

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava

Statutární město Ostrava - městský obvod Poruba



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020

V Ostravě, duben 2021



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**Moravskoslezský
kraj**



**PLÁNOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
v Moravskoslezském kraji**

OBSAH

ÚVOD.....	1
ZÁKLADNÍ INFORMACE	2
ORGANIZAČNÍ SCHÉMA	3
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo	4
PROJEKTY.....	5
CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2021	7
PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2020	8
PEČOVATELSKÁ SLUŽBA	13
CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB.....	17
DOMOV PRO MATKY S DĚTMI	20
AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ	23
HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2020.....	26

ÚVOD

Rok 2020 byl poznamenán celosvětovou pandemií onemocnění Covid-19, jejíž důsledky se pochopitelně odrazily i v naší organizaci.

Na jaře po vypuknutí pandemie stálo vedení organizace před zcela novým a nečekaným problémem, kdy bylo nezbytné koordinovat činnost celé organizace v souladu s pokyny nadřízených orgánů a zároveň velmi operativně a vynalézavě řešit zabezpečení ochranných a dezinfekčních prostředků v jednotlivých službách. Neočekávaným a o to příjemnějším překvapením byla pomoc zvenčí – dárců a sponzorů, kteří naší organizaci a jejím zaměstnancům věnovali ochranné pomůcky, dezinfekční roztoky, rukavice, pomůcky pro seniory i finanční prostředky.

Jak se zanedlouho ukázalo, nejednalo se o přechodnou krizi, ale o dlouhodobý stav, kterému bylo nutno přizpůsobit fungování celého Centra sociálních služeb, jehož hlavní náplní je poskytování péče a pomoci potřebným. Z těchto důvodů nebylo možné činnost jednotlivých služeb omezovat, ale hledat cesty, jak zachovat poskytovanou péči a podporu ve stávající kvalitě a zároveň chránit zaměstnance i uživatele před onemocněním. Prioritně byli zaměstnanci, kteří jsou v přímé péči vystaveni největšímu riziku nákazy, nejen vybaveni dostatečným množstvím odpovídajících ochranných prostředků, ale i jejich pracovní doba byla přizpůsobena tak, aby se vzájemný kontakt omezil na nezbytné minimum. Dále byla všechna pracoviště dostatečně zásobena dezinfekčními prostředky, aby je bylo možno udržovat bezpečné. Přesto se nám nákaza nevyhnula a před vánocemi muselo být z důvodu onemocnění uživatelů dočasně na několik dnů uzavřeno Centrum denních služeb. S nemocí se také potýkali zaměstnanci napříč organizací. To, že se jednalo o ojedinělé případy, potvrdilo, že přijatá vnitroorganizační opatření byla správná a chování zaměstnanců v práci i v soukromí bylo zodpovědné.

Hlavní činnost organizace tvoří i nadále poskytování služeb sociální péče, tedy terénní Pečovatelské služby a ambulantního Centra denních služeb s cílovou skupinou seniorů a zdravotně postižených a služeb sociální prevence - Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení pro osoby ohrožené ztrátou bydlení či domácím násilím.

Struktura financování organizace se stejně jako v předchozím roce skládá ze tří základních veřejných zdrojů. Dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu prostřednictvím rozpočtu MSK, jehož příjemcem je organizace na základě Smlouvy o závazku veřejné služby a vyrovnávací platbě za jeho výkon uzavřené s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje a na základě zařazení do Krajské sítě sociálních služeb. Tato dotace podporuje poskytování služeb sociální péče – Pečovatelské služby a Centra denních služeb. Další dotace je rovněž z rozpočtu MSK v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 3“ na roky 2018 – 2020. Z uvedeného programu jsou financovány obě pobytové služby sociální prevence - Domov pro matky s dětmi a Azylové zařízení.

Velmi důležitým veřejným zdrojem financování všech poskytovaných sociálních služeb je příspěvek zřizovatele, Statutárního města Ostravy – Městského obvodu Poruba.

Kromě těchto, z hlediska rozpočtu významných dotací a příspěvků, jsou využívány i další možnosti financování (např. investiční dotace KÚ MSK na rekonstrukci objektu Domova pro matky s dětmi).

Chci poděkovat všem zaměstnancům příspěvkové organizace Centrum sociálních služeb Poruba za jejich příkladnou a obětavou práci, profesionalitu i osobní odpovědnost, kterou projevili zvláště v tomto těžkém a náročném roce. Pro pracovníky v pomáhajících profesích je charakteristické, že kladou profesní zájmy nad své osobní a mé kolegyně i kolegové to během koronavirové pandemie jednoznačně prokázali.

Ing. Simona Malinová
ředitelka organizace

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Hlavním předmětem činnosti je poskytování terénních, ambulantních a pobytových sociálních služeb osobám ohroženým sociálním vyloučením v důsledku nepříznivé životní situace, včetně zajištění provozu Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení a dále napomáhání sociálnímu začlenění a zmírnění dopadu sociální izolace.

Vznik organizace:

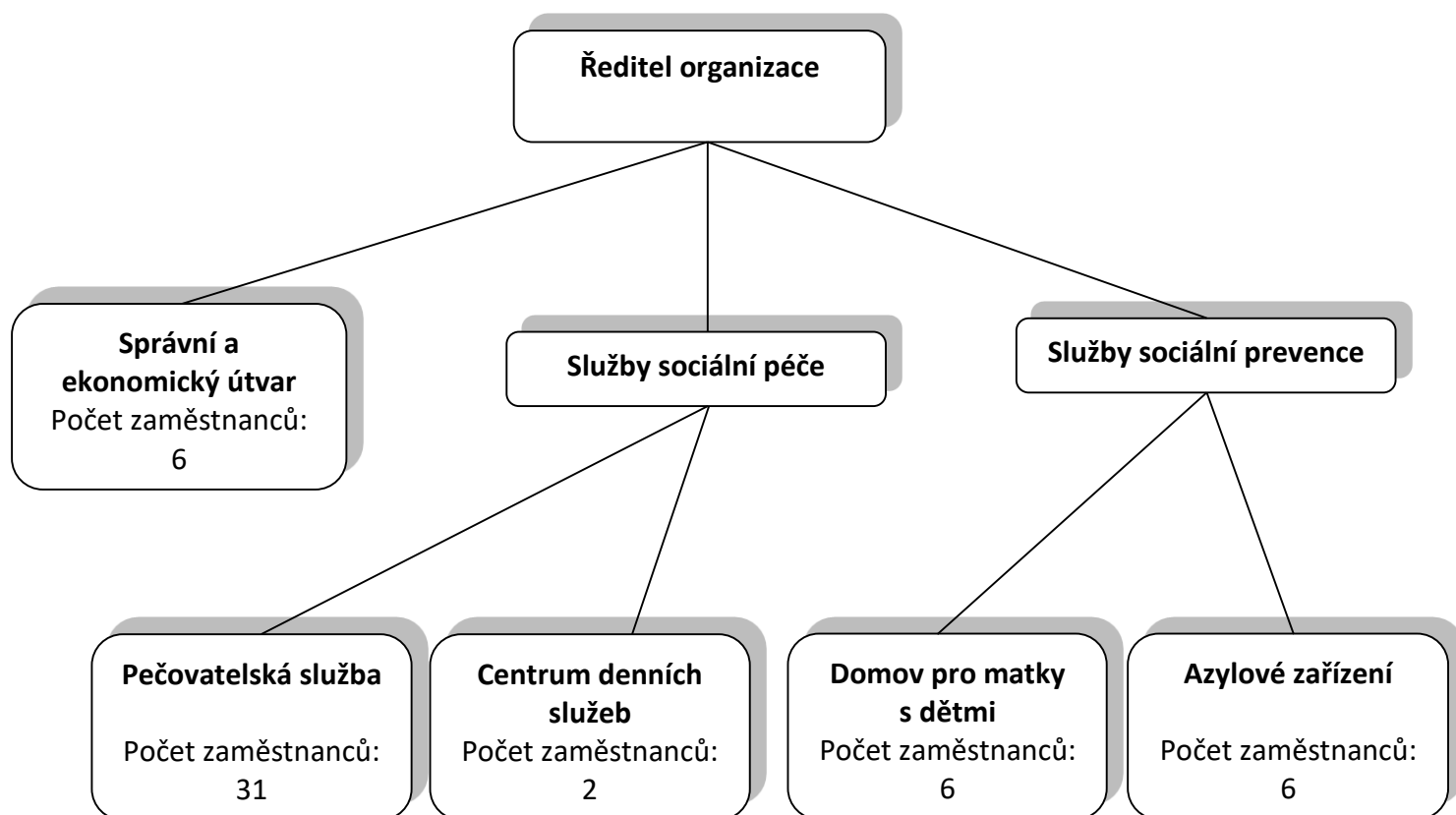
Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace byla zřízena usnesením Zastupitelstva městského obvodu Poruba č. 329/11 ze dne 27. 4. 2004, s účinností ke dni 1. 7. 2004.

Název: Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Sídlo: Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava
Statutární orgán: Ing. Simona Malinová, ředitelka
Registrace: v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, v oddílu Pr, vložce číslo 959
IČ: 71216642
Právní forma: příspěvková organizace
Bankovní spojení: ČSOB, a.s.
Číslo účtů: 191654102/0300
5314674369/0800
Telefon: 593 035 141
E-mail: cssporuba@cssporuba.cz
Web: www.cssporuba.cz

Vedoucí pracovníci:

Ing. Simona Malinová	ředitelka
Ing. Martina Nováková	vedoucí Správního a ekonomického útvaru, ekonom
Mgr. Vít Svozil	vedoucí Služeb sociální péče
Bc. Roman Ševčík	vedoucí Domova pro matky s dětmi
Bc. Andrea Domitrová Durmus, DiS.	vedoucí Azylového zařízení

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



Celkový fyzický počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru k 31. 12. 2020 činil **52** zaměstnanců, z toho:

Pracovníci v přímé péči: 37 (vedoucí služeb sociální péče, vedoucí azylových domů, sociální pracovníci a pracovníci v soc. službách)

Ostatní pracovníci: 15 (ředitel, vedoucí správního a ekonomického útvaru, THP a provozní pracovníci)

Zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce: 13

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo

získat:

- Dotaci pro rok 2020 z rozpočtu MSK z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu včetně dofinancování v celkové výši 6 425 tis. Kč na provoz Pečovatelské služby a Centra denních služeb.
- Účelovou dotaci v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 4“ vyhlášeného KÚ MSK na roky 2018 – 2020 určenou k financování služeb sociální prevence (Azylového zařízení a Domova pro matky s dětmi) v uvedených letech v celkové výši 18 851 tis. Kč. Na rok 2020 činí výše přidělené dotace pro Azylové zařízení 3 222 tis. Kč a pro Domov pro matky s dětmi 3 062 tis. Kč.
- Účelovou dotaci z rozpočtu MSK v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 3“ na financování provozu Azylového zařízení a Domova pro matky s dětmi v roce 2021 ve výši 7 863 tis. Kč.
- Mimořádnou dotaci pro rok 2020 z kapitoly 313 – MPSV SR na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách v souvislosti s epidemií COVID_19 ve výši 1 165 tis. Kč.
- Mimořádnou dotaci pro rok 2020 z kapitoly 313 – MPSV SR na financování zvýšených provozních výdajů v souvislosti s přijímáním karanténních, mimořádných a krizových opatření v sociálních službách v souvislosti s epidemií COVID_19 v rámci programu podpory E ve výši 202 tis. Kč.
- Investiční dotaci z rozpočtu MSK v rámci dotačního programu na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v MSK na rok 2020 vyhlášeného KÚ MSK v celkové výši 201 tis. Kč na realizaci projektu „Rekonstrukce DMD“, která spočívala ve výměně stávajících oken za kvalitnější z hlediska energetických úspor i bezpečnosti uživatelů služby. K vyúčtování dotace předložila organizace částku ve výši 194 tis. Kč.
- Dary fyzických osob ve výši 15 tis. Kč jako vyjádření poděkování pracovníkům v přímé péči.

absolvovat:

- Veřejnosprávní kontrolu finančních prostředků poskytnutých na základě Smlouvy o poskytnutí dotace z rozpočtu MSK č. 04454/2018/SOC v rámci projektu „Podpora služeb sociální prevence 4“ provedenou MPSV a zaměřenou na dodržování podmínek Rozhodnutí o poskytnutí dotace, realizace klíčových aktivit projektu, plnění indikátorů projektu a prověření dostatečnosti dokumentace projektu. V rámci finanční kontroly projektu byl ověřen nastavený systém finančního řízení projektu a byla ověřena způsobilost výdajů.
- Evaluační kontrolu realizace projektu „Podpora služeb sociální prevence 4“ provedenou KÚ MSK a zaměřenou na průběh poskytování sociálních služeb zapojených do projektu – Azylové zařízení a Domov pro matky s dětmi, za účelem vyhodnocení službou řešených potřeb klientů. Výsledná evaluační zpráva má charakter metodického doporučení.
- Plánovanou následnou veřejnosprávní kontrolu provedenou Útvarem interního auditu a finanční kontroly ÚMOB Poruba, zaměřenou na hospodaření s veřejnými prostředky ve smyslu § 11 odst. 4, písm. a) zákona č. 330/2001 Sb., o finanční kontrole.

Uvedenými kontrolami nebyly shledány žádné nedostatky.

