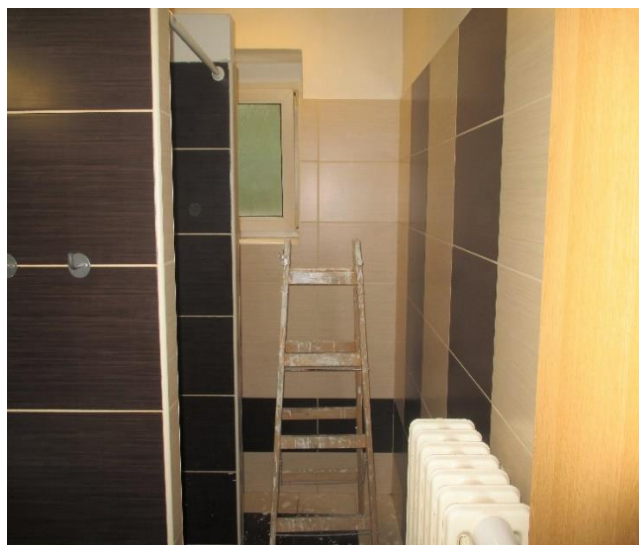
V rámci pobytu se snažíme uživatelky podporovat při posílení jejich kompetencí, osamostatnění, aktivitě a návratu k sociálnímu začlenění. Program je také zaměřen na trávení aktivního společného času matek s dětmi, a k podpoře jejich vzájemných vztahů.

Společné aktivity jsou organizované převážně pracovníky DMD přímo v zařízení, nebo i mimo něj, a to ve formě povídání, besed, výtvarných aktivit apod. Snažíme se spolupracovat i s jinými organizacemi či institucemi.

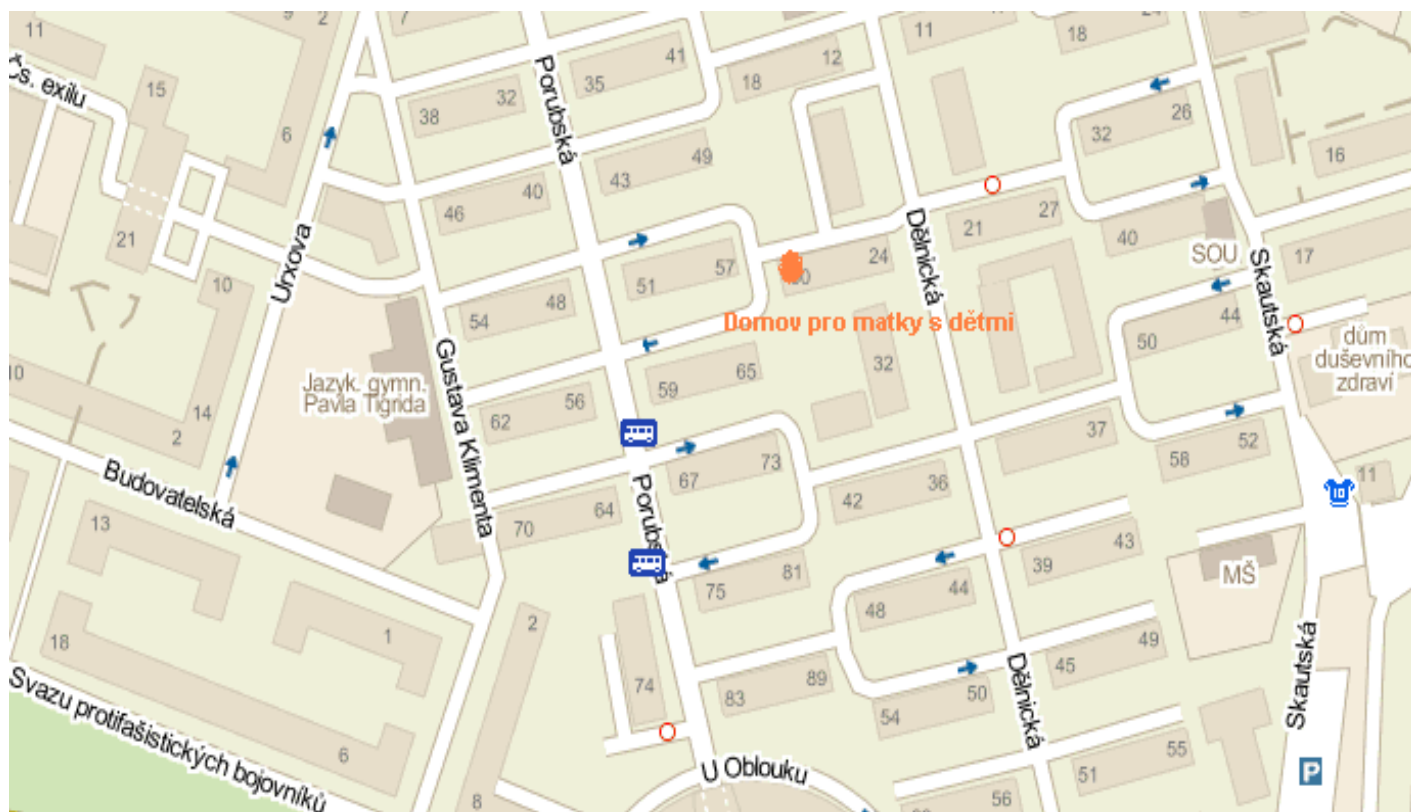
Přehled aktivit:

