

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava

Statutární město Ostrava - městský obvod Poruba



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2021

V Ostravě, duben 2022



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Moravskosleský
kraj



PLÁNOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
v Moravskosleském kraji

OBSAH

ÚVOD.....	1
ZÁKLADNÍ INFORMACE	2
ORGANIZAČNÍ SCHÉMA	3
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo	4
PROJEKTY.....	5
CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2022	6
PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2021	7
PEČOVATELSKÁ SLUŽBA	13
CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB.....	17
DOMOV PRO MATKY S DĚTMI	20
AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ	24
HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2021.....	27

ÚVOD

Rok 2021 byl stejně jako rok předcházející poznamenán pandemií onemocnění Covid-19, jejíž důsledky se odrazily i v poskytování sociálních služeb. Po zkušenostech z loňského roku se nám však komplikace vyplývající z dané situace zvládaly organizačně lépe. Ani letos nebyla činnost jednotlivých služeb nijak zásadně omezována, převládala snaha udržet poskytovanou péči a podporu ve stávající kvalitě a zároveň respektovat přijatá opatření. Bylo však nezbytné hledat hlouběji ve svých zdrojích a obrátit pozornost zpět k základním potřebám, zejména pak potřebě jistoty a bezpečí, která se stala ústřední potřebou napříč všemi službami jak z pohledu uživatele, tak poskytovatele služby. Mimoto nebylo jednoduché udržet standardní provoz služeb především kvůli razantnímu zvýšení pracovní neschopnosti zaměstnanců celé organizace (v porovnání s rokem 2020 téměř dvojnásobně) důsledkem nastavení izolace a karantény v rámci mimořádných opatření MZČR.

V průběhu roku došlo k personální změně na pozici vedoucího Pečovatelské služby, čímž se po nástupu nových vedoucích Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení od 1. 1. 2020, završila celková obměna středního managementu organizace. Nástup nových vedoucích je přínosem nejen z hlediska jejich předchozích zkušeností, ale i nových úhlů pohledu a názorů na stávající procesy v organizaci, a tedy příslibem dalšího kvalitativního rozvoje organizace.

Hlavní činnost organizace tvoří i nadále poskytování služeb sociální péče, tedy terénní Pečovatelské služby a ambulantního Centra denních služeb s cílovou skupinou seniorů a zdravotně postižených a služeb sociální prevence - Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení pro osoby ohrožené ztrátou bydlení či domácím násilím.

Koncem roku začala v součinnosti se zřizovatelem příprava studie proveditelnosti další sociální služby, a sice pobytové odlehčovací služby, která v Porubě jako v druhém nejlidnatějším obvodu Ostravy citelně chybí. Poskytovatelem této služby by měla být naše organizace, což bude zahrnuto i v 6. Komunitním plánu sociálních služeb a souvisejících aktivit ve městě Ostrava.

Struktura financování organizace se tak jako v minulém období skládala ze tří základních veřejných zdrojů. Dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu prostřednictvím rozpočtu MSK, jehož příjemcem je organizace na základě Smlouvy o závazku veřejné služby a vyrovnávací platbě za jeho výkon uzavřené s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje a na základě zařazení do Krajské sítě sociálních služeb. Tato dotace podporuje poskytování služeb sociální péče – Pečovatelské služby a Centra denních služeb. Další dotace byla rovněž z rozpočtu MSK v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 3“ na rok 2021. Z uvedeného programu byly financovány obě pobytové služby sociální prevence - Domov pro matky s dětmi a Azylové zařízení.

Podstatným veřejným zdrojem financování všech poskytovaných sociálních služeb je příspěvek zřizovatele, Statutárního města Ostravy – městského obvodu Poruba.

Kromě těchto, z hlediska rozpočtu významných dotací a příspěvků, se organizace snaží využívat i další možnosti financování (např. účelové dotace KÚ MSK).

Všem zaměstnancům příspěvkové organizace Centrum sociálních služeb Poruba chci poděkovat za jejich příkladnou, obětavou práci i profesionalitu v uplynulém období a novým kolegům popřát hodně štěstí, profesních úspěchů a oboustranně přínosnou spolupráci v obdobích následujících.

Ing. Simona Malinová
ředitelka organizace

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Hlavním předmětem činnosti je poskytování terénních, ambulantních a pobytových sociálních služeb osobám ohroženým sociálním vyloučením v důsledku nepříznivé životní situace, včetně zajištění provozu Domova pro matky s dětmi a Azylového zařízení a dále napomáhání sociálnímu začlenění a zmírnění dopadu sociální izolace.

Vznik organizace:

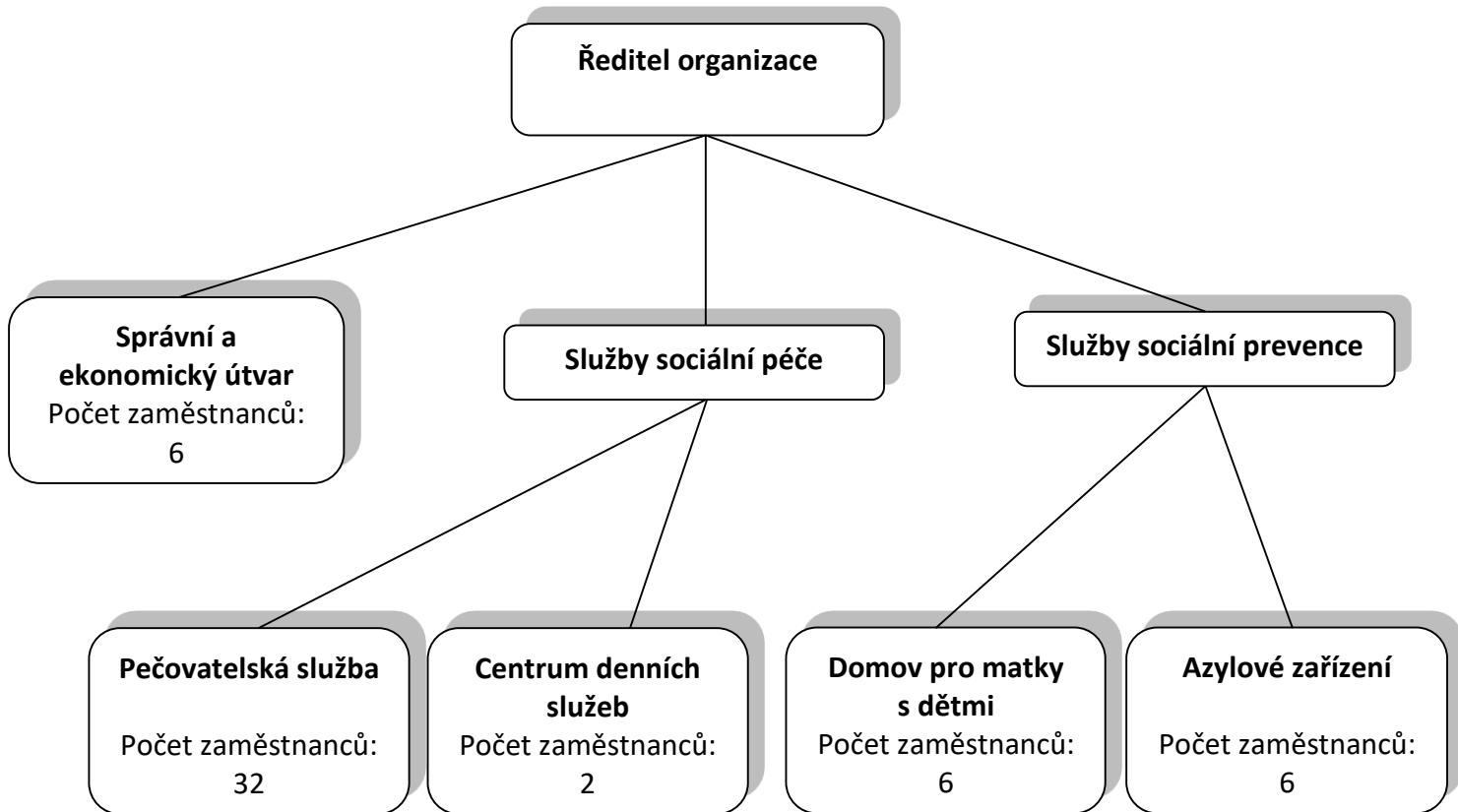
Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace byla zřízena usnesením Zastupitelstva městského obvodu Poruba č. 329/11 ze dne 27. 4. 2004, s účinností ke dni 1. 7. 2004.