PROJEKTY

Zastupitelstvo MSK dne 4. 6. 2020 usnesením č. 16/1993 rozhodlo o poskytnutí účelové dotace v rámci Programu na podporu zvýšení kvality sociálních služeb ve výši 201.100 Kč na realizaci projektu „Rekonstrukce DMD“. Cílem tohoto projektu realizovaného ve 2. pololetí roku 2020 byla rekonstrukce spočívající ve výměně stávajících plastových oken ve všech bytových jednotkách a společných prostorech, jejímž výsledkem je zvýšení kvality technického stavu objektu zařízení co do podstatného zvýšení bezpečnosti i úrovně bydlení pro uživatele DMD a jejich děti. Nezanedbatelným ekonomickým přínosem uvedené rekonstrukce jsou rovněž úspory provozních nákladů, jichž se docílí díky lepším izolačním vlastnostem nových oken.

Na základě schválení rozpočtových úprav Radou městského obvodu Poruba (usn. č. 1628/RMOB1822/38 ze dne 21. 8. 2020) byl na realizaci poskytnut investiční příspěvek z rozpočtu zřizovatele ve výši 130 tis. Kč.

Zdroje financování	Rok 2020
Investiční dotace od MSK	201
Vratka investiční dotace od MSK	-7
Investiční příspěvek od zřizovatele	130
Vlastní zdroje - investiční fond	64
Celkem	388

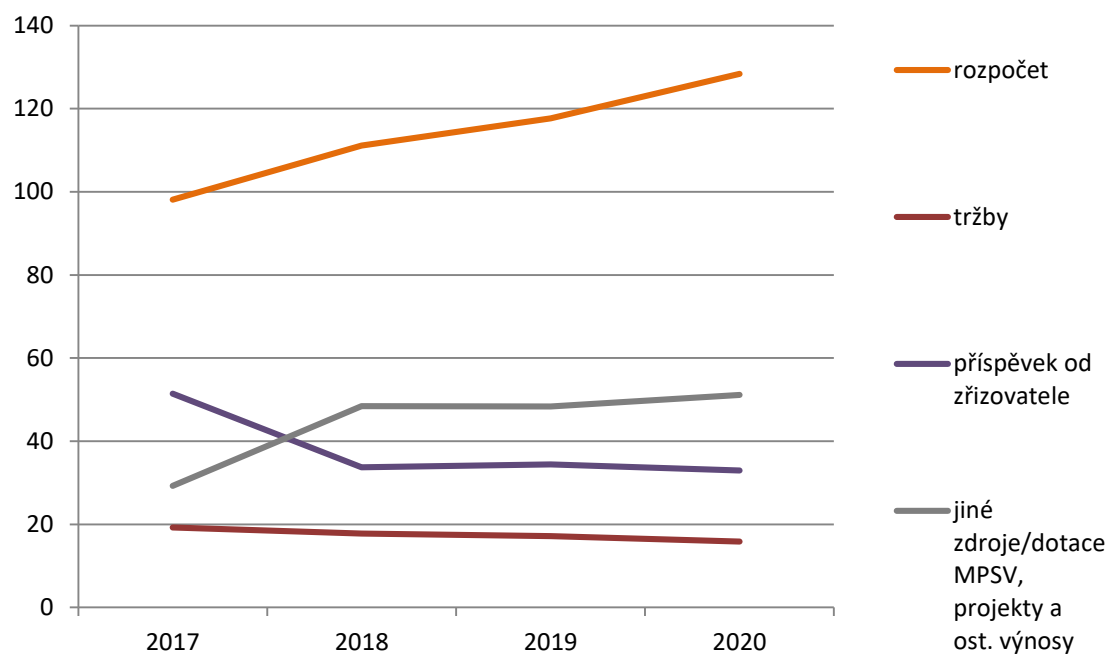
Přehled realizovaných projektů, dotačních titulů v letech 2017 – 2020

Rok	Přehled realizace projektů, dotačních titulů včetně investičních	Neinvestiční projekty v tis. Kč	Investice v tis. Kč		Dotace z KÚ z kapitoly MPSV SR/Prevence 4 v tis. Kč */
			Projekty EU	Ostatní	
r. 2017	„Vzdělávání pracovníků PS, Informační spoty a úprava webových stránek“ - KSS 3/17 KÚ MSK	193	/	/	5 793
r. 2018	„Vzdělávání pracovníků a revize standardů PS, Supervize pracovníků a revize standardů DMD“ – KSS 3/18 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 - Prevence 4“	133	/	54	5 509
					6 284
r. 2019	„Vzdělávání pracovníků PS“ – KSS 3/19 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 – Prevence 4“	92	/	476	5 519
					6 284
r. 2016 -2019	realizace projektu IROP **/včetně vybavení – „Stavební úpravy azylového zařízení na ul. Vřesinská“	393	7 724	/	/
r. 2020	„Rekonstrukce DMD“ – KSS 1/20 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 – Prevence 4“, „COVID_19“ – Programy podpory C, E	/	/	388	6 425
					6 284
					1 367

*/Pozn.: Dotace na provoz z kapitoly 313 - MPSV SR čerpá organizace od r. 2008, od roku 2015 prostřednictvím rozpočtu Moravskoslezského kraje. V letech 2018 – 2020 je provoz azylových domů financován z rozpočtu Moravskoslezského kraje v rámci programu Prevence 4. Dotace COVID_19 poskytnuta z kapitoly 313 – MPSV SR.

**/ Pozn.: Projekt IROP financován formou ex-post (finanční výpomoc zřizovatele – investiční, neinvestiční).

Vývoj podílu jednotlivých vybraných zdrojů v letech 2017 – 2020



CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2021

- Poskytované služby sociální péče a sociální prevence nastavit individuálně potřebám a požadavkům každého jednotlivého uživatele.
- Poskytovat sociální služby v souladu s platnou legislativou a podmínkami stanovenými pro zařazení do Krajské sítě sociálních služeb.
- Využívat možnosti dalších zdrojů financování – projekty KÚ MSK, IROP, nadace, apod.
- Zajistit kvalitní personální obsazení především v přímé péči formou aktivní prozaměstnanecké politiky a spoluprací s odborovou organizací.
- Zvyšovat a udržovat odbornost pracovníků organizace výběrem kvalitních vzdělávacích programů se zaměřením na cílovou skupinu a aplikováním získaných znalostí a dovedností do praxe navyšovat úroveň poskytovaných služeb.
- Zajistit bezpečnost zaměstnanců i uživatelů v průběhu poskytování služeb a pomocí ochranných prostředků i organizačních opatření snížit riziko možné nákazy onemocněním COVID_19 na minimum.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PÉČE

- Napomáhat zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života uživatelům, kteří z důvodu věku či nepříznivého zdravotního stavu potřebují pomoc jiné fyzické osoby.
- Sociální služby poskytovat tak, aby byly pro uživatele motivující, podporovaly jejich samostatnost, zmírnily rizika sociálního vyloučení a napomohly zachování nebo navrácení k dosavadnímu způsobu života v přirozeném domácím prostředí.
- Předcházet sociální izolaci a snižovat riziko sociálního vyloučení uživatelů navázáním spolupráce s organizacemi sdružujícími dobrovolníky a dále spolupracovat s ostatními poskytovateli v rámci podpory pečujících osob.
- V souvislosti s dlouhodobým zájmem o využívání Centra denních služeb a téměř úplného naplnění dosavadní kapacity realizovat rekonstrukci denní místnosti, jejímž cílem je propojení denní místnosti se zahradou a vytvoření krytého posezení na zahradě, které bude rychleji a bezbariérově dostupné všem uživatelům.
- Nalézt vhodné prostory ke zřízení půjčovny kompenzačních pomůcek.
- Ve spolupráci s mateřskými a základními školami prohlubovat mezigenerační propojení s uživateli této služby.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE

- Podporovat a rozvíjet dovednosti uživatelů azylových domů, které napomohou k tomu, že budou schopni postupně řešit své problémy samostatně a stanou se méně závislými na veřejném systému sociální pomoci, vést je k opětovnému upevnění schopností a dovedností plnit povinnosti, dodržovat řády, léčebný režim či abstinenci.
- Podporovat obnovu společenských a rodinných vazeb uživatelů azylových domů dle reálných možností, pomáhat a podporovat uživatele při řešení nalezení vhodného bydlení, uplatnění na trhu práce, řešení dluhové otázky i za případné spolupráce jiných institucí, organizací a nadací.
- Podporovat právo uživatelů podílet se na plánování a průběhu poskytované služby, nalézt vyváženost mezi jejich právy ale i povinnostmi, upevňovat vzájemný respekt mezi zaměstnanci a uživateli
- Zajistit finanční zdroje na zlepšení materiálně technických podmínek obou objektů – celkovou rekonstrukci Domova pro matky s dětmi a návaznou rekonstrukci I. NP Azylového zařízení.
- Navázat spolupráci s dalšími organizacemi sociálních služeb při získávání následného bydlení - sociálních a startovacích bytů pro naše uživatele.

Motto organizace pro rok 2021:

*„Kdo nezná přístav, do kterého se chce plavit, tomu není žádný vítr příznivý.“
(Seneca)*

PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2020

Průběžný stav

Celkový meziroční pohyb a změny v personální oblasti v průběhu roku 2021 zahrnují 75 unicitních¹ zaměstnanců (*tento počet je základem pro všechna následující grafická znázornění*):

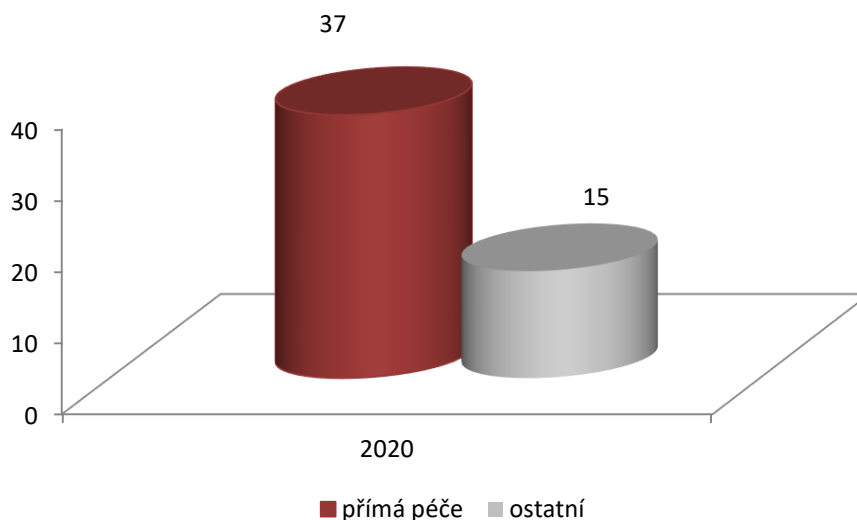
- 61 v hlavním pracovním poměru (*dále jen HPP*)
- 14 v pracovním poměru dohodou o pracovní činnosti (*dále jen DPČ*) a dohodou o provedení práce (*dále jen DPP*)
- 63 žen a 12 mužů
- nově bylo přijato 7 zaměstnanců (z toho 6 na HPP a 1 na DPČ)
- pracovní poměr byl ukončen 8 zaměstnancům, všem v HPP

Stav k 31. 12. 2020

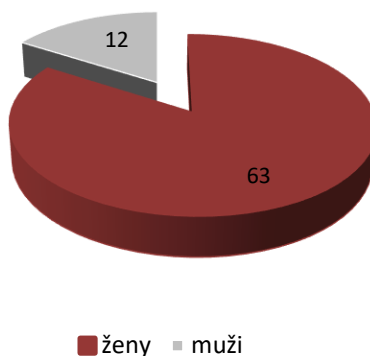
Celkový počet 65 zaměstnanců:

- 52 zaměstnanců v HPP
 - 37 pracovníků v přímé péči
 - 15 ostatních pracovníků (THP + provozní pracovníci)
- 13 zaměstnanců na DPČ nebo DPP

Poměr pracovníků v přímé péči a ostatních

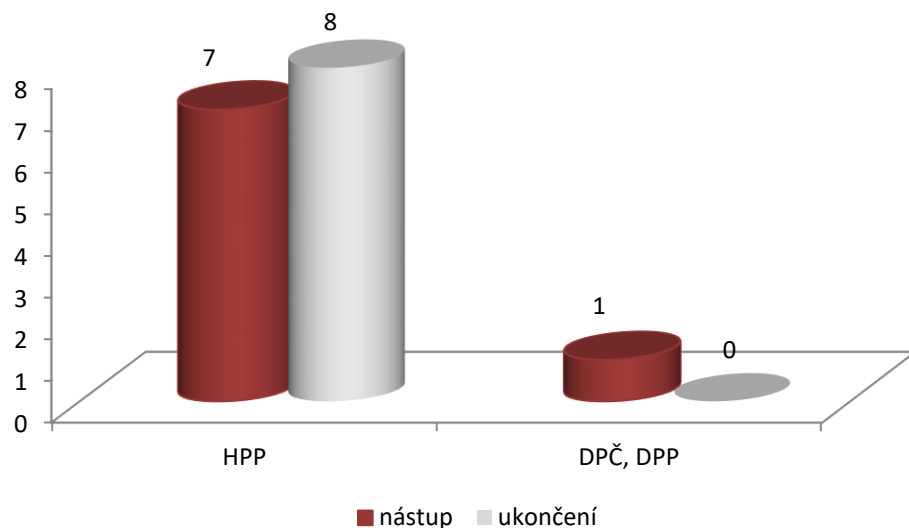


Genderové rozdělení zaměstnanců

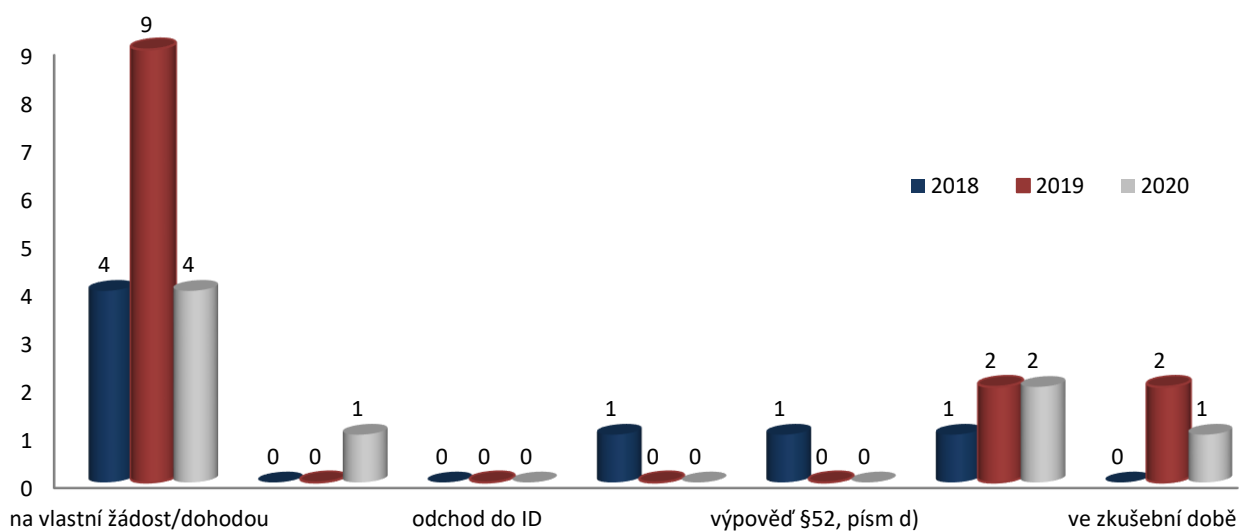


¹ / Počet všech zaměstnanců, kteří byli v organizaci v daném roce v pracovním poměru