- Výtvarné aktivity spojené s výzdobou zařízení a bytových jednotek: výroba sněhuláků, pletení košíků z papíru, malování velikonočních vajíček, příprava velikonoční a vánoční výzdoby
- Venkovní aktivity: malování křídou s dětmi
- Zábavná soutěž pro děti „Znáš dvojice“ s cenami pro děti, zábavný znalostní kvíz pro uživatelky
- Besedy a povídání s uživatelkami na různá témata: změny sociálních dávek v roce 2019, prezentace Videotréninku interakcí, beseda s praktickou ukázkou o „První pomoci“, rozšiřování praktických dovedností pro uživatelky - „Základy šití“, beseda o zdravém stravování spojená s ochutnávkou
- Den dětí plný soutěží a dárky pro děti

V zařízení proběhla Mikulášská nadílka a Vánoční posezení s občerstvením, které dětem a jejím matkám připravili zaměstnanci DMD. V rámci tradice proběhlo také zpívání koled a rozdávání dárků, které dětem zajistili zaměstnanci za pomoci projektu „Krabice od bot“ organizovaného Diakoníí ČCE.



Malování veškerých prostor v Domově pro matky s dětmi



Mapa, kde nás najdete

AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ

Sídlo: Vřesinská 2230/5, Ostrava – Poruba
Vedoucí: Bc. Eva Bocviňoková

Počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru: 6

Výnosy z prodeje služeb: 1 001 tis. Kč
Náklady služby: 4 806 tis. Kč
Kapacita: 29 lůžek (od 8. 4. 2019)

Posláním

Azylového zařízení je pomoc mužům i ženám, kteří se z různých příčin ocitli v nepříznivé životní situaci, a to poskytnutím ubytování a sociálního poradenství vedoucího k sociálnímu začlenění.

Cílová skupina

Plnoleté osoby v nepříznivé sociální situaci spojené se ztrátou bydlení, s trvalým pobytem v Ostravě – Porubě, při volné kapacitě i další osoby z jiných regionů.

Cíle uživatelů

Uživatelé byli v loňském roce úspěšní při plnění těchto svých cílů:

- vyřízení insolvence a splácení dluhů
- stabilizace zdravotního stavu
- podání žádosti o invalidní a starobní důchod

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byl uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně 130,- Kč/den.

Počet a struktura uživatelů služby

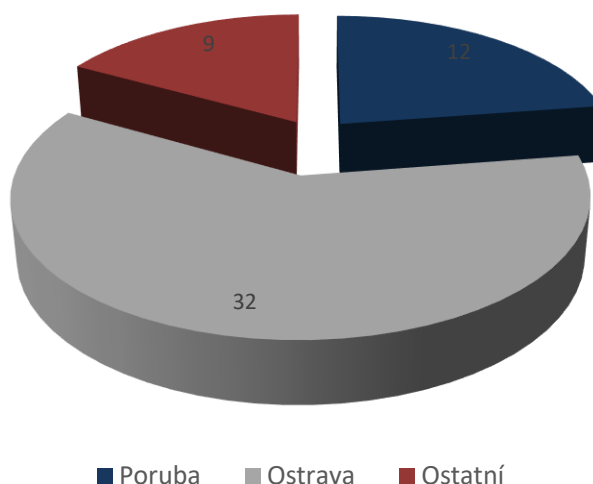
Počet uživatelů		Obložnost	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
ženy	muži	(v %)		IP	Intervence, kontakty	
53		84	119	1 865		4
21	32			40	1 825	

Individuální práce s uživateli

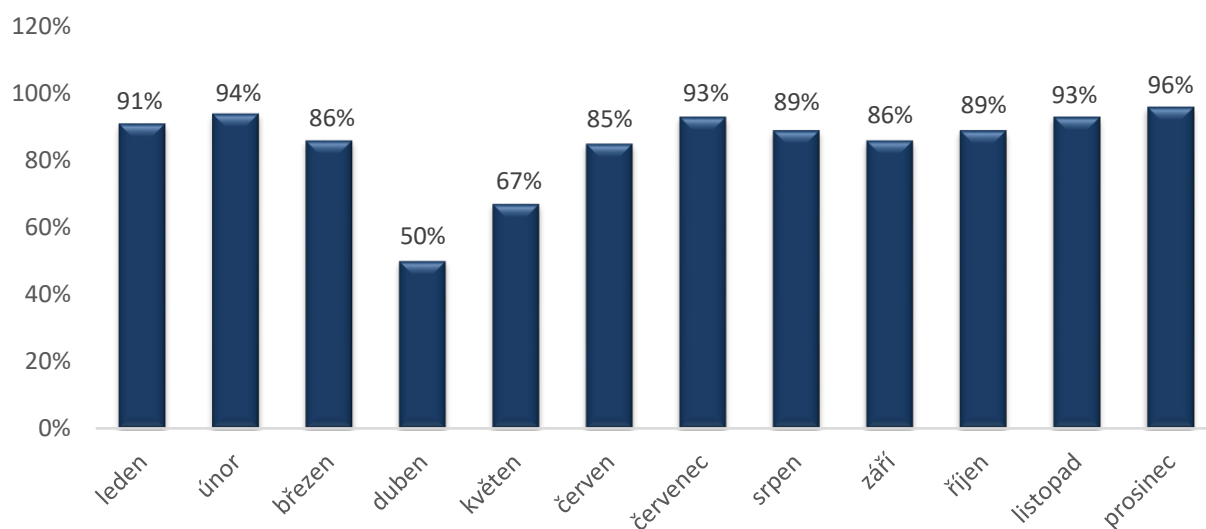
Individuální práce nám umožňuje lépe poznat člověka, se kterým pracujeme. Poznáme jeho potřeby, touhy a přání, ale také jeho schopnosti a možnosti. Naše pomoc a podpora se pak odvíjí správným směrem. Pro naše uživatele je často velmi těžké zvládat vlastními silami požadavky společenského prostředí. Proto jsme je vedli také k vytrvalosti, optimismu a snaze nevzdávat se v půli cesty.