Název: Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace
Sídlo: Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava
Statutární orgán: Ing. Simona Malinová, ředitelka
Registrace: v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, v oddílu Pr, vložce číslo 959
IČ: 71216642
Právní forma: příspěvková organizace
Bankovní spojení: ČSOB, a.s.
Čísla účtů: 191654102/0300
5314674369/0800
Telefon: 555 131 666
E-mail: cssporuba@cssporuba.cz
Web: www.cssporuba.cz

Vedoucí pracovníci:

Ing. Simona Malinová	ředitelka
Ing. Martina Nováková	vedoucí Správního a ekonomického útvaru, ekonom
Mgr. Pavlína Halamová	vedoucí Pečovatelské služby
Bc. Roman Ševčík	vedoucí Domova pro matky s dětmi
Bc. Andrea Domitrová Durmus, DiS.	vedoucí Azylového zařízení
Bc. Eva Bocviňoková	koordinátor Centra denních služeb

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



Celkový fyzický počet zaměstnanců v hlavním pracovním poměru k 31. 12. 2021 činil **52** zaměstnanců, z toho:

Pracovníci v přímé péči: 38 (vedoucí služeb sociální péče, vedoucí azylových domů, sociální pracovníci a pracovníci v soc. službách)

Ostatní pracovníci: 15 (ředitel, vedoucí správního a ekonomického útvaru, THP a provozní pracovníci)

Zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce: **15**

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI - co se nám v organizaci podařilo

získat:

- Dotaci pro rok 2021 z kapitoly 313 – MPSV SR včetně dofinancování v celkové výši 7 660 tis. Kč na provoz Pečovatelské služby a Centra denních služeb
- Účelovou dotaci z rozpočtu Moravskoslezského kraje v rámci dotačního programu „Podpora služeb sociální prevence 3“ na financování provozu Azylového zařízení a Domova pro matky s dětmi v roce 2021 ve výši 7 512 tis. Kč.
- Mimořádnou dotaci pro rok 2021 z kapitoly 313 – MPSV SR na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách v souvislosti s epidemií COVID_19 ve výši 2 208,5 tis. Kč.
- Mimořádnou dotaci pro rok 2021 z kapitoly 313 – MPSV SR na financování vícenákladů v souvislosti s epidemií COVID_19 v rámci programu_E ve výši 73,5 tis. Kč

absolvovat:

- Evaluační kontrolu realizace projektu „Podpora služeb sociální prevence 3“ provedenou KÚ MSK a zaměřenou na průběh poskytování sociálních služeb zapojených do projektu – Azylové zařízení a Domov pro matky s dětmi, za účelem vyhodnocení službou řešených potřeb klientů. Výsledná evaluační zpráva má charakter metodického doporučení.
- Plánovanou následnou veřejnosprávní kontrolu provedenou Útvarem interního auditu a finanční kontroly ÚMOB Poruba, zaměřenou na hospodaření s veřejnými prostředky ve smyslu § 11 odst. 4, písm. a) zákona č. 330/2001 Sb., o finanční kontrole.

Uvedenými kontrolami nebyly shledány žádné nedostatky.

spolupracovat:

- V průběhu roku 2021 začala organizace ve spolupráci se zřizovatelem naplňovat svou koncepci rozvoje na dané období a aktivně se zapojila do přípravy studie proveditelnosti zřízení pobytové odlehčovací služby. Studie proveditelnosti zpracovává variantní řešení jak novostavby, tak rekonstrukce DPS ASTRA.

PROJEKTY

V rámci dotačního Programu na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v Moravskoslezském kraji na rok 2021 – KSS 1/21 Podpora aktivit spojených s naplňováním standardu č. 13 vyhlášky č. 505/2006 Sb., byla podaná žádost o poskytnutí dotace z rozpočtu MSK na realizaci projektu „Rekonstrukce DMD“ spočívající v bezbariérové úpravě přilehlé části zahrady a vytvoření venkovního aktivizačního prostoru pro uživatele CDS ve výši 251,5 tis. Kč. Tato žádost byla rozhodnutím Zastupitelstva MSK schválena, ale nebylo možno ji čerpat a projekt realizovat z důvodu prudkého nárůstu cen ve stavebnictví. Schválená výše dotace by nepokryla zvýšené náklady na realizaci projektu.

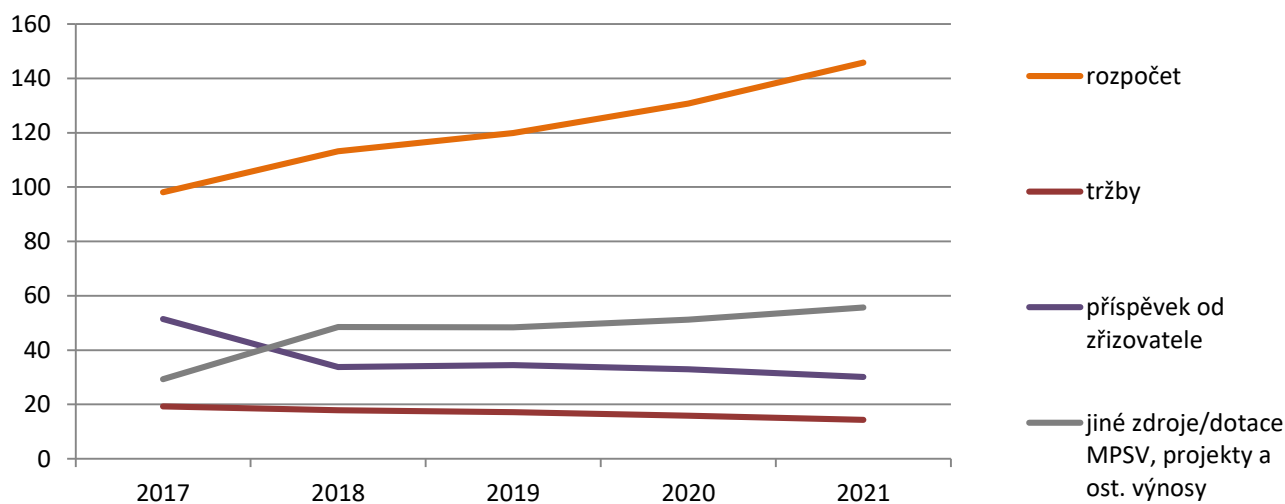
Přehled realizovaných projektů, dotačních titulů v letech 2017 – 2021

Rok	Přehled realizace projektů, dotačních titulů včetně investičních	Neinvestiční projekty v tis. Kč	Investice v tis. Kč		Dotace z KÚ z kapitoly MPSV SR/Prevence 4 a 3 v tis. Kč */
			Projekty EU	Ostatní	
r. 2017	„Vzdělávání pracovníků PS, Informační spoty a úprava webových stránek“ - KSS 3/17 KÚ MSK	193	/	/	5 793
r. 2018	„Vzdělávání pracovníků a revize standardů PS, Supervize pracovníků a revize standardů DMD“ – KSS 3/18 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 - Prevence 4“	133	/	54	5 509
					6 284
r. 2019	„Vzdělávání pracovníků PS“ – KSS 3/19 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 – Prevence 4“	92	/	476	5 519
					6 284
r. 2016 -2019	realizace projektu IROP **/včetně vybavení – „Stavební úpravy azylového zařízení na ul. Vřesinská“	393	7 724	/	/
r. 2020	„Rekonstrukce DMD“ – KSS 1/20 KÚ MSK, „Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020 – Prevence 4“	/	/	388	6 425
					6 284
r. 2021	„Podpora služeb sociální prevence na rok 2021 – Prevence 3“	/	/	/	7 660
					7 512

*/Pozn.: Dotace na provoz z kapitoly 313 - MPSV SR čerpá organizace od r. 2008, od roku 2015 prostřednictvím rozpočtu Moravskoslezského kraje. V letech 2018 – 2020 je provoz azylových domů financován z rozpočtu Moravskoslezského kraje v rámci programu Prevence 4.

**/ Pozn.: Projekt IROP financován formou ex-post (finanční výpomoc zřizovatele – investiční, neinvestiční).

Vývoj podílu jednotlivých vybraných zdrojů v letech 2017 – 2021



CÍLE ORGANIZACE NA ROK 2022

- Poskytované služby sociální péče a sociální prevence nastavit individuálně potřebám a požadavkům každého jednotlivého uživatele.
- Poskytovat sociální služby v souladu s platnou legislativou a podmínkami stanovenými pro zařazení do Krajské sítě sociálních služeb.
- Využívat možnosti dalších zdrojů financování – projekty KÚ MSK, IROP, nadace, apod.
- Zajistit kvalitní personální obsazení především v přímé péči formou aktivní prozaměstnanecké politiky a spoluprací s odborovou organizací.
- Zvyšovat a udržovat odbornost pracovníků organizace výběrem kvalitních vzdělávacích programů se zaměřením na cílovou skupinu a aplikováním získaných znalostí a dovedností do praxe navyšovat úroveň poskytovaných služeb.
- Podílet se na úspěšném rozvoji a aplikace nového informačního systému Cygnus 2 do poskytovaných služeb.
- Sjednotit formální strukturu pravidel a standardů jednotlivých poskytovaných služeb.
- Aktivně se zapojovat do procesu komunitního plánování sociálních služeb.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PÉČE