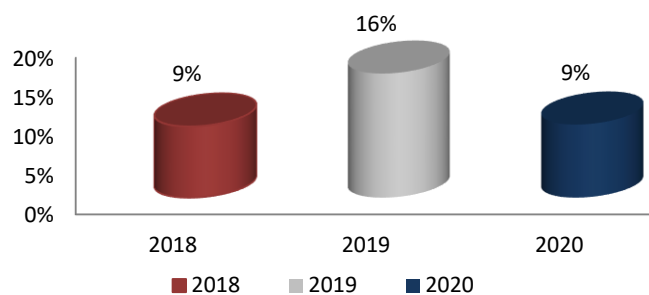
Poměr zaměstnanců dle nástupu a ukončení pracovního poměru



Porovnání dle důvodů ukončení pracovních poměrů zaměstnanců v letech 2018 - 2020

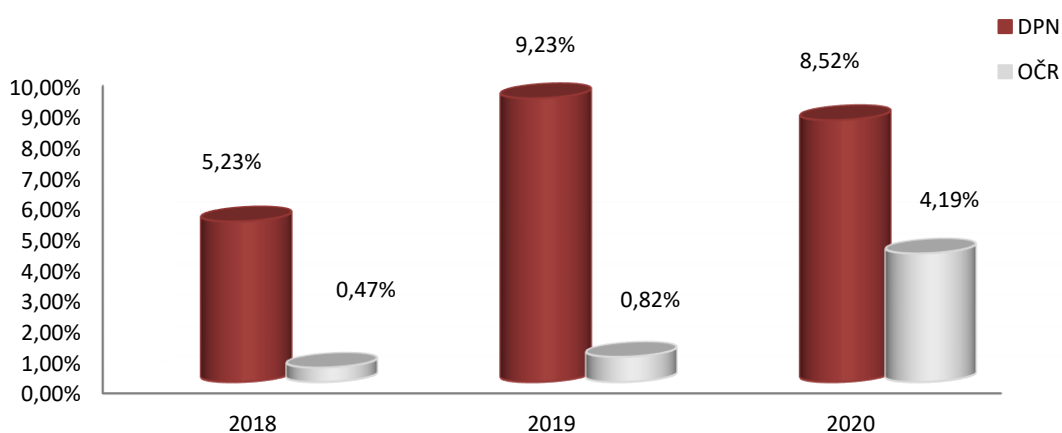


Míra fluktuace zaměstnanců v letech 2018 - 2020



- V průběhu roku 2020 došlo ke srovnání fluktuace na úroveň roku 2018. Z 8 zaměstnanců všech typů pracovního poměru (HPP, DPČ i DPP), kteří se rozhodli ukončit pracovní poměr, ukončil jeden zaměstnanec ve zkušební době, 2 zaměstnanci v době určité a 4 zaměstnanci ukončili pracovní poměr na vlastní žádost (z toho 1 pracoval na DPČ).
- Rodičovskou dovolenou čerpaly 4 zaměstnankyně.
- Průměrný věk zaměstnanců je 49 let, nejvíce zaměstnanců je zastoupeno ve věkové skupině od 41 do 50 let, nejméně ve skupině od 18 do 30 let.
- Pracovní neschopnost v rámci celé organizace za rok 2020 činila 8,52 % a ve srovnání s rokem 2019 je lehký pokles pracovní neschopnosti zaměstnanců (DPN), především na úseku Pečovatelské služby, nicméně velký nárůst je u absence z důvodu ošetřování člena rodiny (OČR) z 0,47% na 4,19%.

Porovnání OČR a DPN v letech 2018 – 2020 (v %)



Ukazatel průměrného počtu úvazků zaměstnanců²

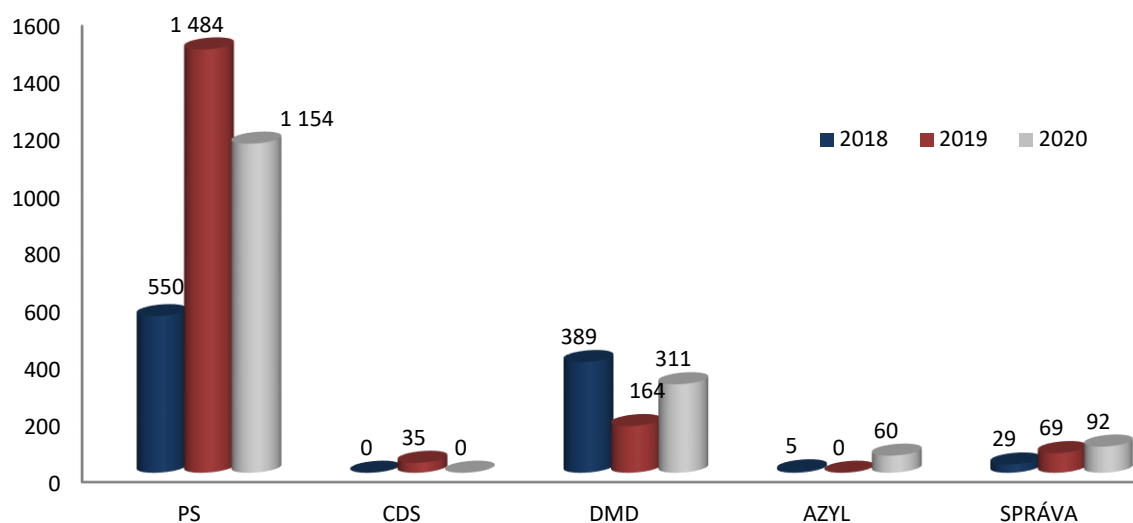
Počet úvazků zaměstnanců za rok		2018	2019	2020
plánovaný počet úvazků zaměstnanců		50,000	52,500	52,500
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců		49,660	51,020	51,042
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců přepočtený		48,106	46,812	44,58
z toho	pracovník v sociálních službách	26,111	25,288	23,813
	sociální pracovníci	5,256	5,376	4,771
	THP	8,989	9,583	8,705
	ostatní pracovníci	7,750	6,565	7,292

² / Prům. evidenční počet úvazků přepočtený je snížen o DPN a OČR

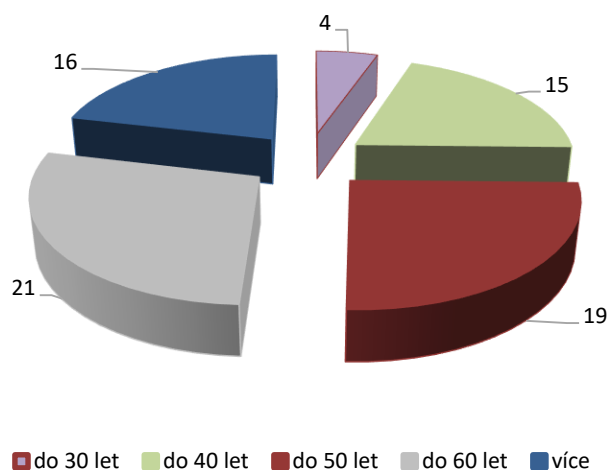
Ukazatel platů zaměstnanců (v tis. Kč)

Členění platů/rok	2018	2019	2020
Celkem HM, z toho:	15 488	16 016	18 040
náhrady za DPN	58	126	252
ostatní osobní náklady (OON)	830	655	849

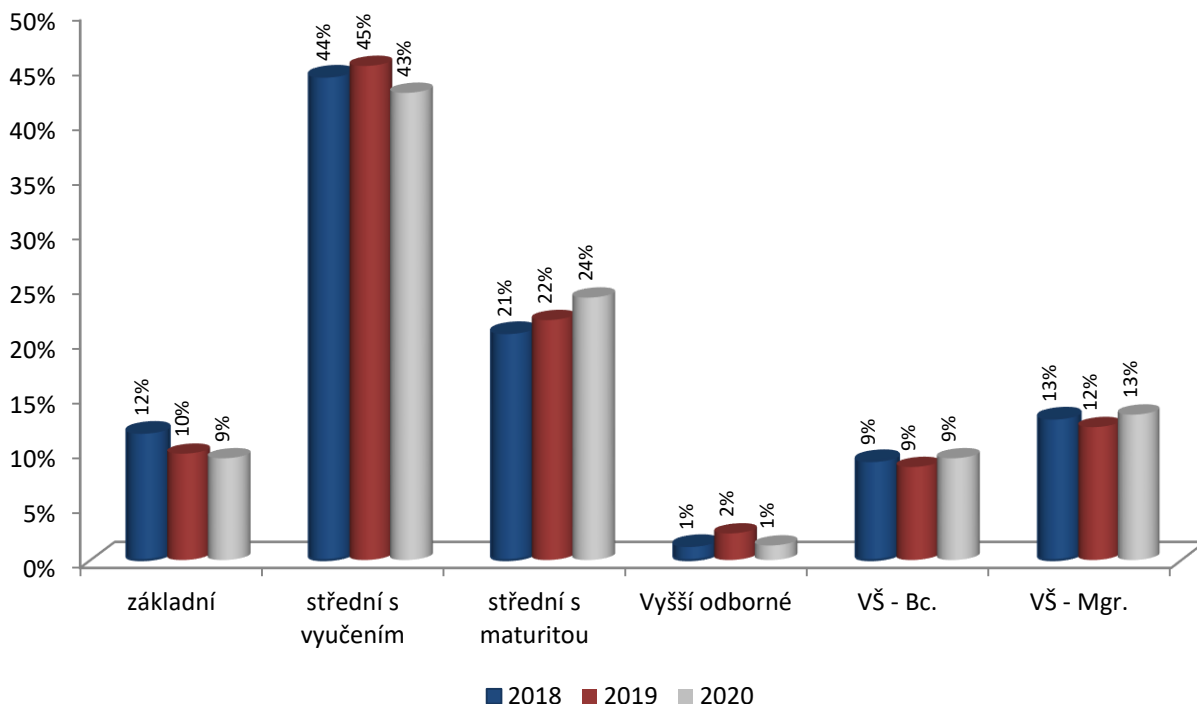
Porovnání DPN ve dnech v roce 2018 – 2020



Struktura unicitních zaměstnanců na HPP dle věku v roce 2020



Struktura zaměstnanců dle vzdělání v letech 2018 – 2020



- Kvalifikační struktura zůstává ve srovnání s předcházejícími lety téměř neměnná. Stále převažuje dlouhodobě stabilní podíl zaměstnanců se středním vzděláním s výučním listem, došlo k mírnému poklesu počtu zaměstnanců se základním vzděláním a růstu počtu zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou.

Vzdělávání zaměstnanců

Oblast vzdělávání pracovníků je trvale jednou ze základních priorit organizace při zajištění kvality poskytovaných sociálních služeb. Cílem je komplexní podpora zaměstnanců v dalším povinném vzdělávání dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách. Rok 2020 byl na vzdělávací aktivity velmi náročný vzhledem k epidemiologické situaci v celé republice. Bohužel při realizaci povinného vzdělávání v roce 2020 se jen částečně podařilo realizovat vzdělávání prostřednictvím externích akreditovaných agentur, nicméně ztížené podmínky realizace vzdělávání byly zohledněny i MPSV.

Součástí procesu vzdělávání jsou i supervizní setkání, i tyto byly s ohledem na vládní nařízení realizovány v podstatně menší míře, než bylo v plánu.

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Sídlo:	DPS Průběžná, Průběžná 6222/122, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	31
Výnosy z prodeje služeb:	2 654 tis. Kč
Náklady:	18 288 tis. Kč
Průměrný věk uživatelů:	82,7 let

Posláním

Pečovatelské služby je poskytovat přímou péči v domácím prostředí osobám, které potřebují pomoc jiné fyzické osoby k uspokojování svých životních potřeb v takovém rozsahu, aby byla zachována a podporována jejich stávající soběstačnost, zmírněna rizika sociálního vyloučení a byl jim umožněn co možná nejdelší pobyt v jejich přirozeném domácím prostředí.

Cílová skupina

Osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby.