Prioritou našich uživatelů je odejít do lepšího samostatného bydlení a najít si dobře placenou práci. V roce 2019 se polovině uživatelů splnilo to, co si přáli - získali pronájem nebo startovací byt. Naše spolupráce se proto zaměřila i na lepší hospodaření s finančními prostředky s cílem odkládat na kauci a vybavení bytu. Dále jsme byli uživatelům nápomocni při řešení problémů v oblasti pracovního uplatnění, vyřizování dávek, vyhledání kontaktů na rodinu a dalších jiných, specifických pro každého uživatele.

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obložnosti⁴ (v %)



Aktivity pořádané v Azylovém zařízení

V zařízení probíhají pro uživatele volnočasové aktivity, které přispívají k motivaci, samostatnosti a k sociálnímu začlenění všech osob. Volnočasové aktivity jsou pořádány odborným pracovníkem sociální prevence. V roce 2019 byly pořádány tyto aktivity – já a moje duševní zdraví, relaxace v přírodě, výroba vánočních přání, pečení vánočního cukroví.

^{4/} Obložnost - využití lůžko/den/uživatel



Kuchyň a pokoj uživatelů v nově rekonstruovaném 2. podlaží



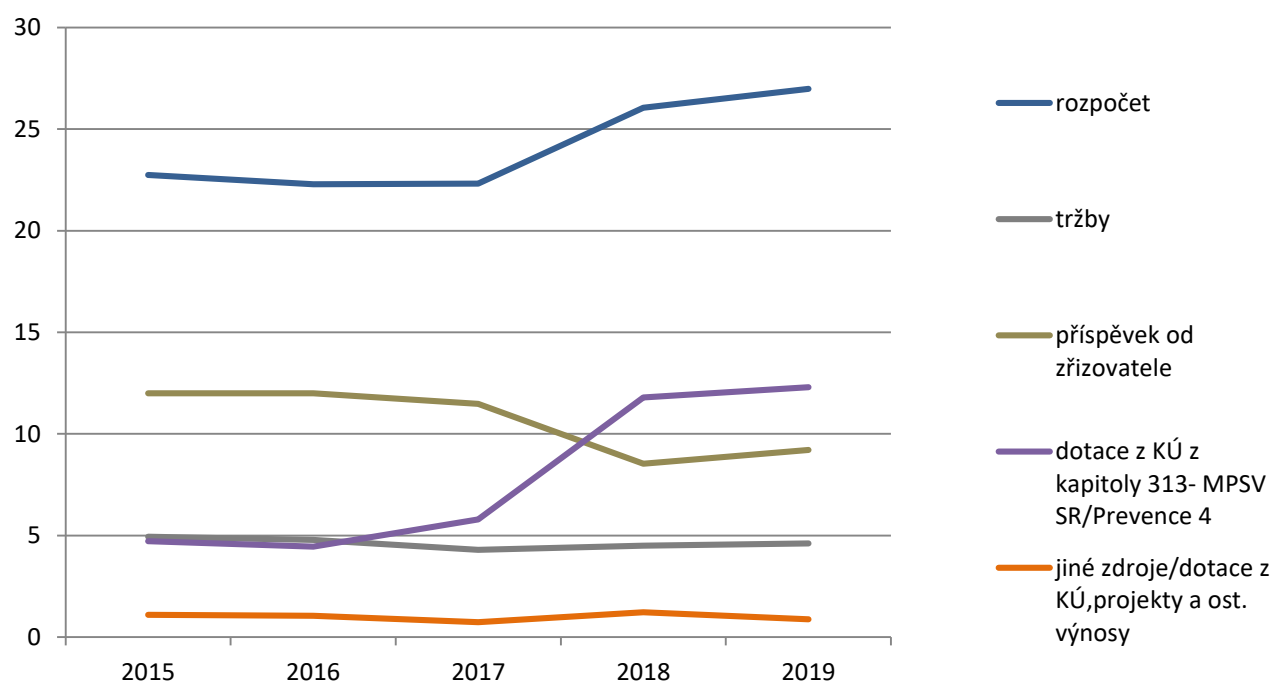
Mapa, kde nás najdete

HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2019

- V roce 2019 zřizovatel, kterým je Statutární město Ostrava – městský obvod Poruba, podpořil organizaci neinvestičním příspěvkem ve výši 9 216 tis. Kč, což činilo 34,43% z celkových zdrojů v hlavní činnosti organizace.
- Organizace obdržela dotaci z rozpočtu Moravskoslezského kraje:
 - na provoz služeb sociální péče (PS, CDS) z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu ve výši 5 915 tis. Kč (22,10% na celkových výnosech)
 - na provoz služeb sociální prevence (DMD, Azylové zařízení) v rámci vyhlášeného programu „Podpora služeb sociální prevence“ na roky 2018 -2020 ve výši 6 284 tis. Kč (23,48% na celkových výnosech)
- Příjmy od uživatelů služeb (výnosy z prodeje služeb) ve výši 4 602 tis. Kč činily podíl na celkových výnosech 17,19%.
- Byly získány další zdroje, např.:
 - dotace z rozpočtu Moravskoslezského kraje z dotačního programu „Program na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v Moravskoslezském kraji na rok 2019“ v celkové výši 92 tis. Kč na vzdělávání pracovníků Pečovatelské služby,
 - doplňkovou činností výnosy v částce 214 tis. Kč