- Napomáhat zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života uživatelům, kteří z důvodu věku či nepříznivého zdravotního stavu potřebují pomoc jiné fyzické osoby.
- Sociální služby poskytovat tak, aby byly pro uživatele motivující, podporovaly jejich samostatnost, zmírnily rizika sociálního vyloučení a napomohly zachování nebo navrácení k dosavadnímu způsobu života v přirozeném domácím prostředí.
- Zvyšovat kvalitu poskytované služby formou vzdělávání pracovníků, obnovou výpočetní techniky pro povinnou administrativu a revizí vnitřních pravidel reagující na rozvoj odborné sociální práce.
- V souvislosti s dlouhodobým zájmem o využívání Centra denních služeb a téměř úplného naplnění dosavadní kapacity realizovat rekonstrukci denní místnosti, jejímž cílem je propojení denní místnosti se zahradou a vytvoření krytého posezení na zahradě, které bude rychleji a bezbariérově dostupné všem uživatelům.
- Pokračovat v mezigeneračním propojování dětí a seniorů, včetně prezentace a propagace této činnosti.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE

- Podporovat obnovu společenských a rodinných vazeb uživatelů azylových domů dle reálných možností, pomáhat a podporovat uživatele při řešení nalezení vhodného bydlení, uplatnění na trhu práce, upevnění dobrých pracovních návyků, řešení dluhové otázky, osvojování principů finančního hospodaření i za případné spolupráce jiných institucí, organizací a nadací.
- Podporovat právo uživatelů podílet se na plánování a průběhu poskytované služby, nalézt vyváženost mezi jejich právy ale i povinnostmi, upevňovat vzájemný respekt mezi zaměstnanci a uživateli.
- Být nápomocni v běžných každodenních problémech uživatelů, podporovat individuální záležitosti v rámci sociální služby.
- Snížit závislost uživatelů na sociálních službách, aktivně přispívat k omezení / vymezení fluktuace mezi azylovými domy, naopak maximálně podpořit jejich integraci do společnosti.
- Zajistit finanční zdroje na zlepšení materiálně technických podmínek obou objektů – celkovou rekonstrukci Domova pro matky s dětmi a návaznou rekonstrukci I. NP Azylového zařízení.
- Vytvářet podmínky pro zvýšení dostupnosti vhodného následného bydlení pokračováním ve spolupráci s MMO a navázáním spolupráce s dalšími organizacemi zajišťujícími následné bydlení.
- Poskytnout ubytování párům v nepříznivé sociální situaci.

Motto organizace pro rok 2022:

„Když si člověk uchová k životu kladný vztah, může být šťastný i v těch nejnepříznivějších podmínkách.“

(Dalajláma)

PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZA ROK 2021

Průběžný stav

Celkový meziroční pohyb a změny v personální oblasti v průběhu roku 2021 zahrnují 77 unicitních¹ zaměstnanců (tento počet je základem pro všechna následující grafická znázornění):

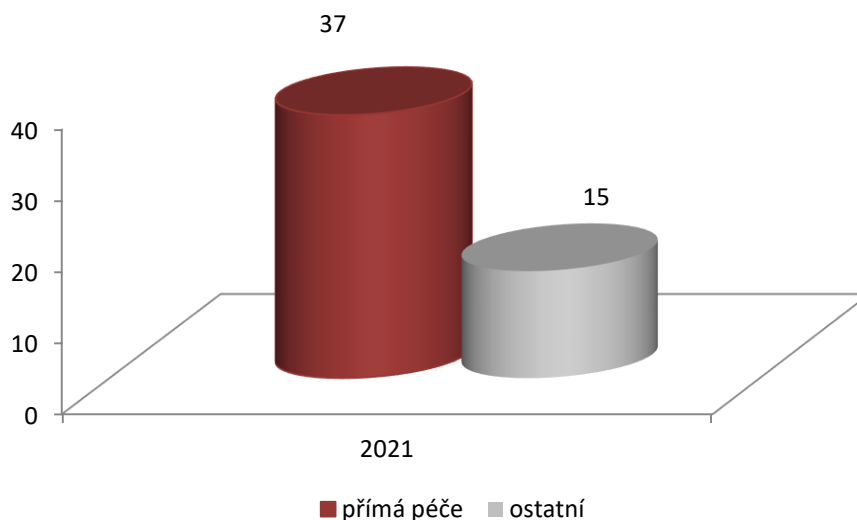
- 58 v hlavním pracovním poměru (dále jen HPP)
- 19 v pracovním poměru dohodou o pracovní činnosti (dále jen DPČ) a dohodou o provedení práce (dále jen DPP)
- 62 žen a 15 mužů
- nově bylo přijato 10 zaměstnanců (z toho 5 na HPP a 5 na DPČ)
- pracovní poměr byl ukončen 10 zaměstnancům (z toho 6 na HPP a 4 na DPČ)

Stav k 31. 12. 2021

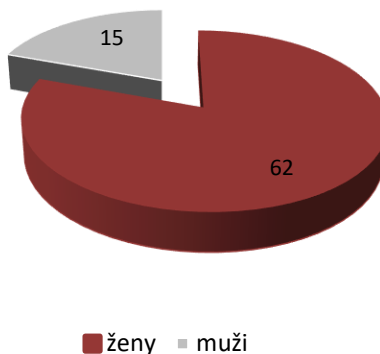
Celkový počet 67 zaměstnanců:

- 52 zaměstnanců v HPP
 - 37 pracovníků v přímé péči
 - 15 ostatních pracovníků (THP + provozní pracovníci)
- 15 zaměstnanců na DPČ nebo DPP

Poměr pracovníků v přímé péči a ostatních

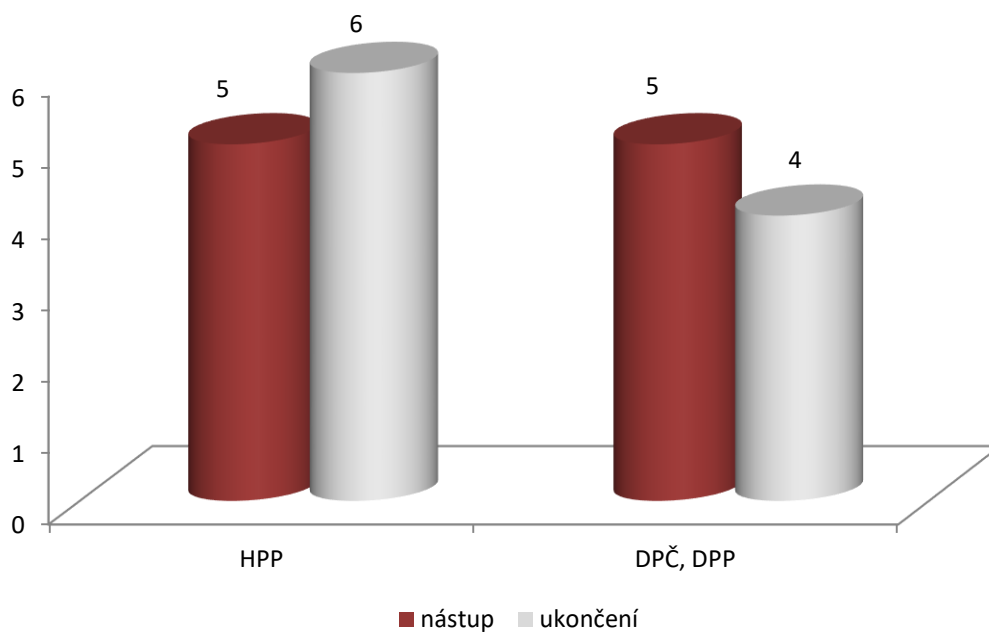


Genderové rozdělení zaměstnanců

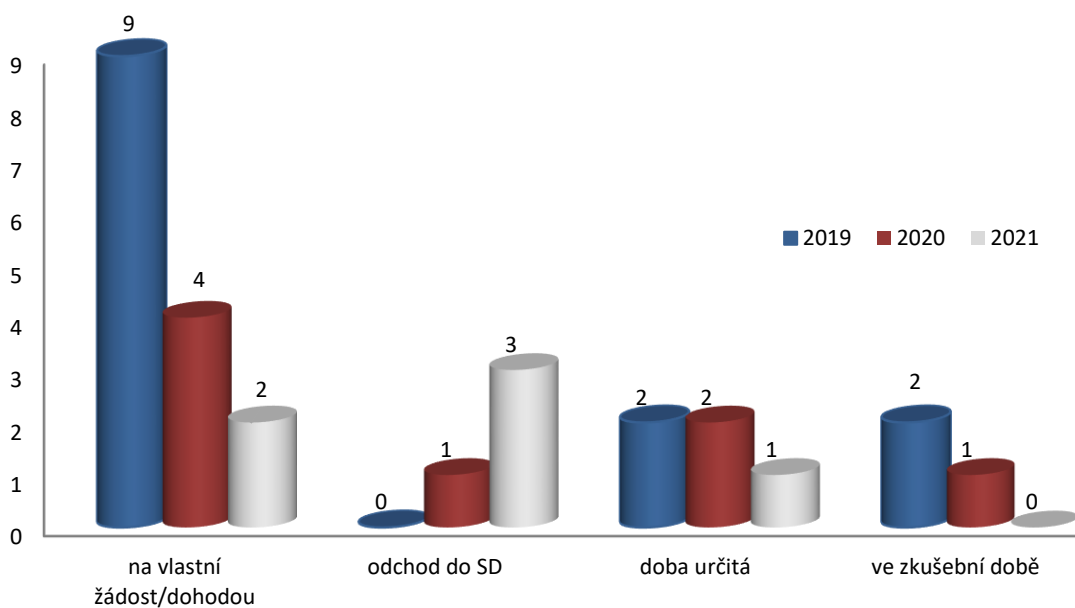


¹ / Počet všech zaměstnanců, kteří byli v organizaci v daném roce v pracovním poměru