Místo poskytování

Městský obvod Poruba včetně Domů s pečovatelskou službou ASTRA, Průběžná a Harmonie a dále městské části Martinov, Pustkovec a Třebovice.

Cílem pečovatelské služby je

poskytovat sociální službu, která bude individuálně přizpůsobena potřebám a požadavkům každého jednotlivého uživatele a bude pro uživatele motivující, bude podporovat jejich samostatnost, zmírňovat rizika sociálního vyloučení a napomáhat zachování dosavadního způsobu života v přirozeném domácím prostředí.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byly uživatelům poskytovány:

Základní úkony v ceně:

- | | |
|---|-------------|
| • Úkony spojené s přípravou a podáním jídla | 130 Kč/hod. |
| • Pomoc při úkonech osobní hygieny | 130 Kč/hod. |
| • Pomoc při prostorové orientaci | 130 Kč/hod. |
| • Běžné nákupy a pochůzky | 80 Kč/hod. |
| • Běžný úklid a údržba domácnosti | 130 Kč/hod. |

Fakultativní činnosti:

- Dohled
- Kadeřnické úkony
- Zajištění dopravy k lékaři motorovým vozidlem organizace v rámci městského obvodu Poruba
- Pomoc při zajištění drobného domácího zvířectva
- Odvoz prádla z domácnosti uživatelů služby do prádelny v domě s pečovatelskou službou a zpět
- Administrativní úkony

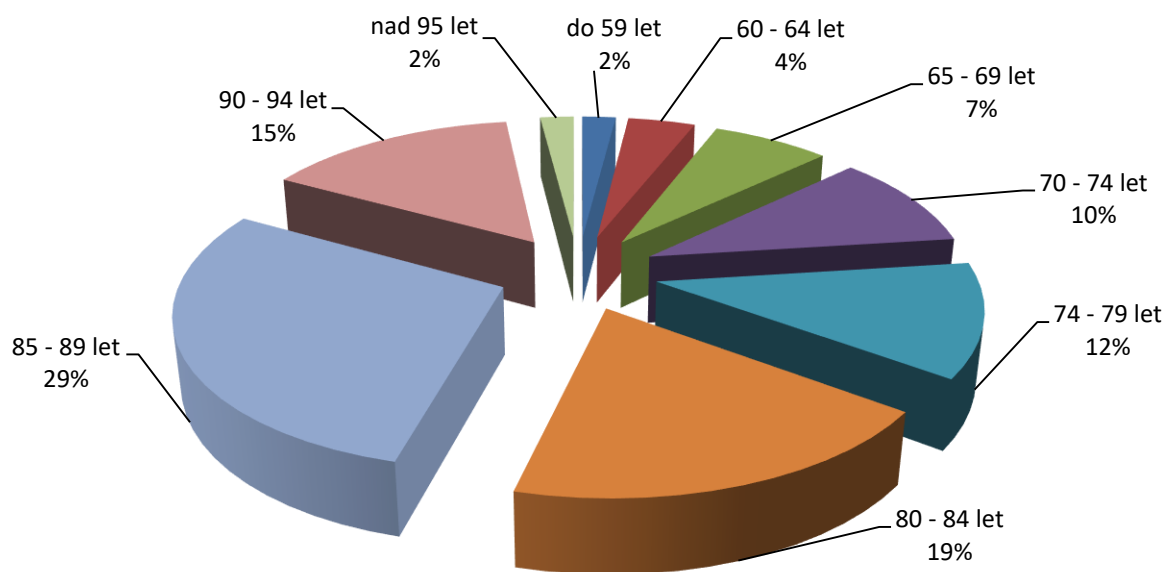
Struktura uživatelů pečovatelské služby

Rok	Počet uživatelů		Počet uživatelů k 31.12.	Počet uživatelů s bezplatnou péčí	Počet dodatků u stávajících smluv	Počet nově uzavřených smluv	Počet sociálních šetření (vč. IP)
	ženy	muži					
2020	258		183	2	403	59	342
	194	64					

V roce 2020 bylo uzavřeno 59 nových smluv o poskytování pečovatelské služby. Jedná se o nižší počet než v minulém roce (pokles o 15 osob). Pokles byl způsoben především vysokou nemocností pracovníků přímé péče.

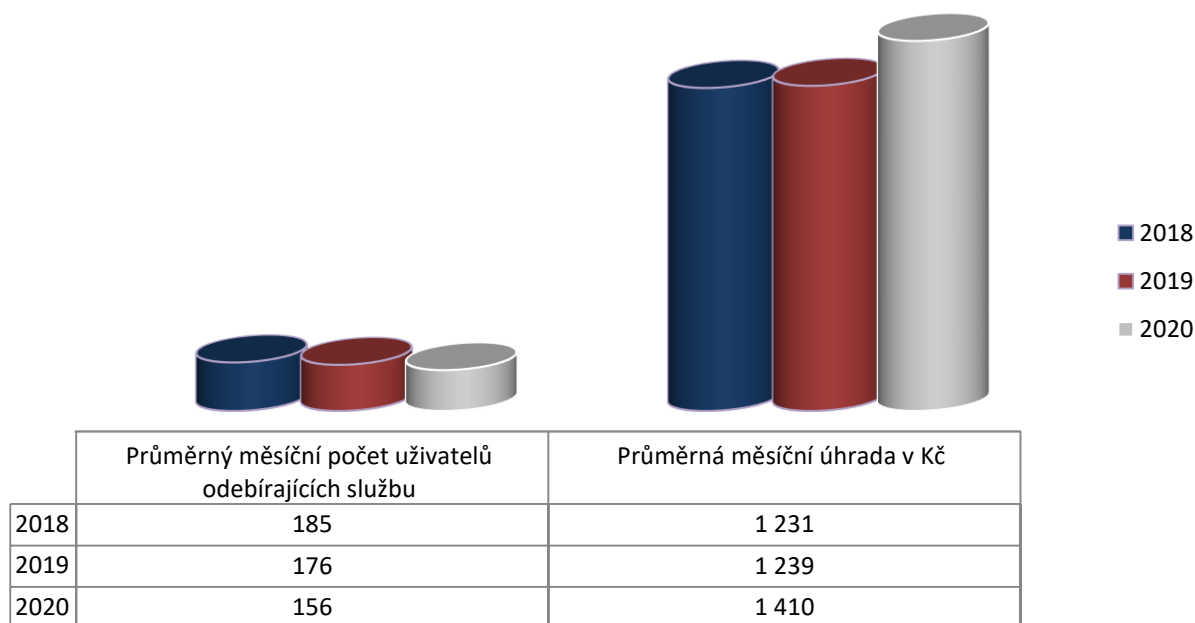
Mezi uživateli stále převládají ženy v poměru cca 3:1.

Věková struktura uživatelů v roce 2020

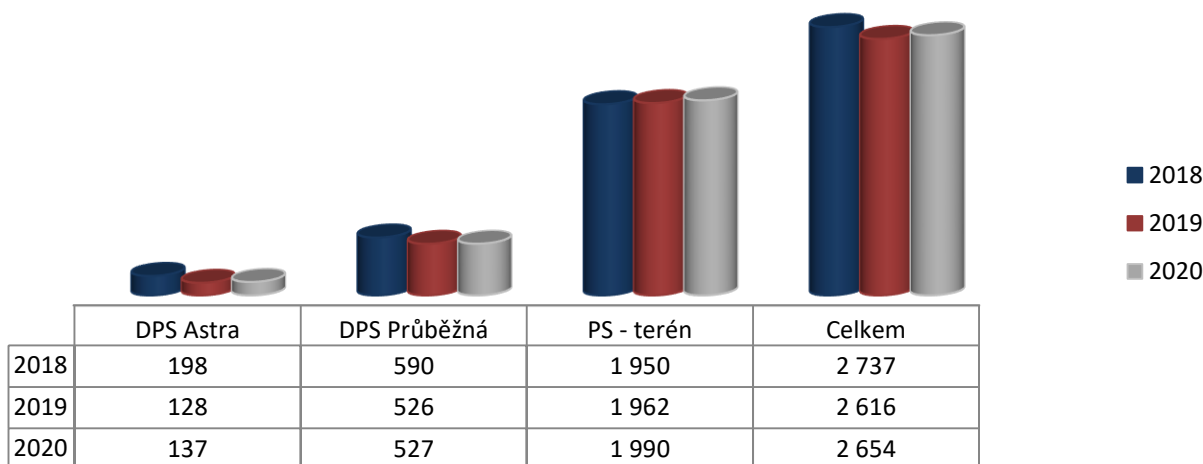


V roce 2020 bylo 65% uživatelů Pečovatelské služby starších 80-ti let a 17% uživatelů starších 90-ti let. V porovnání s minulým rokem došlo k mírnému (60% - 65%) nárůstu uživatelů ve věku nad 80 let.

**Průměrný měsíční počet uživatelů a průměrná měsíční úhrada (v Kč) na osobu odebírající službu
v letech 2018 – 2020**



Vývoj tržeb v letech 2018 - 2020 (v tis. Kč)

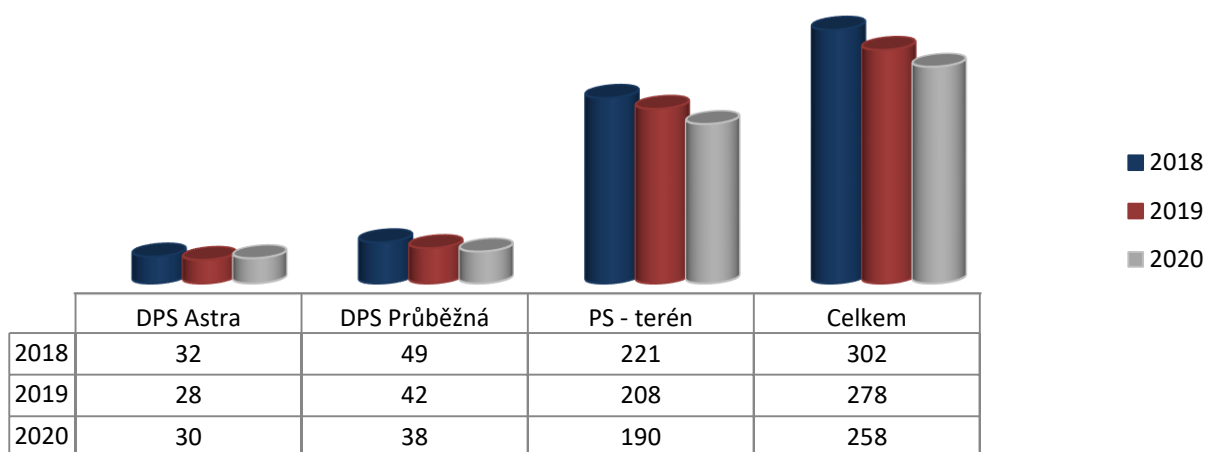


Rok 2020 byl pro pečovatelskou službu velice náročný. Z důvodu virové pandemie bylo hlavní prioritou zachovat míru poskytované péče při udržení její kvality a zároveň zajištění maximální možné bezpečnosti pro pracovníky i uživatele služby. Pracovnice přímé péče byly mj. vybaveny odpovídajícími ochrannými prostředky – rukavicemi, štíty, rouškami a následně i respirátory.

Provoz pečovatelské služby ovlivňovala také dlouhodobá pracovní neschopnost. I přes maximální snahu se nepodařilo zajistit zástup za chybějící zaměstnance okamžitě a proto většinu roku nebyla pečovatelská služba na plné personální kapacitě.

Od 1. 1. 2020 byla upravena základních úkonů v souladu s platnou vyhláškou 505/2006 Sb., což mírně ovlivnilo výši tržeb.

Vývoj počtu uživatelů v letech 2018 - 2020



Dlouhodobá pracovní neschopnost zaměstnanců v přímé péči způsobila pokles celkového počtu uživatelů oproti roku 2019, protože nebylo možné vyhovět všem novým zájemcům o službu. Specifikem roku 2020 byl nárůst počtu uživatelů, kteří pečovatelskou službu kontaktovali primárně kvůli zájmu o nákupy, protože se obávali šíření nemoci v obchodech.

Nezávisle na této skutečnosti přetrvává trend snižování počtu uživatelů pečovatelské služby, kteří bydlí v DPS ASTRA i Průběžná. Příčinou tohoto několikaletého poklesu je skutečnost, že není možné nahradit uživatele, jimž je péče ukončena (např. odchod do pobytové služby nebo úmrtí), nově příchozími obyvateli do DPS, protože ti péči nepožadují vůbec nebo jen v minimálním rozsahu.

Obyvatelé nově otevřeného DPS Harmonie byli seznámeni s možnostmi a nabídkou pečovatelské služby, ale v roce 2020 nebyla s žádným z obyvatelů uzavřena smlouva o poskytování sociální služby.

CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB

Sídlo:	DPS ASTRA, Ivana Sekaniny č. 1812/16, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	2
Výnosy z prodeje služeb:	309 tis. Kč
Náklady:	1 382 tis. Kč
Okamžitá kapacita:	10 uživatelů
Počet uživatelů za rok:	18 osob, z toho • 6 osob ve věku do 80ti let • 12 osob nad 80 let věku

Posláním

Centra denních služeb je umožnit dospělým osobám se zdravotním postižením a seniorům hodnotně prožít den s možností využití nabízených aktivit v bezbariérovém prostředí zařízení ambulantní služby sociální péče. Naší snahou je individuálně podporovat a rozvíjet soběstačnost těchto osob tak, aby mohly žít co nejdéle ve svém domácím prostředí.

Abychom našim uživatelům vycházeli maximálně vstříc a nezatěžovali jejich blízké, zajišťujeme také svoz uživatelů do Centra denních služeb a následně jejich rozvoz zpět domů.