Příspěvková organizace bude nadále v roce 2020 hospodařit v maximálně úsporném režimu a přijímat opatření vedoucí k celkovému zefektivnění poskytovaných sociálních služeb. Hospodaření organizace bude směřovat k vyrovnanému hospodářskému výsledku tak, aby odpovídal kritériím pro vyrovnávací platbu.

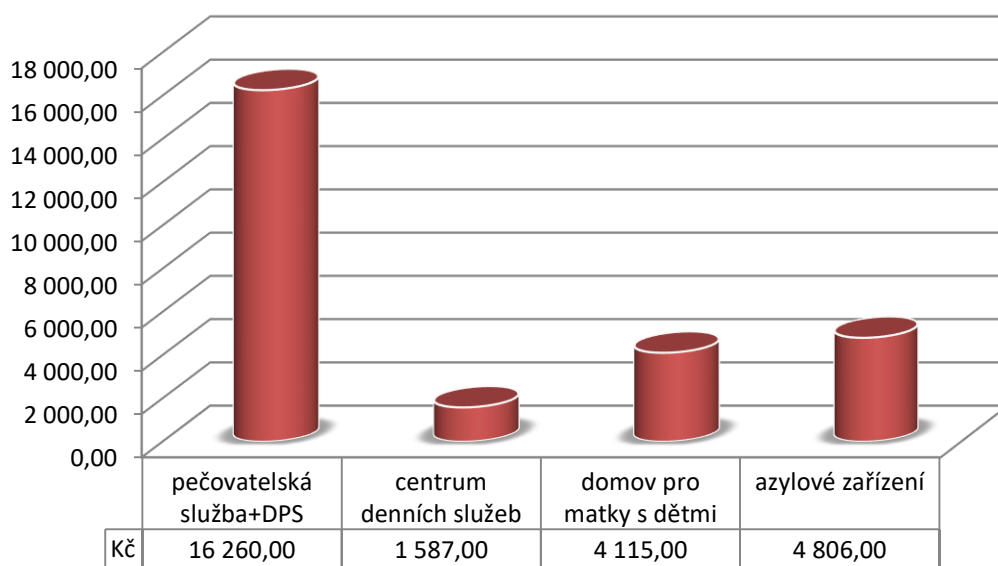
Vývoj jednotlivých vybraných zdrojů výnosů k vývoji celkového rozpočtu výnosů v letech 2015-2019 (v mil. Kč)



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31. 12. 2019

NÁKLADY (číslo položky)	Hlavní č.	Doplň. č.
A. Náklady celkem	26 767,70	48,33
I. náklady z činnosti	26 767,47	48,33
1. spotřeba materiálu	467,17	3,57
2. spotřeba energie	1 274,01	3,10
8. opravy a udržování	326,89	16,49
9. cestovné	25,24	0,00
10. náklady na reprezentaci	33,22	0,00
12. ostatní služby	1 530,15	25,17
13. mzdové náklady	16 015,97	0,00
14. zákonné sociální pojištění	5 364,81	0,00
15. jiné sociální pojištění	65,59	0,00
16. zákonné sociální náklady	847,41	0,00
18. daň silniční	4,25	0,00
20. jiné daně a poplatky	15,42	0,00
28. odpisy dlouhodobého majetku	476,54	0,00
33. tvorba a zúčtování opravných položek	1,23	0,00
34. náklady z vyřazených pohledávek	2,97	0,00
35. náklady z drobného dlouhod. majetku	277,48	0,00
36. ostatní náklady z činnosti	39,12	0,00
II. finanční náklady	0,00	0,00
III. náklady na transfery	0,00	0,00
V. daň z příjmu	0,23	0,00
1. daň z příjmu	0,23	0,00
VÝNOSY	Hlavní č.	Doplň. č.
B. Výnosy celkem	26 767,08	213,90
I. výnosy z činnosti	4 889,53	213,90
2. výnosy z prodeje služeb	4 602,22	0,00
3. výnosy z pronájmu	0,00	213,90
12. výnosy z prodeje materiálu	4,32	0,00
16. čerpání fondů	97,87	0,00
17. ostatní výnosy z činnosti	185,12	0,00
II. finanční výnosy	3,29	0,00
2. úroky	3,29	0,00
IV. výnosy z transferů	21 874,26	0,00
2. výnosy vybraných místních vládních inst. z transferů	21 874,26	0,00
Výsledek hospodaření	-0,62	165,57

Náklady poskytovaných sociálních služeb za rok 2019 (v tis. Kč)



ROZVAHA K 31. 12. 2019 (v tis. Kč)