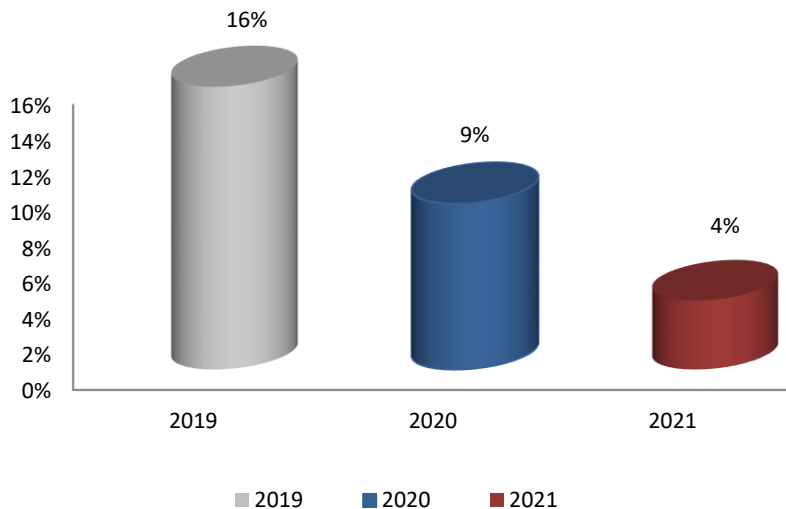
Poměr zaměstnanců dle nástupu a ukončení pracovního poměru



Porovnání dle důvodů ukončení pracovních poměrů zaměstnanců v letech 2019 – 2021

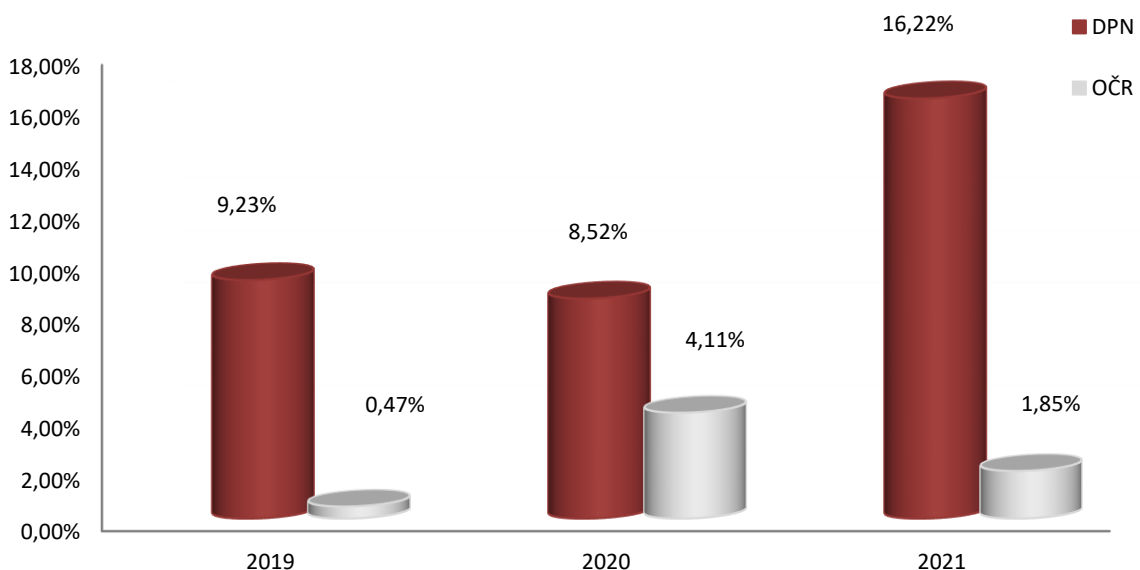


Míra fluktuace zaměstnanců v letech 2019 – 2021



- V průběhu roku 2021 došlo ke snížení fluktuace ve srovnání s předchozím rokem o téměř polovinu a ve srovnání s rokem 2019 na čtvrtinu. Ze 4 zaměstnanců všech typů pracovního poměru (HPP, DPČ i DPP), kteří se rozhodli ukončit pracovní poměr, ukončil jeden zaměstnanec po uplynutí doby určité, 2 zaměstnanci ukončili pracovní poměr na vlastní žádost a jeden odešel do starobního důchodu.
- Rodičovskou dovolenou čerpaly 2 zaměstnankyně.
- Průměrný věk zaměstnanců je 49,8 let, nejvíce zaměstnanců je zastoupeno ve věkové skupině od 51 do 60 let, nejméně ve skupině od 18 do 30 let.
- Pracovní neschopnost v rámci celé organizace za rok 2021 činila 16,2 % a ve srovnání s rokem 2020 se zdvojnásobila, především z důvodu nařízené karantény a izolace v souvislosti s onemocněním COVID_19. Absence z důvodu ošetřování člena rodiny (OČR) poklesla z 4,11% na 1,85%.

Porovnání OČR a DPN v letech 2019 – 2021 (v %)



Ukazatel průměrného počtu úvazků zaměstnanců²

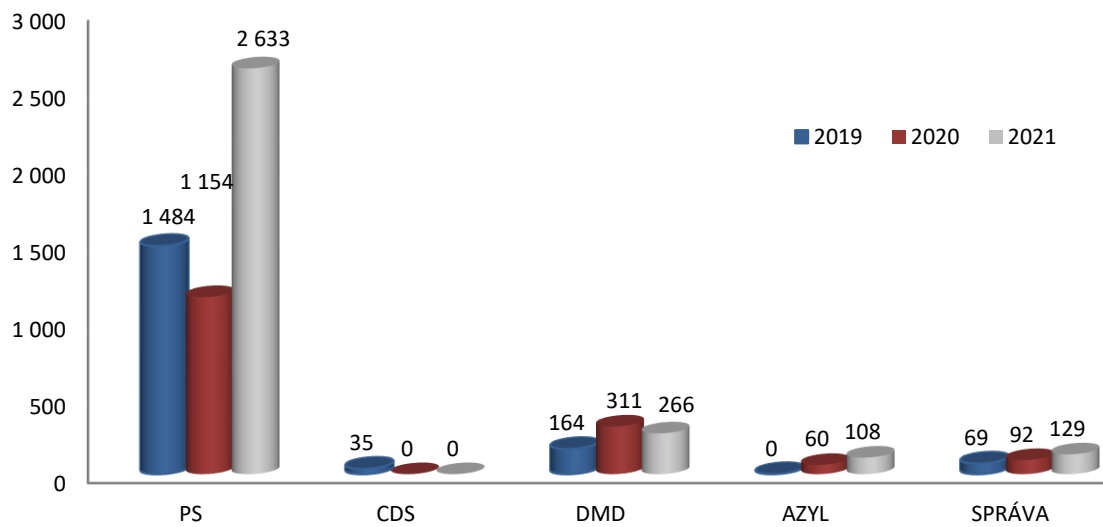
Počet úvazků zaměstnanců za rok		2019	2020	2021
plánovaný počet úvazků zaměstnanců		52,500	52,500	52,500
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců		51,020	51,042	51,521
průměrný evidenční počet úvazků zaměstnanců přepočtený		46,812	44,580	46,152
z toho	<i>pracovník v sociálních službách</i>	25,288	23,813	23,606
	<i>sociální pracovníci</i>	5,376	4,771	5,856
	<i>THP</i>	9,583	8,704	9,059
	<i>ostatní pracovníci</i>	6,565	7,292	7,631

Ukazatel platů zaměstnanců (v tis. Kč)