Cílová skupina

Osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku (senioři), zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje systematickou podporu jiné fyzické osoby, a kterým chybí kontakt se společenským prostředím.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byly uživatelům poskytovány vybrané základní úkony v ceně:

- | | |
|---|---------------|
| • Úkony spojené s přípravou a podáním jídla | 120 Kč/hod. |
| • Poskytnutí oběda | 75,- Kč |
| • Pomoc při úkonech osobní hygieny | 120 Kč/hod. |
| • Nácvik a upevňování motorických, psychických a sociálních schopností a dovedností | 40,- Kč/hod. |
| • Podpora při získávání návyků souvisejících se zařazením do běžného spol. prostředí včetně využívání běžně dostupných služeb | 120,- Kč/hod. |
| • Socioterapeutické činnosti | 40,- Kč/hod. |

Fakultativní činnosti:

- Zajištění dopravy k lékaři motorovým vozidlem organizace v rámci městského obvodu Poruba
- Dovoz do CDS
- Odvoz z CDS

Počet a struktura uživatelů služby

Rok	Počet uživatelů		Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Odmítnutí žadatelé (z důvodu kapacitních)	Počet sociálních šetření (vč. IP)	Počet aktiviz. programů
	ženy	muži				
2020	18		14	8	33	6
	15	3				

Aktivizační programy

- Četba denního tisku
- Muzikoterapie
- Poslech audioknih
- Nácvik jemné motoriky a trénování paměti
- Relaxační a protahovací cvičení
- Trénování paměti formou vědomostních kvízů

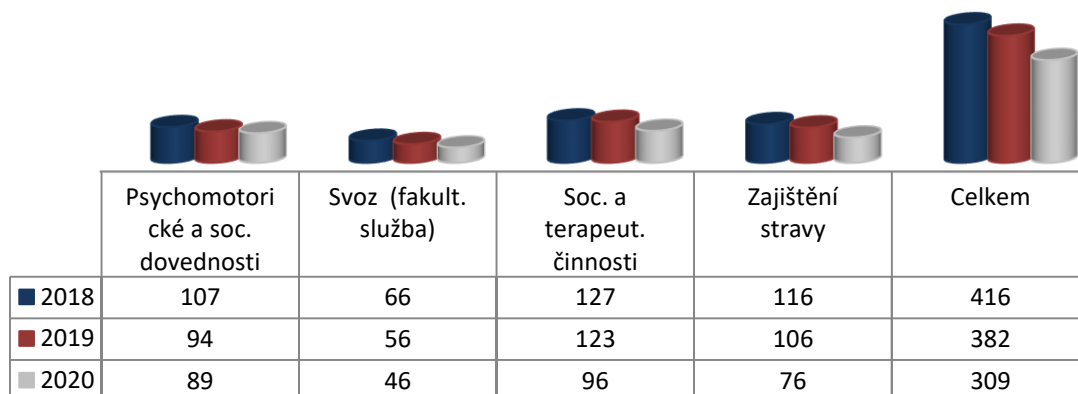
Tvůrčí aktivity

- Výroba upomínkových předmětů z keramiky a přírodních materiálů
- Výzdoba prostor Centra denních služeb dle jednotlivých ročních období
- Výroba dekorací z přírodních materiálů na téma významných svátků – velikonoční, vánoční a podobně.

Ostatní akce a události

Veškeré tradiční akce byly bohužel v roce 2020 zrušeny. Nekonal se jarmarky (velikonoční, ani vánoční), junior-senior hendikepiáda, ani tradiční návštěvy a vystoupení dětí z mateřských školek, nebo základních škol. O to více se snažily pracovnice CDS o tvorbu atraktivního programu uživatelům centra. Tvořili společně výrobky pro uživatele služby a jejich rodinné příslušníky. Často se také měnila výzdoba aktivizační místnosti, ve které tráví uživatelé většinu času a nechyběly ani turnaje v kartách nebo deskových hrách. V minulém roce se rovněž více používala technika, konkrétně notebook a promítací plátno, díky nimž bylo možné sledovat cestopisy a dokumenty dle přání uživatelů.

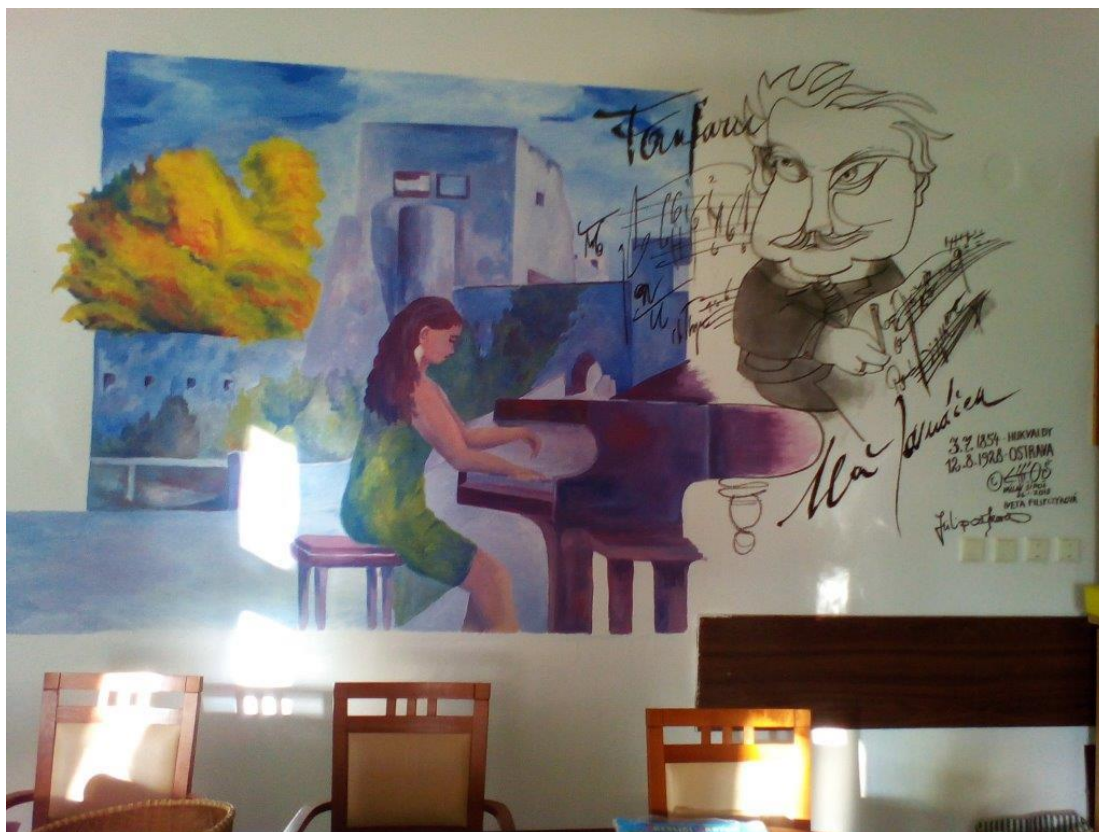
Vývoj tržeb v tis. Kč v letech 2018 – 2020 (vybrané úkony)



Fungování Centra denních služeb v průběhu celého roku 2020 ovlivnila virová pandemie, v jejímž důsledku bylo centrum dočasně uzavřeno. Uzavření služby samozřejmě razantně ovlivnilo tržby.

Toto období bylo pro uživatele velmi náročné, a proto těm, kteří projevíli zájem, byla doporučena a zavedena pečovatelská služba. Tímto se zabránilo jejich úplné sociální izolaci. Vzhledem k obavě z šíření nemoci klesl v minulém roce o službu zájem ze strany veřejnosti.

Zlepšování materiálně technického zázemí služby pokračovalo i v roce 2020. Pro potřeby dopravy uživatelů do Centra a zpět bylo pořízeno nové služební vozidlo značky Opel Combo, jímž byl svoz a rozvoz zajišťován denně pro 4 – 7 uživatelů.



Výzdoba aktivizační místnosti



Mapa, kde nás najdete

DOMOV PRO MATKY S DĚTMI

Sídlo: Dělnická 386/30, 708 00 Ostrava-Poruba

Počet zaměstnanců v HPP: 6

Výnosy z prodeje služeb: 494 tis. Kč

Náklady: 4 366 tis. Kč

Kapacita: 35 lůžek v 11 pokojích:

- 10 třílůžkových
- 1 pětílůžkový s možností přistýlky

Poslání

Posláním azylového Domova pro matky s dětmi je podporovat matky s dětmi, případně těhotné ženy, při řešení své nepříznivé sociální situace spojené se ztrátou bydlení, poskytnutím bezpečného zázemí formou přechodného ubytování, vedením k soběstačnosti a k začlenění do běžného života.

Cílová skupina

Zletilé matky, případně ženy (např. opatrovnice, pěstounky) s dětmi do 15 let věku a gravidní ženy z Ostravy a okolních regionů. Hranice dosažených 15 let věku dítěte je stanovena pro věk nejstaršího z dětí. Jedná se o osoby bez přístřeší, oběti všech forem domácího násilí a osoby, které nejsou vlastními silami schopny zvládnout svou nepříznivou životní situaci.

Cíle uživatelů

V roce 2020 se našim uživatelkám podařilo naplnit 68% z celkového počtu osobních cílů, a to v těchto oblastech:

- 12 uživatelek se svými dětmi našlo vhodné bydlení (4 sociální byt, další komerční pronájem samostatně, s partnerem či rodinou)
- jedné uživatelce se podařilo najít práci
- jedna z uživatelek byla podpořena při řešení zdravotního stavu
- jedna uživatelka byla podpořena při vytváření či posílení vzájemných vazeb mezi matkou a dítětem

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byl uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně:

- dospělá osoba 90,- Kč/den
- dítě 60,- Kč/den
- 40,- Kč/den za třetí a další dítě (platí pro matky se 3 a více dětmi)
- gravidní bezdětná žena 120,-Kč/den

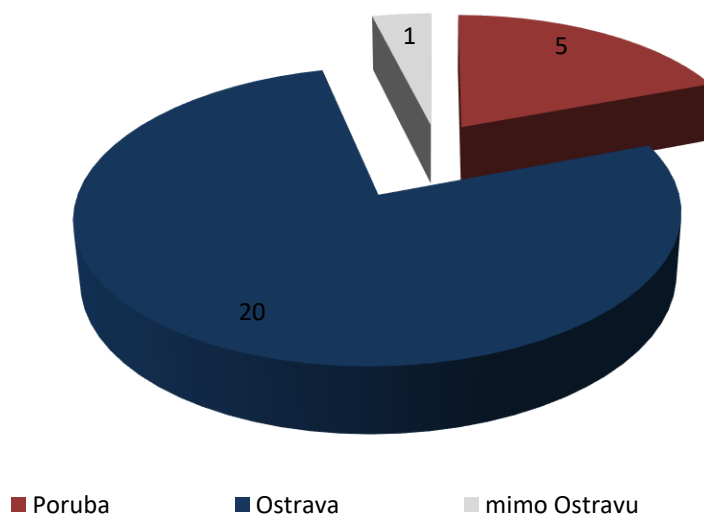
Počet a struktura uživatelů služby

Počet uživatelů		Obložnost	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
ženy	děti	(v %)		IP	Intervence, kontakty	
72		55	49	1 158		9
26	46			19	1 139	

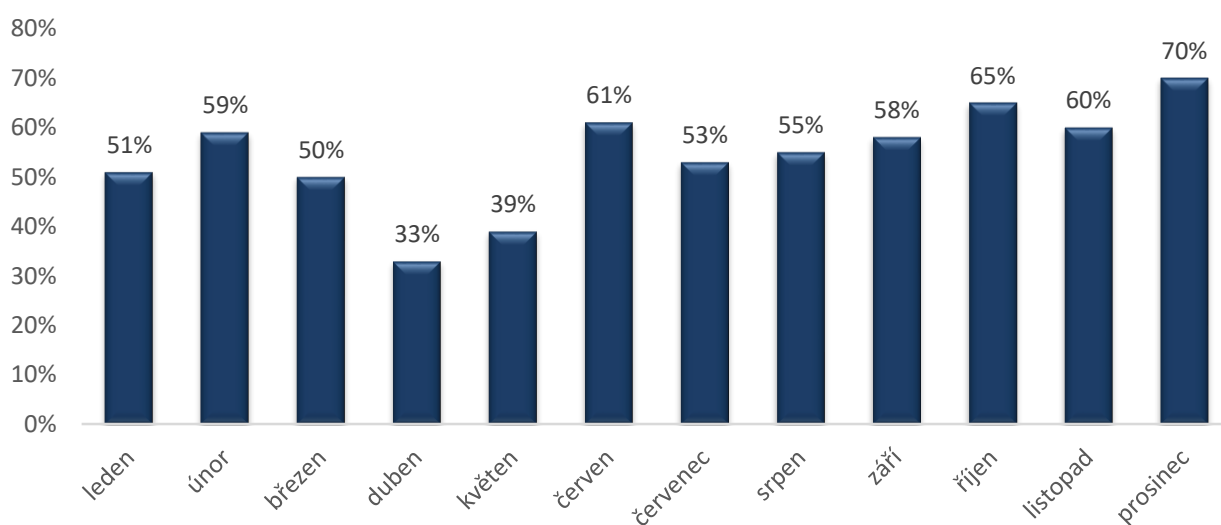
Individuální práce s uživateli

V průběhu využití služby azylového zařízení se uživatelky snaží za podpory a spolupráce všech pracovníků, především v rámci individuálního plánování, dosáhnout svých osobních cílů, integrovat se tak do běžného života a společnosti.