AKTIVA (netto, číslo položky)		38 467,47
A. stálá aktiva celkem		12 495,50
I. dlouhodobý nehmotný majetek (brutto)		204,27
oprávky k DNM (korekce), z toho:		-204,27
II. dlouhodobý hmotný majetek (brutto)		21 928,83
oprávky k DHM (korekce)		-9 440,63
IV. dlouhodobé pohledávky		7,30
B. oběžná aktiva celkem		25 971,97
I. zásoby		1,29
II. krátkodobé pohledávky		19 612,52
opravné položky k pohledávkám (korekce)		-47,69
III. krátkodobý finanční majetek		6 405,85
PASIVA		38 467,47
C. vlastní kapitál celkem		16 522,41
I. jmění účetní jednotky, z toho:		12 488,20
1. jmění účetní jednotky		1 917,74
3. transfery na pořízení dl. majetku		10 570,46
II. fondy účetní jednotky, z toho:		3 869,27
1. fond odměn		961,96
2. fond kulturních a sociálních potřeb		324,08
3. rezervní fond tvořený ze zlepš. VH		1 826,51
4. rezervní fond z ost. titulů		0,00
5. fond investic		756,71
III. výsledek hospodaření		164,95
D. cizí zdroje celkem		21 945,06
II. dlouhodobé závazky		12 567,40
III. krátkodobé závazky		9 377,66

Stav finančního majetku (v tis. Kč)

Účet	Název	Stav k 31.12.2019	Počáteční stav
261 XXXX	Pokladna	18,13	31,50
262 XXXX	Peníze na cestě	0,00	0,00
263 XXXX	Ceniny	104,50	110,65
0010	stravenky	104,50	94,40
0020	známky	0,00	0,00
0030	poukázky	0,00	16,25
241 0010	ČSOB - provozní prostředky	5 035,89	4 902,89
	- provozní prostředky	1 490,70	1 209,60
	- prostředky rezervního fondu	1 826,51	1 808,00
	- prostředky fondu odměn	961,96	761,96
	- prostředky investičního fondu	756,72	1 123,33
241 0014	ČS - provozní prostředky	919,11	5 207,78
	- provozní prostředky	919,11	1 338,26
	- návratná finanční výpomoc - investiční	0,00	3 469,52
	- návratná finanční výpomoc - neinvestiční	0,00	400,00
243 0011	běžný účet FKSP (ČS) *)	328,21	346,97
CELKEM		6 405,84	10 599,79

*) Rozdíl v částce na účtech 243 a 412 je způsoben dorovnáním tvorby 2% z HM a čerpání stravenek odhadem, příspěvku na penzijní připojištění za měsíc 12/2019 až v následujících měsících roku 2020.

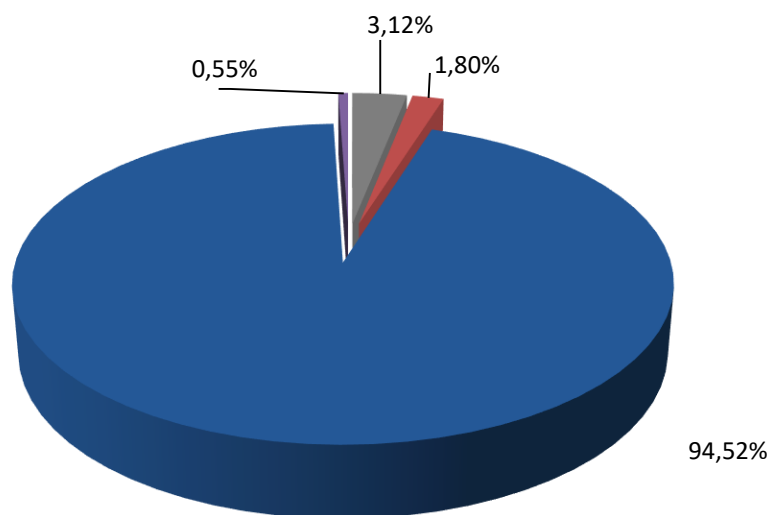
Stav fondových účtů a transferů (v tis. Kč)

Účet		Název	Stav k 31.12.2019	Tvorba	Čerpání	Počáteční stav
401	0500	Jmění - dary	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0500	darovaný - socha Jedlík ^{a)}	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0901	Jmění – fond dlouhodobého majetku	-1 917,74	- 7 666,94	7 508,23	-1 759,03
		majetek ve správě	-37,89	0,00	18,00	-55,89
		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-20,66	0,00	1,22	-21,88
		nově pořízený	-726,29	-475,69	36,81	-287,41
		z projektů	-1 124,92	-7 191,25	7 449,08	-1 382,75
		z darů	-7,98	0,00	3,12	-11,10
403		Transfery na pořízení dlouhodobého majetku	-10 570,46	-1 010,76	367,46	-9 927,16
403.0030, 403.0530		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-924,67	0,00	54,67	-979,34
403.0086, 0586, 0588, 0686 a 0986		rekonstrukce azylových zařízení - ROP, IROP	-9 612,90	-1 010,76	295,61	-8 897,75
403.0771, 403.0871		dotace kraj - osobní automobil	-32,89	0,00	17,18	-50,07
41X		Fondy	-3 869,27	-8 113,49	8 307,73	-4 063,51
411	XXXX	fond odměn	-961,96	-200,00	0,00	-761,96
412	XXXX	fond kulturních a sociálních potřeb *)	-324,08	-307,45	337,34	-353,97
		- základní příděl	-307,45	-307,45	0,00	0,00
		- stravenky	0,00	0,00	212,14	0,00
		- dovolená, rekreace, rehabilitace	0,00	0,00	40,10	0,00
		- kulturní a sportovní akce	0,00	0,00	13,40	0,00
		- životní jubilea, dary	0,00	0,00	16,50	0,00
		- příspěvek na penzijní připojištění	0,00	0,00	55,20	0,00
413	XXXX	rezervní fond tvořený ze zlepš. VH	-1 826,51	-100,13	0,00	-1 726,38
414	XXXX	rezervní fond z ostatních titulů	0,00	0,00	97,87	-97,87
416	XXXX	investiční fond	-756,7	-7 505,91	7 872,52	-1 123,33
CELKEM			-16 357,47	-16 791,19	16 183,42	-15 749,70

^{a)} Na základě darovací smlouvy z r. 2015 - umělecké dílo (socha Jedlík) ve výši 1 Kč.