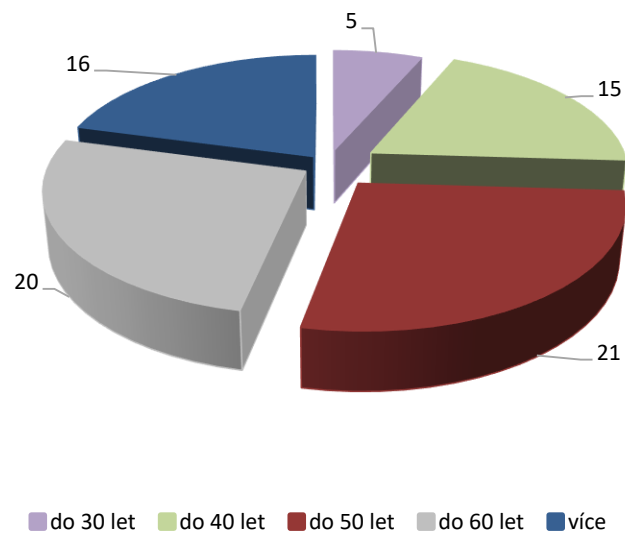
Členění platů/rok	2019	2020	2021
Celkem HM, z toho:	16 016	18 040	19 789
náhrady za DPN	126	252	371
ostatní osobní náklady (OON)	655	849	1 019

² / Prům. evidenční počet úvazků přepočtený je snížen o DPN a OČR

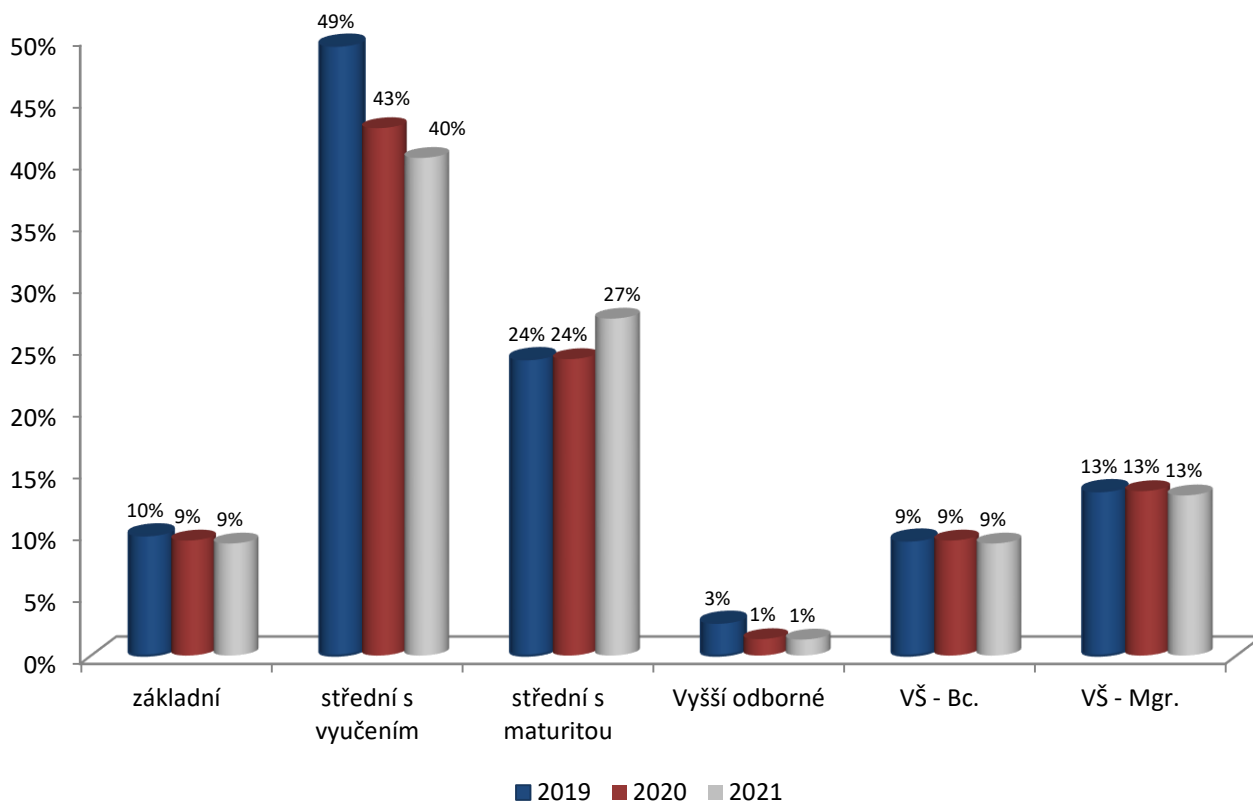
Porovnání DPN ve dnech v roce 2019 – 2021



Struktura unicitních zaměstnanců na HPP dle věku v roce 2021



Struktura zaměstnanců dle vzdělání v letech 2019 – 2021



- Kvalifikační struktura zůstává ve srovnání s předcházejícími lety téměř neměnná. Stále převažuje dlouhodobě stabilní podíl zaměstnanců se středním vzděláním s výučním listem, došlo k mírnému poklesu počtu zaměstnanců se středním vzděláním s výučním listem a růstu počtu zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou.

Vzdělávání zaměstnanců

Oblast vzdělávání pracovníků je trvale jednou ze základních priorit organizace při zajištění kvality poskytovaných sociálních služeb. Cílem je komplexní podpora zaměstnanců v dalším povinném vzdělávání dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách.

V roce 2021 byla v platnosti mimořádná opatření omezující počet osob ve vnitřních prostorách, a tedy bylo poměrně složité zajistit vzdělávání zaměstnanců v plném rozsahu, protože na rozdíl od roku předchozího nebyl zákonný rozsah povinného vzdělávání nijak krácen. Nicméně na tyto ztížené podmínky již reagovaly svou nabídkou i vzdělávací agentury, které posílily možnost webinářů a on-line akreditovaných kurzů. Ty byly převážně využity pro odborné vzdělávání sociálních pracovníků a THP. U pečovatelek a provozních pracovníků zůstalo z důvodu zajištění plynulého provozu služeb u prezenčních kurzů.

Supervizní setkání jako součást procesu vzdělávání se rovněž podařilo naplnit téměř stoprocentně, byť situaci komplikovala vysoká míra pracovní neschopnosti zaměstnanců.

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Sídlo:	DPS Průběžná, Průběžná 6222/122, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	31
Výnosy z prodeje služeb:	2 401 tis. Kč
Náklady:	19 926 tis. Kč
Průměrný věk uživatelů:	82,6 let

Poslání

Posláním služby je poskytovat osobám patřícím do cílové skupiny péči, pomoc a podporu při dosahování co nejvyšší míry samostatnosti tak, aby mohly setrvat ve svém přirozeném, domácím prostředí a mohly žít i nadále v co největší míře způsobem, na který byly dosud zvyklé.

Cílová skupina

Dospělí a senioři, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení a jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby, přičemž tuto pomoc jim nemohou v plném rozsahu zajistit rodinní příslušníci či veřejně dostupné služby.

Místo poskytování

Pečovatelská služba je zajišťována terénní formou v domácnostech uživatelů na celém území městských obvodů Poruba, Martinov, Pustkovec a Třebovice.

Cíl služby

Cílem služby je uživatel, který má takovou míru podpory, aby s využitím vlastních schopností a dovedností setrval i přes svou nepříznivou sociální situaci v přirozeném, domácím prostředí a i nadále žije, s ohledem na měnící se potřeby tak, jak byl zvyklý.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byly uživatelům poskytovány:

Základní úkony v ceně:

- Úkony spojené s přípravou a podáním jídla 130 Kč/hod.
- Pomoc při úkonech osobní hygieny 130 Kč/hod.
- Pomoc při prostorové orientaci 130 Kč/hod.
- Běžné nákupy a pochůzky 80 Kč/hod.
- Běžný úklid a údržba domácnosti 130 Kč/hod.

Fakultativní činnosti:

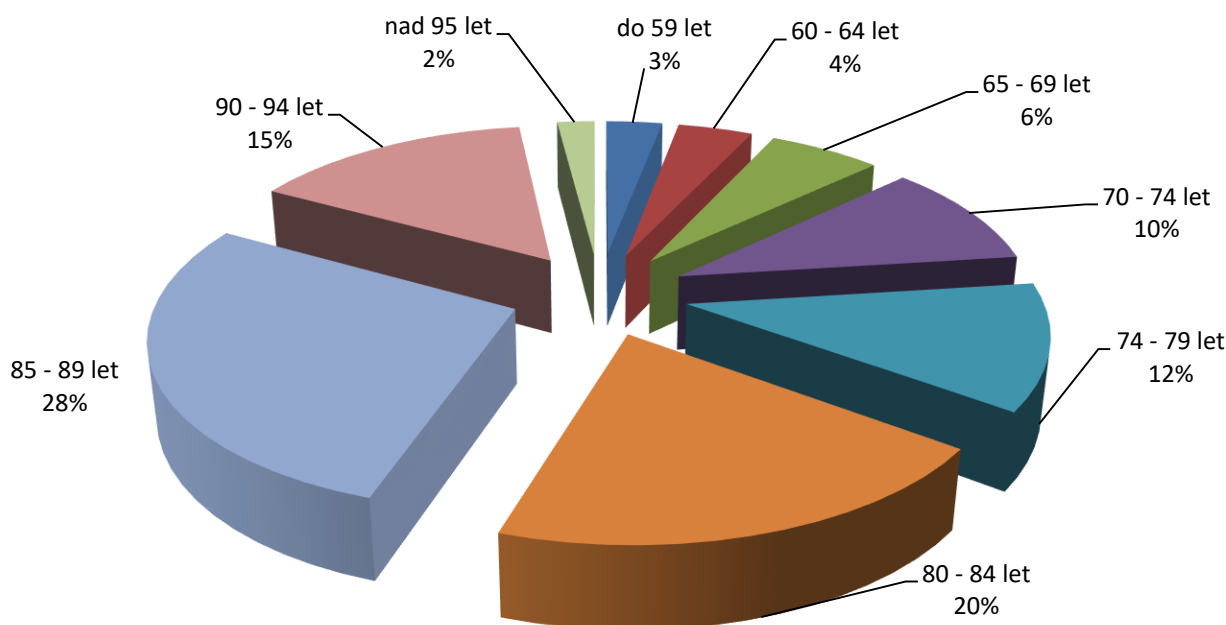
- Dohled
- Základní péče o vousy a vlasy
- Zajištění dopravy k lékaři motorovým vozidlem organizace v rámci městského obvodu Poruba
- Pomoc při zajištění drobného domácího zvířectva
- Administrativní úkony