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obložnosti³ (v %)



^{3/} Obložnost - využití lůžko/den/uživatel

Aktivity pořádané v DMD

V rámci pobytu jsou uživatelky podporovány při posilování vlastních kompetencí, osamostatnění, v aktivitě k návratu k sociálnímu začlenění. Aktivizační programy jsou zaměřeny i na způsoby trávení společného času matek s dětmi a na podporu jejich vzájemných vztahů.

Společné aktivity jsou organizovány pracovníky DMD převážně přímo v zařízení, a to ve formě povídání, besed, výtvarných aktivit apod. Funguje rovněž spolupráce s jinými organizacemi či institucemi.

Ve sledovaném roce však byla z důvodu virové pandemie většina činností pozastavena.

Přehled aktivit:

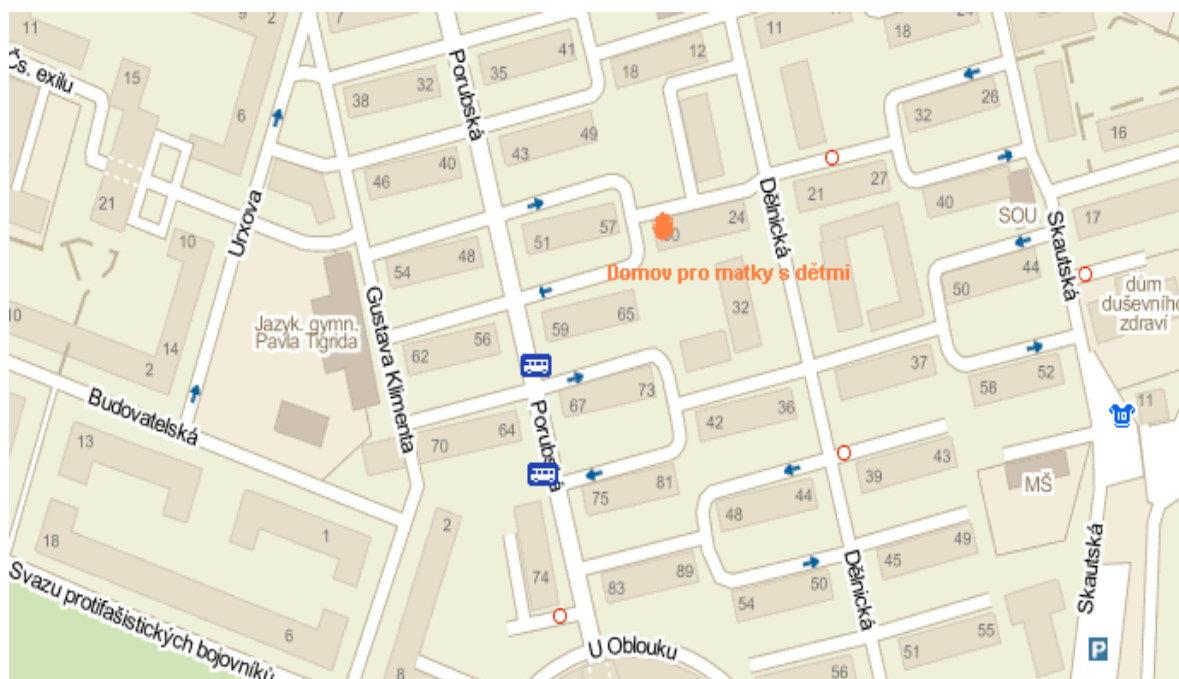
- výtvarná aktivita spojená se Dnem dětí a dárkovými balíčky
- venkovní aktivity: malování křídou s dětmi a procházka na blízké hřiště
- beseda a povídání s uživatelkami na téma: změny sociálních dávek v roce 2020
- kreativní aktivita: pletení náramků, kde si uživatelky s dětmi mohly zhotovit svůj vlastní náramek
- Velikonoce spojené s dárkovými balíčky, které připravili zaměstnanci zařízení
- dopisy Ježíškovi a Vánoční nadílka spojená s rozdáním dárků, které dětem i matkám zajistili zaměstnanci za pomoci projektu „Krabice od bot“ organizovaného Diakoníí ČCE



Velikonoční dárkové balíčky



Malování křídou



Mapa, kde nás najdete

AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ

Sídlo:	Vřesinská 2230/5, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	6
Výnosy z prodeje služeb:	1 182 tis. Kč
Náklady služby:	5 154 tis. Kč
Kapacita:	29 lůžek ve 14 pokojích • 13 dvoulůžkových • 1 třílůžkový

Posláním

Azylového zařízení je zmírnit dopad nepříznivé sociální situace spojené se ztrátou bydlení, předcházet zdravotním a sociálním rizikům, které souvisí se způsobem života na ulici, motivovat osoby k řešení své situace a napomáhat k jejich začleňování do společnosti.

Cílová skupina

Plnoleté osoby v nepříznivé sociální situaci spojené se ztrátou bydlení, které jsou fyzicky soběstačné a které chtějí svou nepříznivou situaci aktivně řešit.

Cílem služby

je, aby se uživatel začlenil do běžného způsobu života, tj.

- získal zdroj stabilního příjmu.
- odešel do následného bydlení
- naučil se využívat běžné dostupné služby a informace
- řešil samostatně své problémy a závazky
- obnovil vztahy s rodinou nebo jiné přirozené vztahy

Cíle uživatelů

Uživatelé byli v loňském roce úspěšní při plnění těchto svých cílů:

- získání vlastního bydlení,
- nalezení práce,
- řešení insolvence a dluhů,
- našetření na kauci,
- stabilizace zdravotního stavu a vyřešení zdravotních problémů,
- vyřízení invalidního důchodu.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, je uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně 130,- Kč/den.

Počet a struktura uživatelů služby

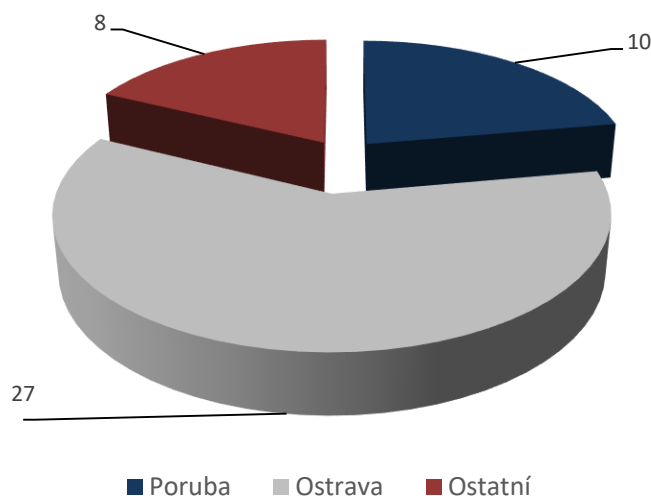
Počet uživatelů		Obložnost	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
ženy	muži	(v %)		IP	Intervence, kontakty	
45		85	108	1 571		4
26	19			34	1537	

Individuální práce s uživateli

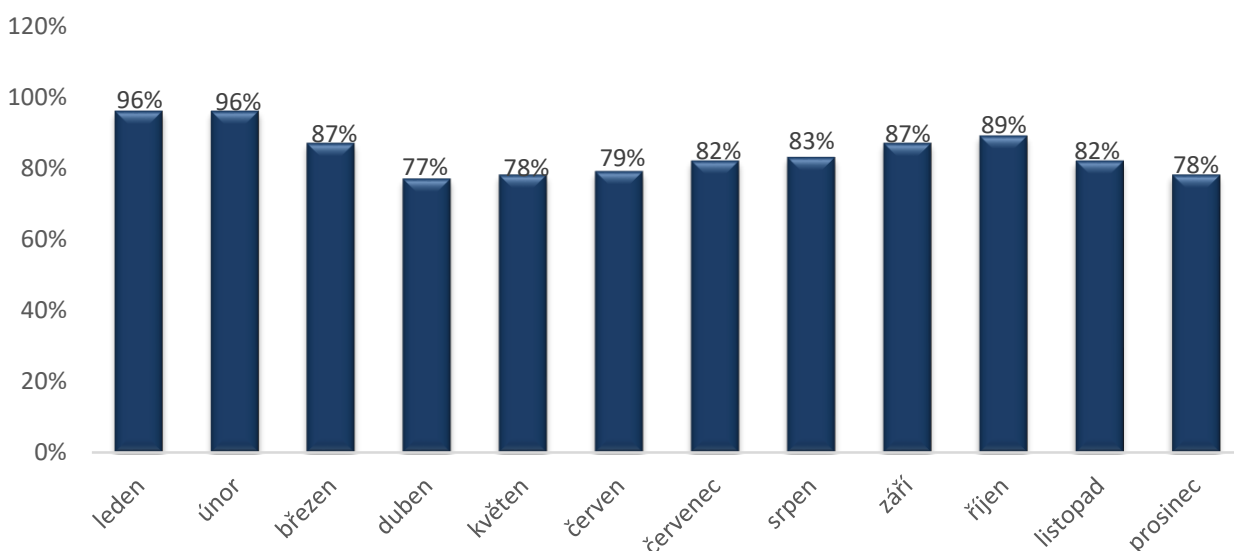
Individuální práce umožňuje lépe poznat člověka, s nímž pracujeme. Základním úkolem je mapovat jeho potřeby, touhy a přání, ale také jeho schopnosti a možnosti. Pomoc a podpora pak směřuje cíleně a správně. Virová pandemie ovlivnila chod zařízení v průběhu celého roku 2020. Od dubna do června klesla obloženost, především proto, že se z důvodu pandemie nepřijímali noví uživatelé. Postupně se ale vyhovělo všem zájemcům o službu a kapacita se během roku naplňovala.

Pokračovala spolupráce s Charitou, Armádou spásy i Magistrátem města Ostravy. Protože komunikace s pracovníky úřadu práce byla možná jen online, musely se do vyřizování dávek uživatelům zapojit sociální pracovníci zařízení. Pro uživatele je často velmi těžké zvládat vlastními silami požadavky společenského prostředí a problematické pro ně bylo nalezení práce vzhledem k jejich životní situaci a také celkové společenské situaci s pandemií. Uživatelé se však mnohem více zapojili do výkonu veřejných prací.

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obloženosti⁴ (v %)



⁴/ Obloženost - využití lůžko/den/uživatel

Aktivity pořádané v Azylovém zařízení

V zařízení probíhají volnočasové aktivity, které přispívají k motivaci, samostatnosti a k sociálnímu začlenění uživatelů. Jsou připravovány a vedeny odborným pracovníkem sociální prevence. V roce 2020 byly pořádány tyto aktivity:

- Přednáška „Chování uživatelů v době koronaviru“
- Přednáška na téma „Závislosti“

V roce 2020 proběhlo další zlepšení materiálně – technického vybavení Azylového zařízení. Byla zhotovena nová kuchyňská linka, která svými parametry odpovídá požadavkům cílové skupiny a vytváří tak zázemí, které uživatelé mohou využít k přípravě stravy či odpočinku.



Nově rekonstruovaná kuchyňská linka v 1. podlaží



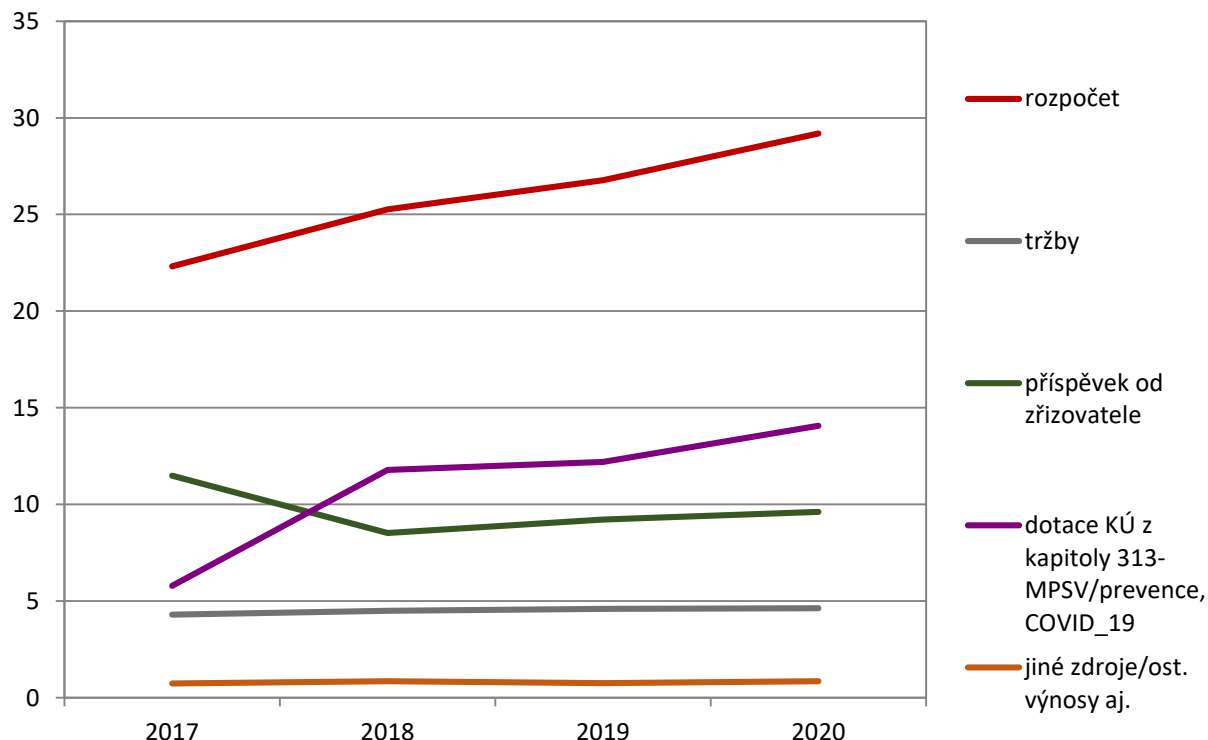
Mapa, kde nás najdete

HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2020

- V roce 2020 zřizovatel, kterým je Statutární město Ostrava – městský obvod Poruba, podpořil organizaci neinvestičním příspěvkem ve výši 9 612 tis. Kč, což činilo 32,93% z celkových zdrojů v hlavní činnosti organizace.
- Organizace obdržela dotaci z rozpočtu Moravskoslezského kraje:
 - na provoz služeb sociální péče (PS, CDS) z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu ve výši 6 425 tis. Kč (22,01% na celkových výnosech),
 - na provoz služeb sociální prevence (DMD, Azylové zařízení) v rámci vyhlášeného programu „Podpora služeb sociální prevence“ na roky 2018 -2020 ve výši 6 284 tis. Kč (21,53% na celkových výnosech).
- Organizace obdržela dotaci COVID_19 ze státního rozpočtu MPSV:
 - na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců ve výši 1 165 tis. Kč,
 - na financování zvýšených provozních výdajů výši 202 tis. Kč.
- Příjmy od uživatelů služeb (výnosy z prodeje služeb) ve výši 4 639 tis. Kč činily podíl na celkových výnosech 15,90%.
- Byly získány další zdroje, např.:
 - dary fyzických osob ve výši 15 tis. Kč,
 - doplňkovou činností výnosy v částce 171 tis. Kč.