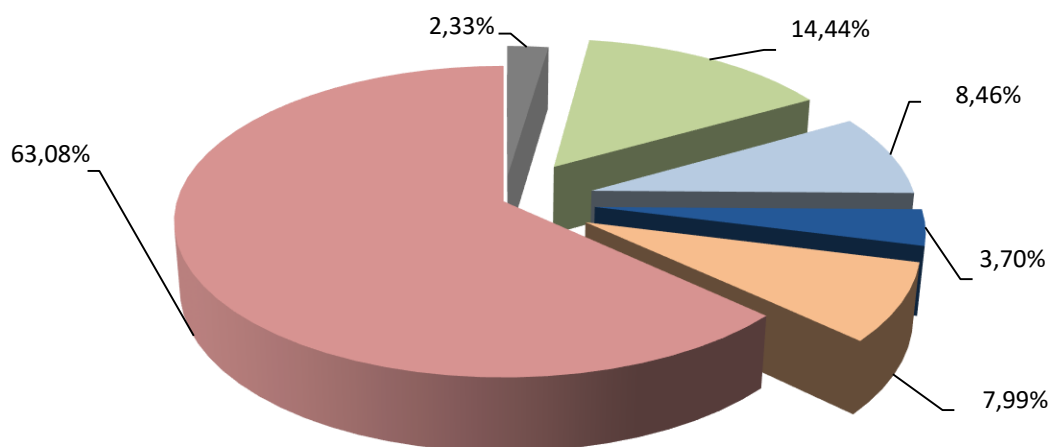
- Organizace rozdělila výsledek hospodaření za rok 2018 do rezervního fondu a fondu odměn a dále dočerpala obdrženy výtěžek humanitární sbírky pořádané firmou KiK textil a Non-Food spol. s r.o. ve výši 97,87 tis. Kč (z toho finanční výtěžek 81,62 tis. Kč a poukázky 16,25 tis. Kč).
- Investiční akce:
 - projekt IROP „Stavební úpravy Azylového zařízení na ul. Vřesinská“ - na účtu 403 a 401 tvorby je evidován dlouh. hmotný majetek ve výši 7 397 tis. Kč. Realizace dlouh. hmotného majetku v letech 2016 - 2017 ve výši 327 tis. Kč je z vlastních zdrojů investičního fondu.
 - DPS Průběžná – instalace klimatizace ve výši 476 tis. Kč

Pohledávky k 31. 12. 2019



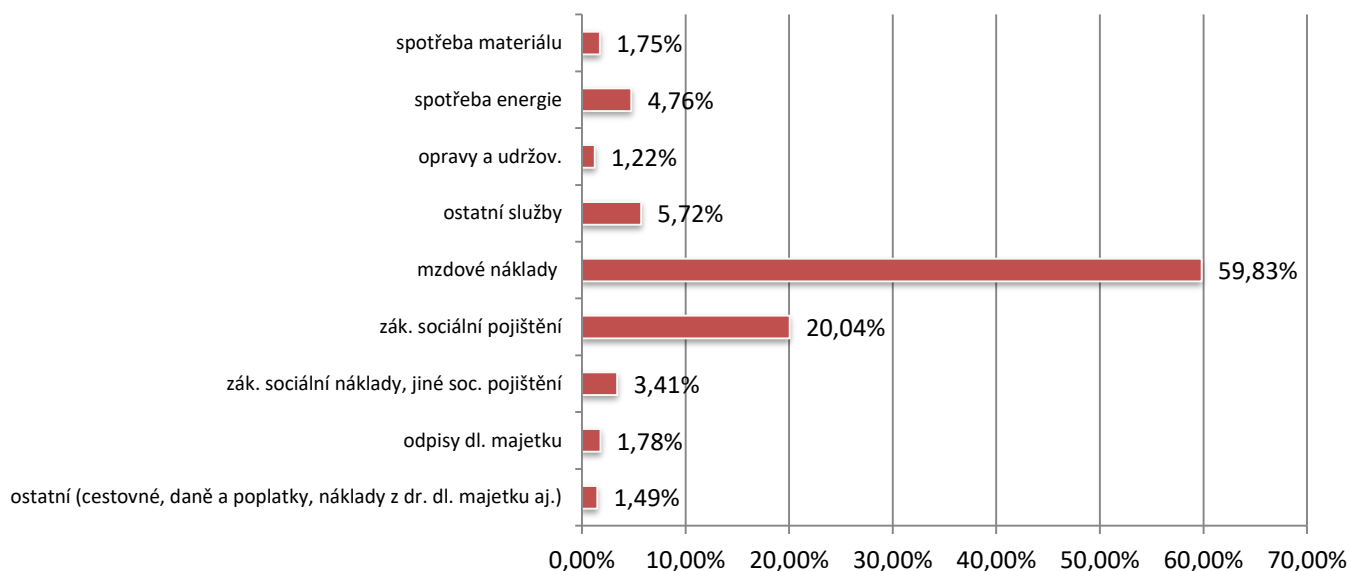
- krátkodobé poskytnuté zálohy
- odběratelé
- dohadné účty aktivní
- jiné (nákl. příštích období, ost. krátk. pohledávky, dlouh. poskytn. zálohy aj.)