Struktura uživatelů pečovatelské služby

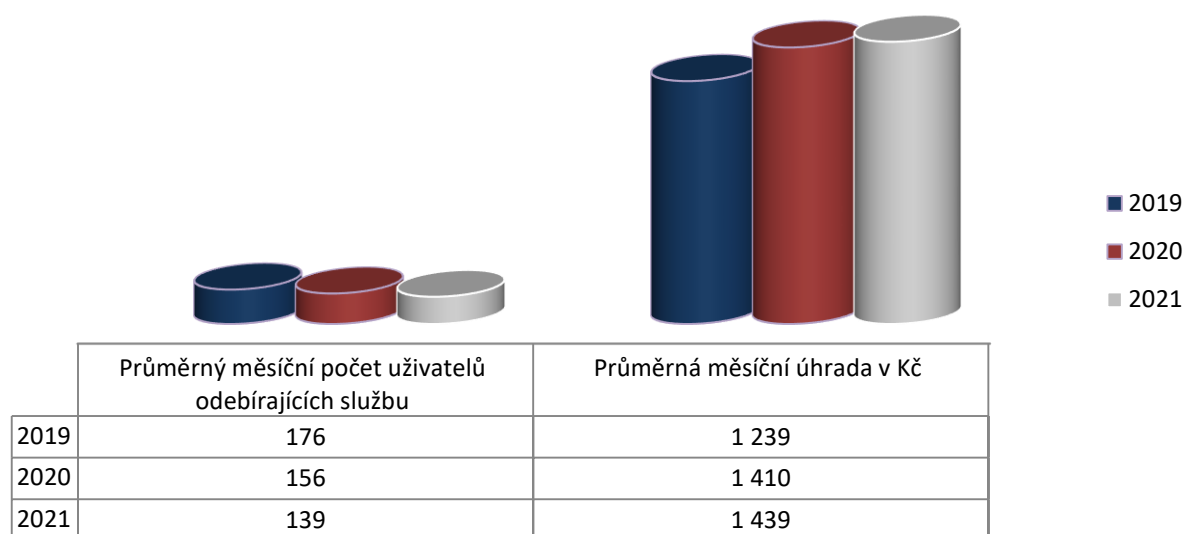
Rok	Počet uživatelů		Počet uživatelů k 31.12.	Počet uživatelů s bezplatnou péčí	Počet dodatků u stávajících smluv	Počet nově uzavřených smluv	Počet sociálních šetření (vč. IP)
	ženy	muži					
2021	254		169	2	133	78	289
	197	57					

V roce 2021 bylo uzavřeno 78 nových smluv o poskytování pečovatelské služby. Celkový nižší počet uživatelů, avšak větší počet nově uzavřených smluv významným způsobem ovlivnila virová pandemie, respektive vysoký počet ukončených smluv z důvodu úmrtí či přestěhování uživatele do pobytové služby. Pokles v kategorii počtu dodatků i počtu sociálních šetření oproti roku 2020 ovlivnila obava uživatelů a případných zájemců o službu z nákazy, kdy se snažili vyhýbat kontaktu s cizími osobami a zároveň pro zajištění vlastních potřeb více využívali rodinné příslušníky. Věková struktura se oproti loňskému roku příliš nezměnila, mezi uživateli stále převládají ženy v poměru cca 3:1.

Věková struktura uživatelů v roce 2021

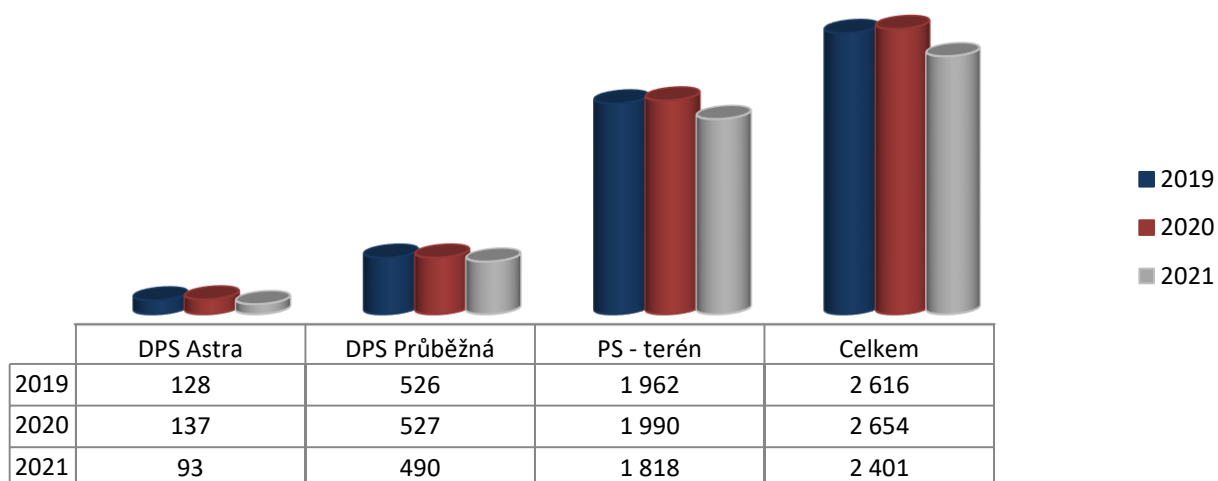


Průměrný měsíční počet uživatelů a průměrná měsíční úhrada (v Kč) na osobu odebírající službu v letech 2019 – 2021



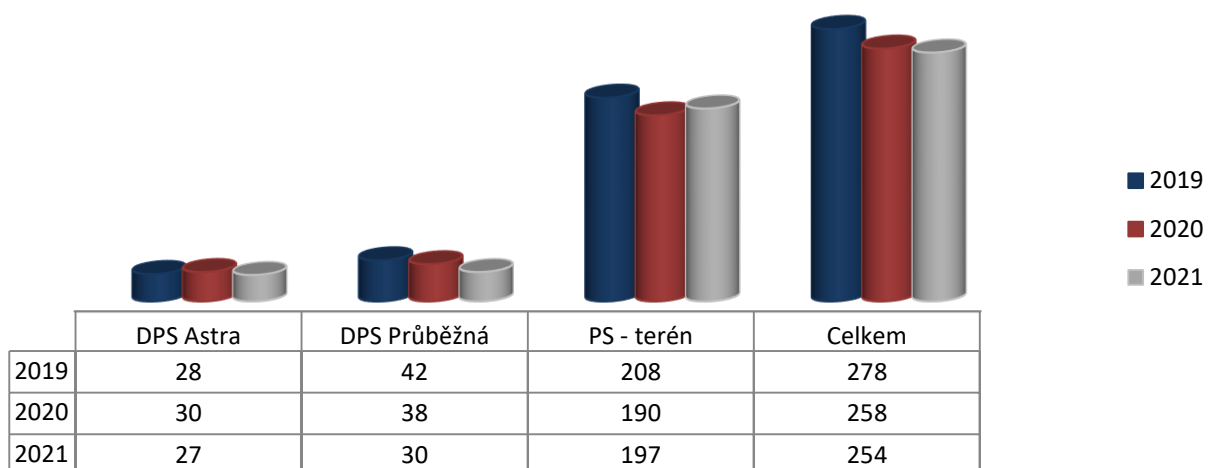
Průměrný měsíční počet uživatelů odebírajících službu odráží již výše popsanou skutečnost přerušování poskytování služby ze strany uživatelů plynoucí z obav z nákazy. Průměrná měsíční úhrada vypovídá o skutečnosti, že se navýšil počet osob, u nichž vznikla potřeba rozšířit rozsah a četnost poskytovaných úkonů, tedy i výše úhrad za poskytovanou službu. Průměrné hodnoty mírně zkreslují, nebo také narovnávají, celkový pohled na rok 2021 v číslech reálných v následujícím grafu.