Příspěvková organizace bude nadále v roce 2021 hospodařit v maximálně úsporném režimu a přijímat opatření vedoucí k celkovému zefektivnění poskytovaných sociálních služeb. Hospodaření organizace bude směřovat k vyrovnanému hospodářskému výsledku tak, aby odpovídal kritériím pro vyrovnávací platbu.

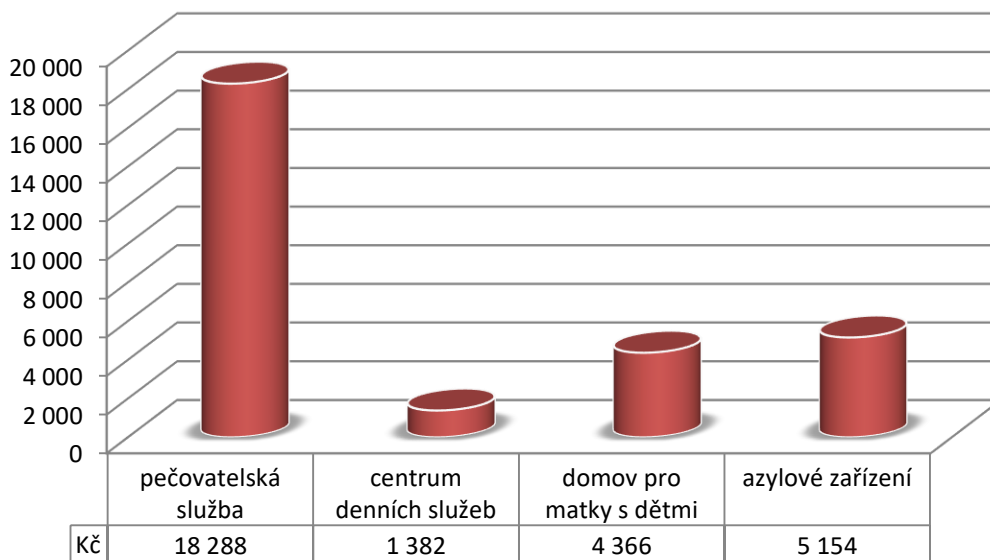
Vývoj jednotlivých vybraných zdrojů výnosů k vývoji celkového rozpočtu výnosů v letech 2017-2020 (v mil. Kč)



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31. 12. 2020

NÁKLADY (číslo položky)	Hlavní č.	Doplň. č.
A. Náklady celkem	29 189,83	14,81
I. náklady z činnosti	29 189,53	14,81
1. spotřeba materiálu	644,97	5,15
2. spotřeba energie	1 212,40	0,62
8. opravy a udržování	161,89	0,00
9. cestovné	11,29	0,00
10. náklady na reprezentaci	24,05	0,00
12. ostatní služby	1 313,76	9,04
13. mzdové náklady	18 040,10	0,00
14. zákonné sociální pojištění	6 001,99	0,00
15. jiné sociální pojištění	74,33	0,00
16. zákonné sociální náklady	884,51	0,00
18. silniční daň	4,46	0,00
20. jiné daně a poplatky	14,33	0,00
22. smluvní pokuty a úroky z prodlení	0,13	0,00
28. odpisy dlouhodobého majetku	565,26	0,00
33. tvorba a zúčtování opravných položek	-2,13	0,00
35. náklady z drobného dlouhod. majetku	231,29	0,00
36. ostatní náklady z činnosti	6,90	0,00
II. finanční náklady	0,00	0,00
III. náklady na transfery	0,00	0,00
IV. daň z příjmu	0,30	0,00
1. daň z příjmu	0,30	0,00
VÝNOSY	Hlavní č.	Doplň. č.
B. Výnosy celkem	29 185,10	170,54
I. výnosy z činnosti	5 050,20	170,54
1. výnosy z prodeje služeb	4 639,22	0,00
3. výnosy z pronájmu	0,00	170,54
9. smluvní pokuty a úroky z prodlení	20,43	0,00
16. čerpání fondů	15,00	0,00
17. ostatní výnosy z činnosti	375,55	0,00
II. finanční výnosy	3,00	0,00
2. úroky	3,00	0,00
IV. výnosy z transferů	24 131,90	0,00
2. výnosy vybraných místních vládních inst. z transferů	24 131,90	0,00
Výsledek hospodaření	-4,73	155,73

Náklady poskytovaných sociálních služeb za rok 2020 (v tis. Kč)



ROZVAHA K 31. 12. 2020 (v tis. Kč)

AKTIVA (netto, číslo položky)		46 506,30
A. stálá aktiva celkem		12 718,79
I. dlouhodobý nehmotný majetek (brutto)		182,45
oprávky k DNM (korekce), z toho:		-182,45
II. dlouhodobý hmotný majetek (brutto)		22 807,67
oprávky k DHM (korekce)		-10 096,18
IV. dlouhodobé pohledávky		7,30
B. oběžná aktiva celkem		33 787,51
I. zásoby		46,45
II. krátkodobé pohledávky		27 871,72
opravné položky k pohledávkám (korekce)		-45,55
III. krátkodobý finanční majetek		5 914,89
PASIVA		46 506,30
C. vlastní kapitál celkem		16 564,66
I. jmění účetní jednotky, z toho:		12 711,48
1. jmění účetní jednotky		2 391,38
3. transfery na pořízení dl. majetku		10 320,10
II. fondy účetní jednotky, z toho:		3 702,18
1. fond odměn		1 026,91
2. fond kulturních a sociálních potřeb		335,68
3. rezervní fond tvořený ze zlepš. VH		1 926,51
4. rezervní fond z ost. titulů		0,00
5. fond investic		413,08
III. výsledek hospodaření		151,00
D. cizí zdroje celkem		29 941,64
II. dlouhodobé závazky		18 851,00
III. krátkodobé závazky		11 090,64

Stav finančního majetku (v tis. Kč)

Účet	Název	Stav k 31.12.2020	Počáteční stav
261 XXXX	Pokladna	6,32	18,13
262 XXXX	Peníze na cestě	0,00	0,00
263 XXXX	Ceniny	113,40	104,50
0010	stravenky	113,40	104,50
0020	známky	0,00	0,00
0030	poukázky	0,00	0,00
241 0010	ČSOB - provozní prostředky	3 538,41	5 035,89
	- provozní prostředky	171,90	1 490,70
	- prostředky rezervního fondu	1 926,51	1 826,51
	- prostředky fondu odměn	1 026,91	961,96
	- prostředky investičního fondu	413,09	756,72
241 0014	ČS - provozní prostředky	1 913,82	919,11
	- provozní prostředky	1 909,09	919,11
	- prostředky rezervního fondu	4,73	0,00
	- návratná finanční výpomoc - neinvestiční	0,00	0,00
243 0011	běžný účet FKSP (ČS) *)	342,94	328,21
CELKEM		5 914,89	6 405,84

*) Rozdíl v částce na účtech 243 a 412 je způsoben dorovnáním tvorby 2% z HM a čerpání stravenek odhadem. Jejich dorovnání a úhrada příspěvku na penzijní připojištění za měsíc 12/2020 až v následujícím měsíci.

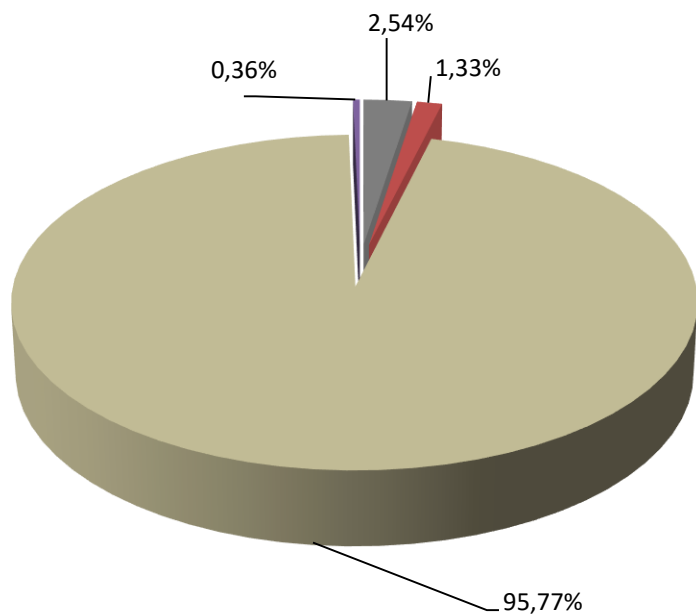
Stav fondových účtů a transferů (v tis. Kč)

Účet		Název	Stav k 31.12.2020	Tvorba	Čerpání	Počáteční stav
401	0500	Jmění - dary	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0500	darovaný - socha Jedlík ^{a)}	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0901	Jmění – fond dlouhodobého majetku	-2 391,38	- 925,77	452,13	-1 917,74
		majetek ve správě	-30,43	0,00	7,46	-37,89
		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-19,44	0,00	1,22	-20,66
		nově pořízený	-1 079,69	-400,80	47,40	-726,29
		z projektů	-1 256,96	-524,97	392,93	-1 124,92
		z darů	-4,86	0,00	3,12	-7,98
403		Transfery na pořízení dlouhodobého majetku	-10 320,10	-193,87	444,22	-10 570,45
403.0030, 403.0530		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-870,00	0,00	54,67	-924,67
403.0086, 0586, 0588, 0686 a 0986		rekonstrukce azylových zařízení - ROP, IROP	-9 241,61	0,00	371,29	-9 612,90
403.0771, 403.0871		dotace kraj - osobní automobil	-208,50	-193,87	18,26	-32,88
41X		Fondy	-3 702,18	-977,03	1 144,12	-3 869,27
411	XXXX	fond odměn	-1 026,92	-64,95	0,00	-961,96
412	XXXX	fond kulturních a sociálních potřeb)	-335,67	-344,94	333,35	-324,08
		- základní příděl	0,00	-344,94	0,00	0,00
		- stravenky	0,00	0,00	203,72	0,00
		- dovolená, rekreace, rehabilitace	0,00	0,00	39,25	0,00
		- kulturní a sportovní akce	0,00	0,00	0,00	0,00
		- životní jubilea, dary	0,00	0,00	11,50	0,00
		- příspěvek na penzijní připojištění	0,00	0,00	78,88	0,00
413	XXXX	rezervní fond tvořený ze zlepš. VH	-1 926,51	-100,00	0,00	-1 826,51
414	XXXX	rezervní fond z ostatních titulů	0,00	-15,00	15,00	0,00
416	XXXX	fond investic	-413,09	- 452,14	795,77	-756,72
CELKEM			-16 413,66	-2 096,67	2 040,47	-16 357,47

^{a)} Na základě darovací smlouvy z r. 2015 - umělecké dílo (socha Jedlík) ve výši 1 Kč.

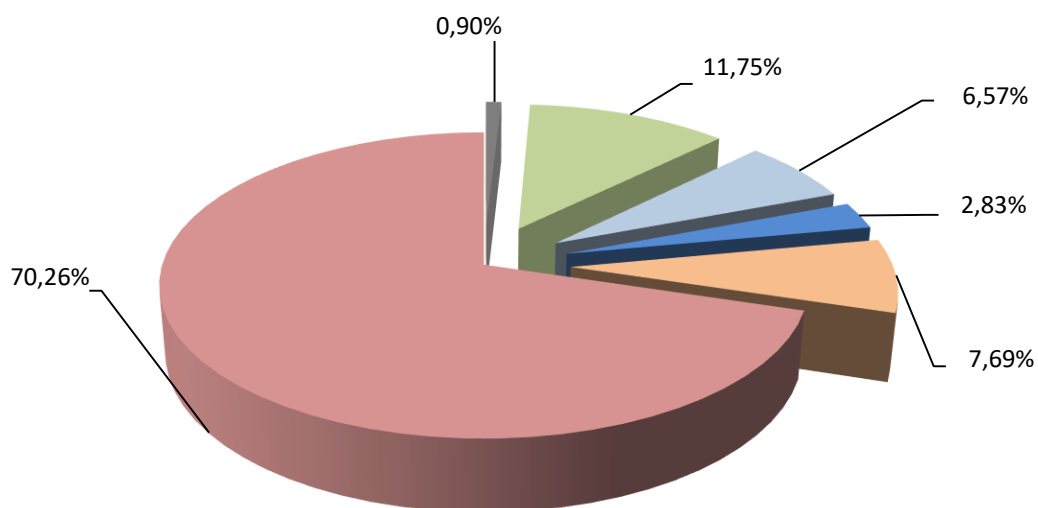
- Organizace rozdělila výsledek hospodaření za rok 2019 do rezervního fondu a fondu odměn
- Investiční akce:
 - realizován projekt MSK „Rekonstrukce DMD“ v celkové výši 387,75 tis. Kč z dotace MSK, z investičního příspěvku zřizovatele a z vlastních zdrojů fondu investic,
 - nákup osobní vozidla ve výši 400,80 tis. Kč z vlastních zdrojů fondu investic.
- FKSP:
 - čerpání na položkách – stravování, rekreace, rehabilitace, poskytnuté peněžní dary, úhrada příspěvku na penzijní připojištění.