Závazky k 31. 12. 2019

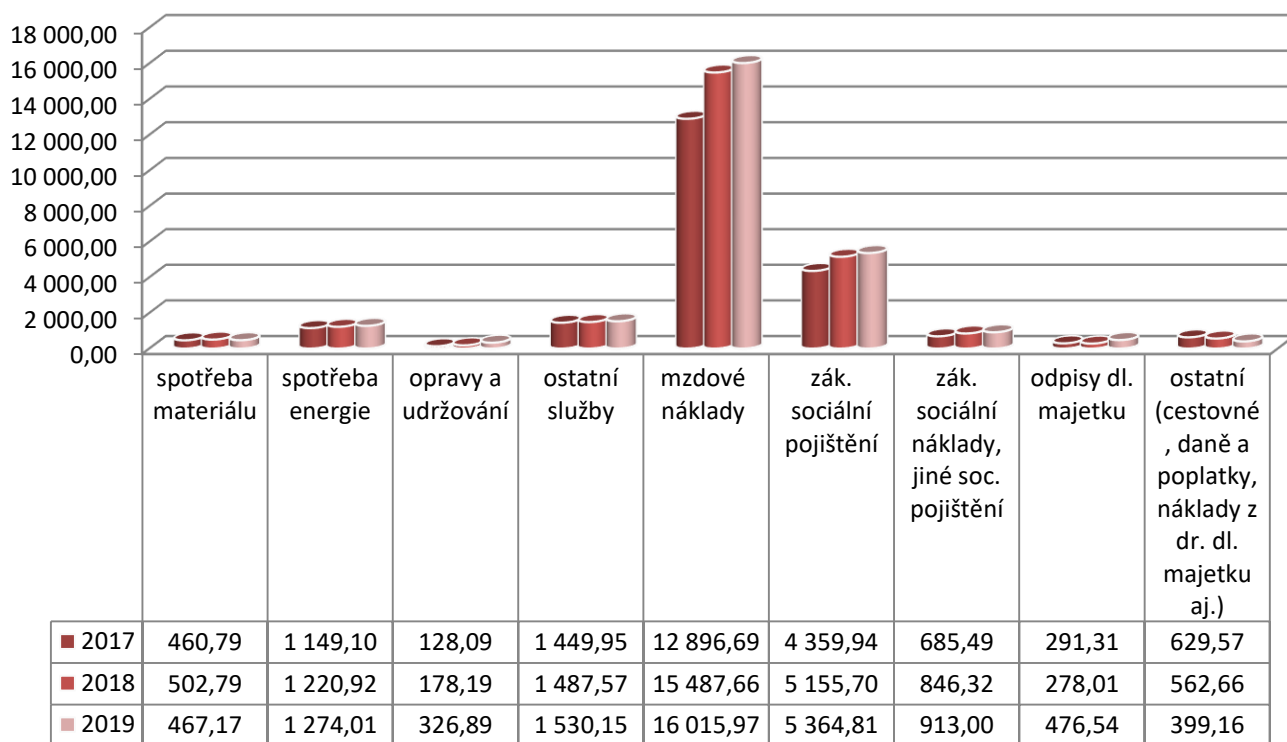


- dodavatelé
- zaměstnanci
- sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
- ostatní (jiné závazky vůči zaměstnancům, ostatní daně a poplatky, ost. krátk. závazky aj.)
- dohadné účty pasivní
- kr. přijaté zálohy na transfery