Vývoj tržeb v letech 2019 - 2021 (v tis. Kč)



Důvodů poklesu tržeb v roce 2021 bylo hned několik. V první řadě to byla přetrvávající nepříznivá epidemiologická situace spojená s šířením onemocnění COVID-19. Značná část uživatelů se obávala nákazy a v době masivního šíření nemoci žádali o přerušování služby, případně zúžení rozsahu poskytované péče. Výsledné výše tržeb jsou také odrazem skutečnosti související s šířením nemoci, a sice ukončování poskytované péče z důvodu úmrtí uživatele. V neposlední řadě se ve výsledných ukazatelích odrazila vysoká nemocnost pracovníků v sociálních službách, která zejména v poslední vlně šíření onemocnění COVID-19 zasáhla do průběhu poskytované služby velmi výrazně.

Vývoj počtu uživatelů v letech 2019 - 2021



V Domě s pečovatelskou službou Astra i Průběžná došlo v průběhu roku 2021 k výraznější obměně i snížení počtu uživatelů. Důvodem ukončení smlouvy o poskytování sociální služby bylo ve vysoké míře úmrtí uživatele. V domácnosti uživatelů mimo Domy s pečovatelskou službou došlo naopak k mírnému navýšení počtu uživatelů. Do ukazatelů počtu uživatelů PS – terén byli zahrnuti dva uživatelé Domu s pečovatelskou službou Harmonie. Celkový počet se pohybuje přibližně v číslech roku 2020 a je znovu silně ovlivněn skutečnostmi kolem pandemické situace spojené s onemocněním Covid-19.

CENTRUM DENNÍCH SLUŽEB

Sídlo:	Ivana Sekaniny 1812/16, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	2
Výnosy z prodeje služeb:	400 tis. Kč
Náklady:	2 100 tis. Kč
Okamžitá kapacita:	10 uživatelů

Poslání

Posláním Centra denních služeb je umožnit dospělým osobám se zdravotním postižením a seniorům hodnotně prožít den s možností využití nabízených aktivit v bezbariérovém prostředí zařízení ambulantní služby sociální péče. Naší snahou je individuálně podporovat a rozvíjet soběstačnost těchto osob tak, aby mohly žít co nejdéle ve svém domácím prostředí.

Cílová skupina

Dospělé osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku (senioři), zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje systematickou podporu jiné fyzické osoby a kterým chybí kontakt se společenským prostředím.

Centrum denních služeb nabízí tyto základní činnosti:

- Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti 40,-Kč/hod.
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím 120,-Kč/hod.
- Sociálně terapeutické činnosti 40,-Kč/hod.
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí 120,-Kč/hod.
- Poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy 75,-Kč/oběd
- Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu 120,-Kč/hod.

Fakultativní činnosti:

- Dovoz do Centra denních služeb 35,- Kč
 - Odvoz z Centra denních služeb 35,- Kč
- Dovoz/odvoz do/z Centra denních služeb je zajišťován pro uživatele žijící v městském obvodu Poruba, Pustkovec, Třebovice a Martinov.*
- Zajištění dopravy k lékaři (cesta tam) 110,- Kč
 - Zajištění dopravy k lékaři (cesta zpět) 110,- Kč
- Doprava k lékaři je zajišťována v rámci městského obvodu Poruba, Pustkovec, Třebovice a Martinov.

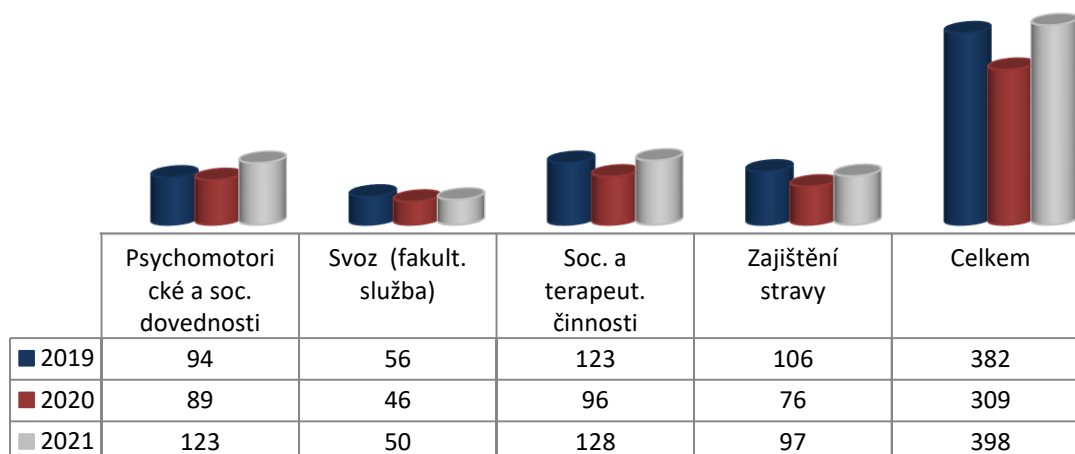
Počet a struktura uživatelů služby

Rok	Počet uživatelů		Počet uzavřených smluv	Odmítnutí žadatelé (z důvodu kapacitních)	Průměrný věk uživatelů
	ženy	muži			
2021	23		12	0	83
	20	3			

Aktivity a činnosti Centra denních služeb:

- procvičování jemné motoriky
- výroba dekoračních předmětů z přírodních materiálů a papíru
- výroba dekoračních předmětů z keramiky
- muzikoterapie
- relaxační a protahovací cvičení
- tvořivost a slovní zásoba
- koncentrace
- logické myšlení
- smysly
- krátkodobá a dlouhodobá paměť
- promítání cestopisných dokumentů, oper
- procházky v blízkém okolí
- návštěva cukrárny
- společenské hry

Vývoj tržeb v tis. Kč v letech 2019 – 2021 (vybrané úkony)



V roce 2021 došlo k nárůstu tržeb oproti roku 2020, kdy pokles tržeb způsobilo především dočasné uzavření služby v období nouzového stavu. Rovněž byl ve sledovaném roce zaznamenán vyšší zájem o Centrum denních služeb, jak ze strany stávajících uživatelů, tak i ze strany zájemců o službu, v důsledku čehož dosáhla naplněnost kapacity 64%.

Nově přijatých uživatelů bylo celkem 12, službu ukončilo 6 uživatelů, především z důvodu zhoršeného zdravotního stavu a následného umístění v pobytové službě.



Keramická novoroční přání



Mapa, kde nás najdete

DOMOV PRO MATKY S DĚTMI

Sídlo: Dělnická 386/30, 708 00 Ostrava-Poruba

Počet zaměstnanců v HPP: 6

Výnosy z prodeje služeb: 581 tis. Kč

Náklady: 4 953 tis. Kč

Kapacita: 35 lůžek v 10 pokojích:

- 8 třílůžkových
- 1 pětিলůžkový s možností přistýlky (postýlka)
- 1 šestilůžkový s možností přistýlky (postýlka)

Posláním

Domova pro matky s dětmi je podporovat matky s dětmi, případně těhotné ženy, při řešení své nepříznivé sociální situace spojené se ztrátou bydlení, poskytnutím bezpečného zázemí formou přechodného ubytování, vedením k soběstačnosti a k začlenění do běžného života.

Cílová skupina

Zletilé matky, případně ženy (např. opatrovnice, pěstounky) s dětmi do 15 let věku a gravidní ženy z Ostravy a okolních regionů. Hranice dosažených 15 let věku dítěte je stanovena pro věk nejstaršího z dětí. Jedná se o osoby bez přístřeší, oběti všech forem domácího násilí a osoby, které nejsou vlastními silami schopny zvládnout svou nepříznivou životní situaci.

Cíle uživatelek

V roce 2021 se našim uživatelkám podařilo naplnit 48% z celkového počtu osobních cílů:

- 10 uživatelek se svými dětmi našlo vhodné bydlení tři sociální byt, další komerční pronájem samostatně, s partnerem či rodinou, jedna uživatelka odešla jiného zařízení)
- jedné uživatelce se podařilo najít práci
- jedné z uživatelek se podařilo najít doučování pro děti
- řešení dluhu a spoření se podařilo jedné z uživatelek
- tři uživatelky byly podpořeny při řešení zdravotního stavu a přípravy na mateřství
- jedna uživatelka byla podpořena při vytváření či posílení vzájemných vazeb mezi matkou a dítětem

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, byl uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně:

- dospělá osoba 90,- Kč/den
- dítě 60,- Kč/den
- 40,- Kč/den za třetí a další dítě
- gravidní bezdětná žena 130,-Kč/den

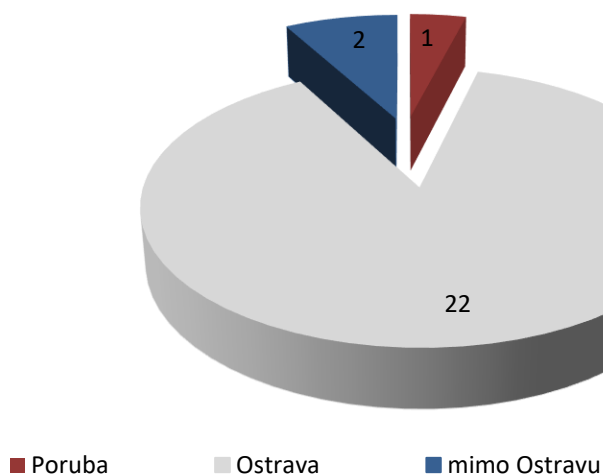
Individuální práce s uživateli

V průběhu využití sociální služby azylový dům se uživatelky snaží za podpory a spolupráce všech pracovníků, především v rámci individuálního plánování, dosáhnout svých osobních cílů, integrovat se tak do běžného života a společnosti.