Pohledávky k 31. 12. 2020



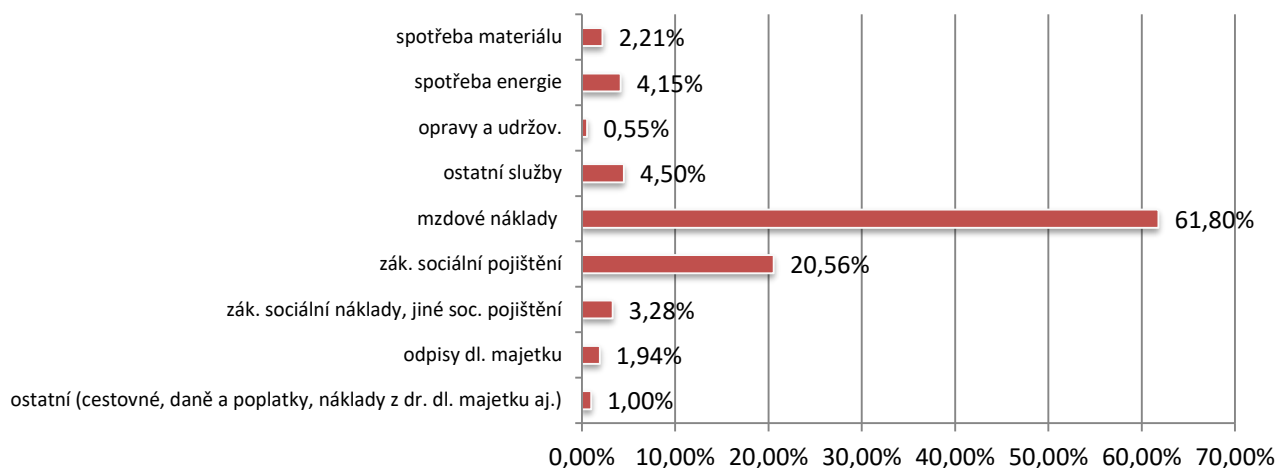
- krátkodobé poskytnuté zálohy
- odběratelé
- dohadné účty aktivní
- jiné (nákl. příštích období, ost. krátk. pohledávky, dlouh. poskytn. zálohy aj.)

Závazky k 31. 12. 2020

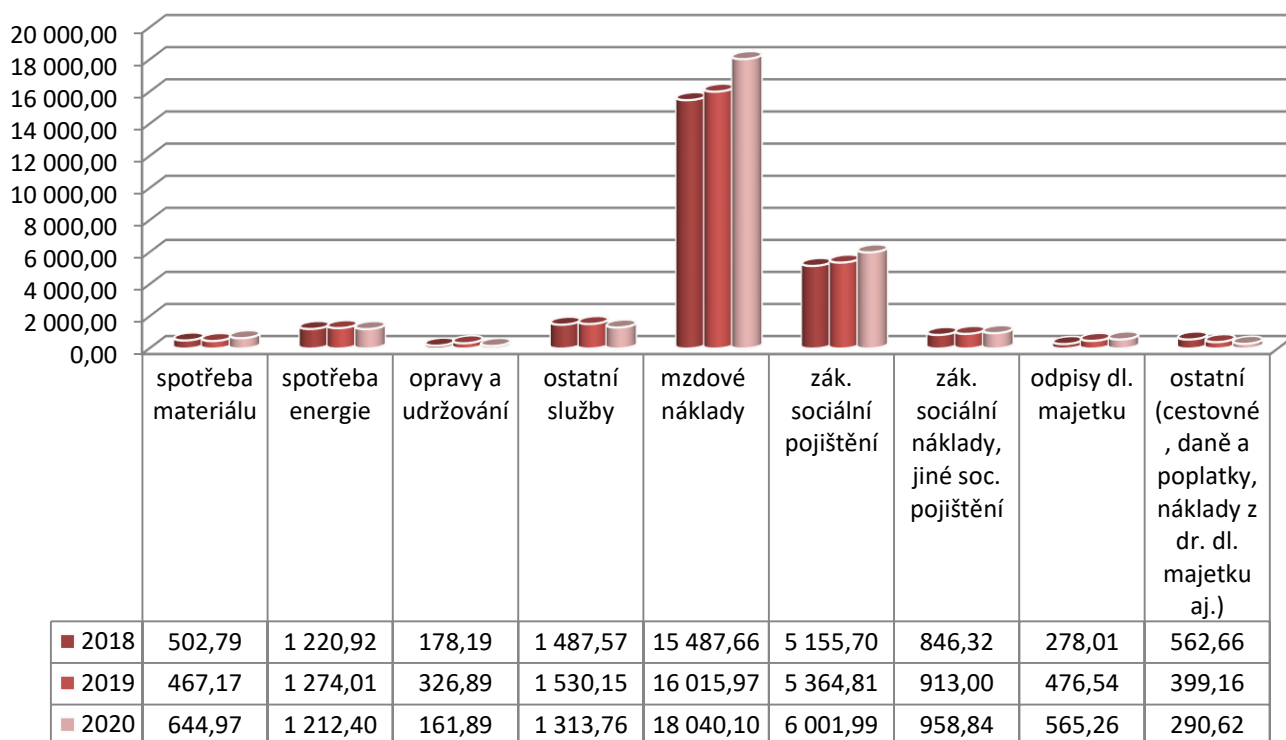


- dodavatelé
- zaměstnanci
- sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
- ostatní (jiné závazky vůči zaměstnancům, ostatní daně a poplatky, ost. krátk. závazky aj.)
- dohadné účty pasivní
- kr. přijaté zálohy na transfery

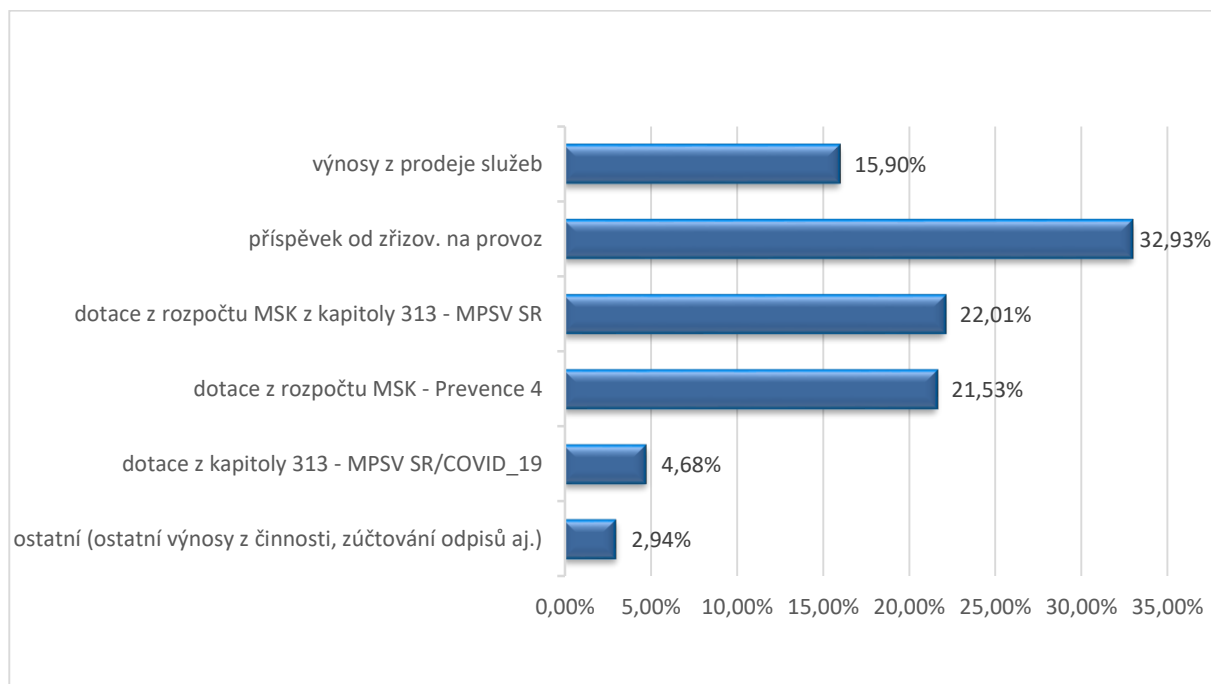
Náklady v roce 2020



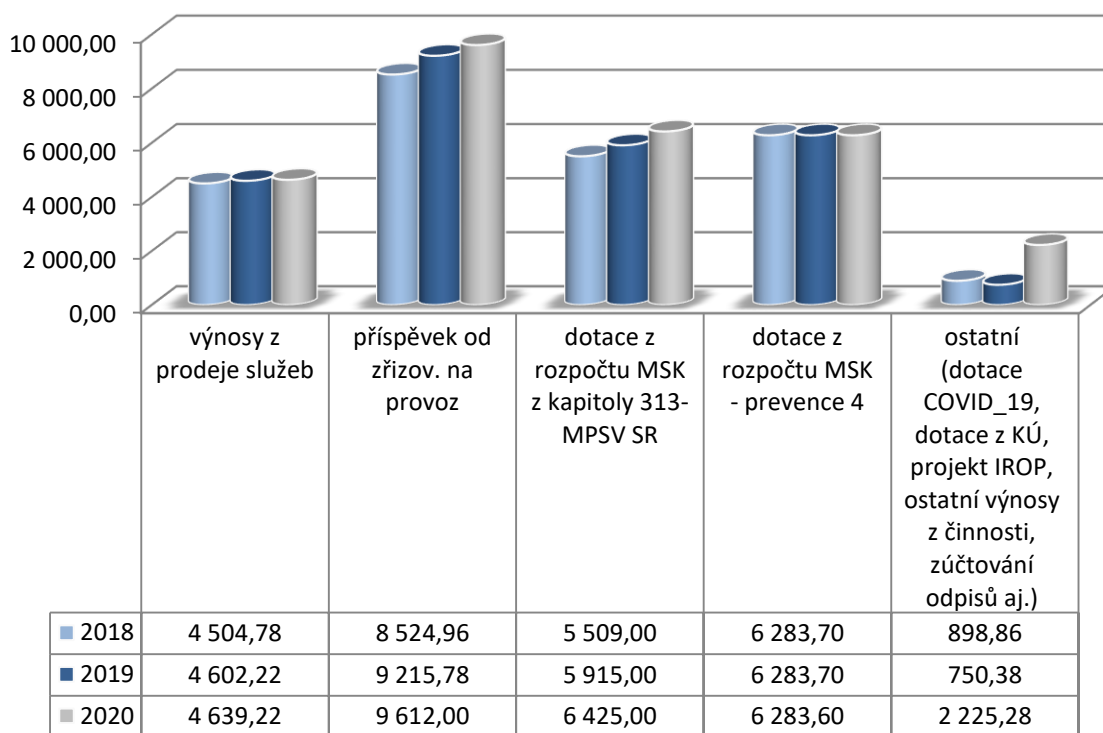
Porovnání nákladů v letech 2018 - 2020 (v tis. Kč)



Výnosy v roce 2020



Porovnání výnosů v letech 2018 – 2020 (v tis. Kč)



Seznam použitých zkratk:

CDS	Centrum denních služeb
CSS	Centrum sociálních služeb
DDHM	Dlouhodobý drobný hmotný majetek
DDNM	Dlouhodobý drobný nehmotný majetek
DMD	Domov pro matky s dětmi
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPN	Dočasná pracovní neschopnost
DPP	Dohoda o provedení práce
DPS	Dům s pečovatelskou službou
Doplň. č.	Doplňková činnost
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
HPP	Hlavní pracovní poměr
IROP	Integrovaný regionální operační program
M	Muži
MěOb	Městský obvod
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NP	Nadzemní podlaží
OP LZZ	Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
p. o.	Příspěvková organizace
Prevence 4	Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020
PS	Pečovatelská služba
RMOB	Rada městského obvodu
ROP	Regionální operační program
SR	Státní rozpočet
SŠ	Střední škola
SROP	Společný regionální operační program
ÚP	Úřad práce
VŠ	Vysoká škola
VŠ – Bc.	Vysokoškolské vzdělání bakalářského typu
VŠ – Mgr.	Vysokoškolské vzdělání magisterského typu
vybr. vl.	vybrané vládní instituce (ústřední/místní)
ZMOB	Zastupitelstvo městského obvodu
ZŠ	Základní škola
ZUŠ	Základní umělecká škola
Ž	Ženy

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace

Sídlo organizace: Průběžná 6222/122, 708 00 Ostrava – Poruba, Tel.: 555 131 666

IČ: 71216642, DIČ: CZ 71216642, www.cssporuba.cz

CSS Poruba je zapsána v obchodním rejstříku, vedeném KS v Ostravě, oddíl Pr, vložka 959