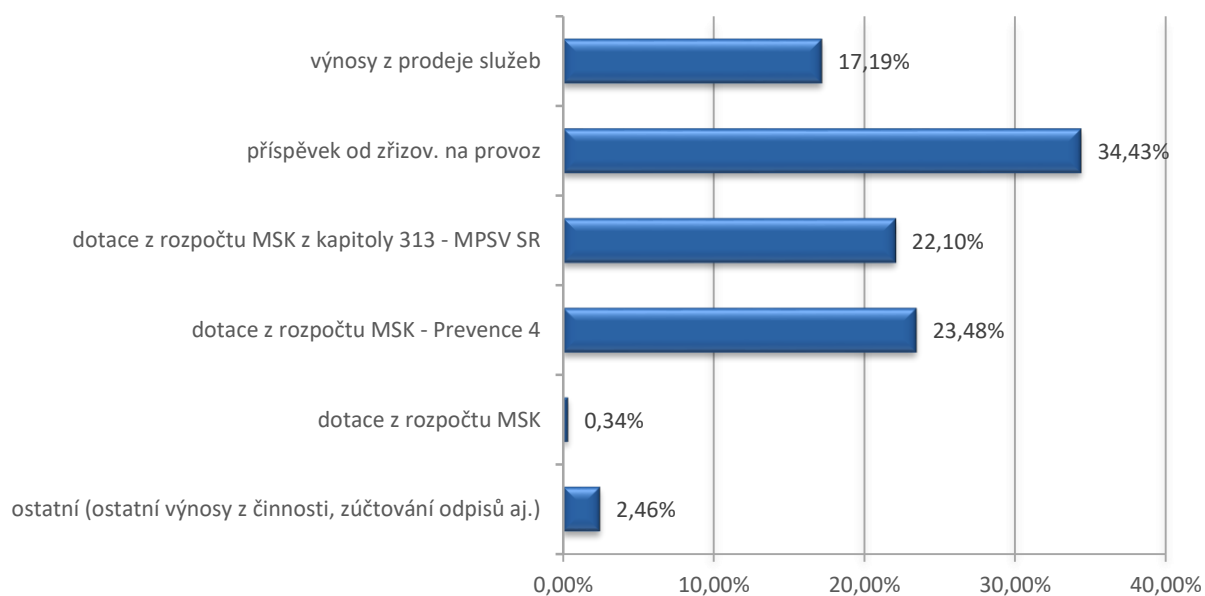
Náklady v roce 2019



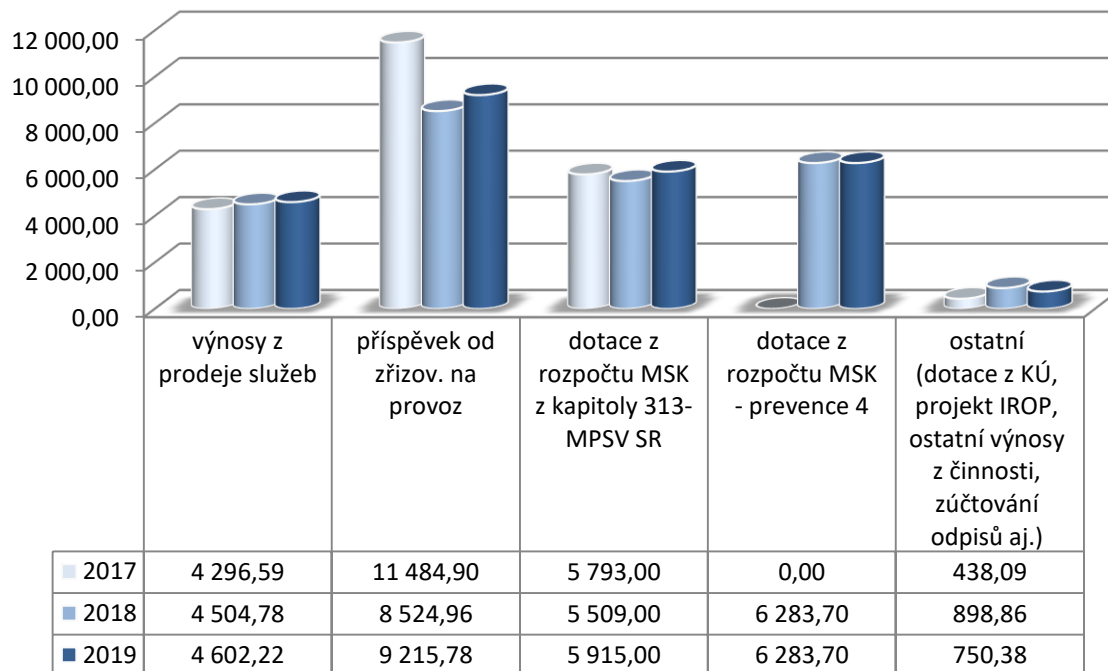
Porovnání nákladů v letech 2017 - 2019 (v tis. Kč)



Výnosy v roce 2019



Porovnání výnosů v letech 2017 - 2019 (v tis. Kč)



Seznam použitých zkratk:

CDS	Centrum denních služeb
CSS	Centrum sociálních služeb
DDHM	Dlouhodobý drobný hmotný majetek
DDNM	Dlouhodobý drobný nehmotný majetek
DMD	Domov pro matky s dětmi
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPN	Dočasná pracovní neschopnost
DPP	Dohoda o provedení práce
DPS	Dům s pečovatelskou službou
Doplň. č.	Doplňková činnost
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
HPP	Hlavní pracovní poměr
IROP	Integrovaný regionální operační program
M	Muži
MěOb	Městský obvod
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NP	Nadzemní podlaží
OP LZZ	Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
p. o.	Příspěvková organizace
Prevence 4	Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020
PS	Pečovatelská služba
RMOB	Rada městského obvodu
ROP	Regionální operační program
SR	Státní rozpočet
SŠ	Střední škola
SROP	Společný regionální operační program
ÚP	Úřad práce
VŠ	Vysoká škola
VŠ – Bc.	Vysokoškolské vzdělání bakalářského typu
VŠ – Mgr.	Vysokoškolské vzdělání magisterského typu
vybr. vl.	vybrané vládní instituce (ústřední/místní)
ZMOB	Zastupitelstvo městského obvodu
ZŠ	Základní škola
ZUŠ	Základní umělecká škola
Ž	Ženy

Poskytujeme takové služby, které bychom doporučili svým blízkým.

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace

Sídlo organizace: Průběžná 6222/122, 708 00 Ostrava – Poruba, Tel.: 593 035 141

IČ: 71216642, DIČ: CZ 71216642, www.cssporuba.cz

Bankovní spojení: ČSOB a.s., č. ú. 191654102/0300

CSS Poruba je zapsána v obchodním rejstříku, vedeném KS v Ostravě, oddíl Pr, vložka 959