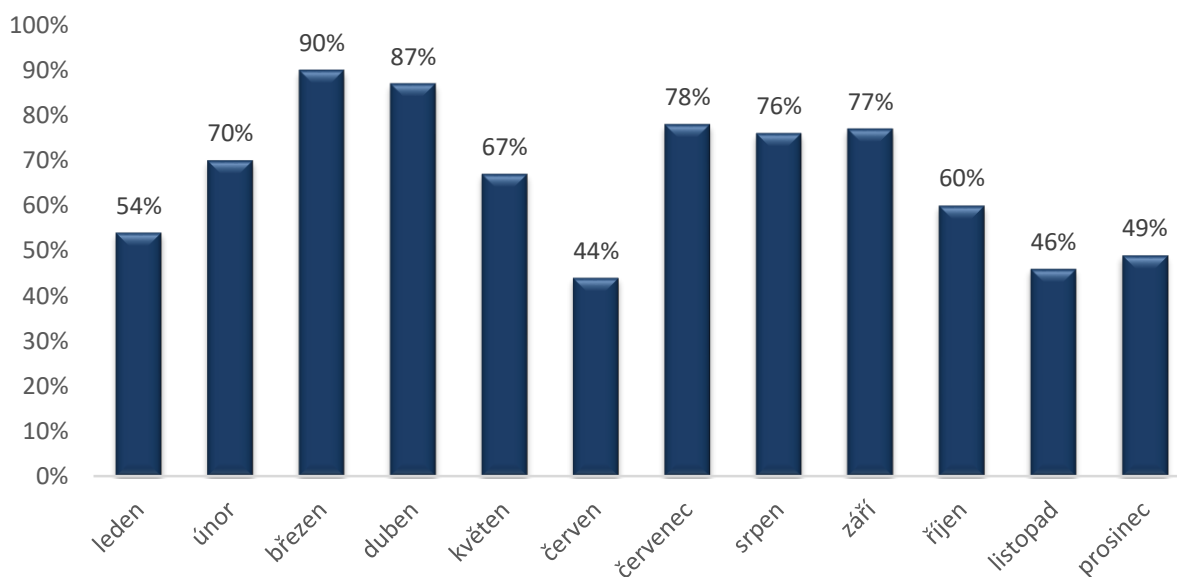
Počet a struktura uživatelů služby

Počet uživatelů		Obložnost (v %)	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
ženy	děti			IP	Intervence, kontakty	
73		67	43	1047		7
25	48			38	1009	

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obložnosti³ (v %)



³/ Obložnost - využití lůžko/den/uživatel

Aktivity pořádané v DMD

V rámci pobytu jsou uživatelky podporovány při posilování vlastních kompetencí, osamostatnění, v aktivitě k návratu k sociálnímu začlenění. Aktivizační programy jsou zaměřeny i na způsoby trávení společného času matek s dětmi a na podporu jejich vzájemných vztahů.

Společné aktivity jsou organizovány pracovníky DMD přímo v zařízení nebo blízkém okolí, převážně se jedná o besedy, povídání s předáváním vlastních zkušeností a nejžádanějšími aktivitami jsou aktivity výtvarné. Aktivizační činnosti se rovněž připravují na přání a dle zájmu uživatelky, které se zapojují do jejich organizace. Z důvodu virové nákazy byly volnočasové aktivity pozastaveny, nicméně ve sledovaném roce proběhlo 7 volnočasových aktivit.

Přehled aktivit:

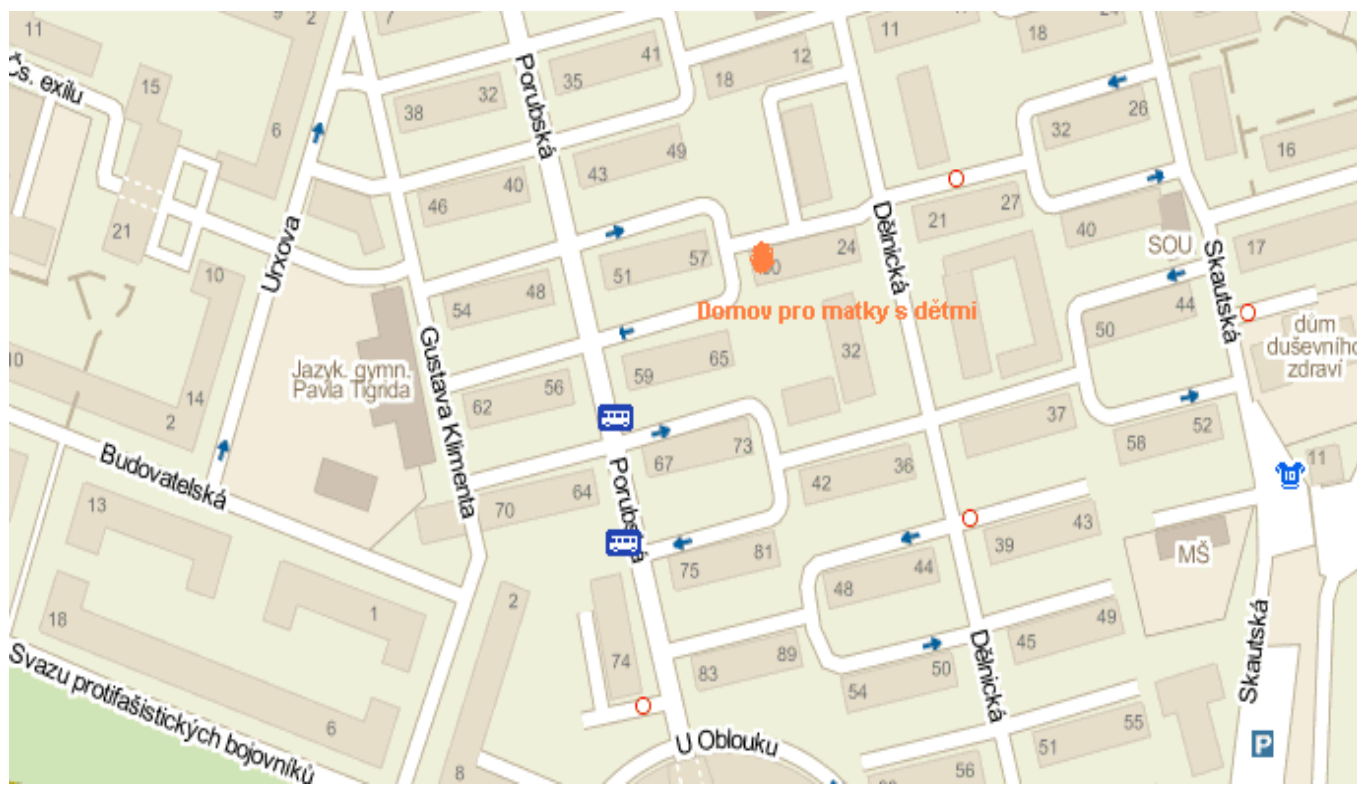
- výtvarná aktivita s dárkovými balíčky k Velikonocům
- výtvarná aktivita spojená se Dnem dětí a dárkovými balíčky
- venkovní aktivita: letní malování křídou
- beseda s předáním receptů Zdravé svačinky nejen pro školáky
- kreativní aktivita: Vánoční ozdoby, dopisy Ježíškovi
- beseda: Moje oblíbené cukroví, na které si uživatelky předaly recepty a zkušenosti s pečením cukroví
- Vánoční nadílka - rozdání dárků, které dětem i matkám zajistili zaměstnanci za pomoci projektu „Krabice od bot“ organizovaného Diakoníí ČCE a potravinové balíčky ve spolupráci s Potravinovou bankou v Ostravě



Výtvarné aktivity dětí uživatelky



Vánoční dárky



Mapa, kde nás najdete

AZYLOVÉ ZAŘÍZENÍ

Sídlo:	Vřesinská 2230/5, Ostrava – Poruba
Počet zaměstnanců v HPP:	6
Výnosy z prodeje služeb:	1 253 tis. Kč
Náklady služby:	5 566 tis. Kč
Kapacita:	29 lůžek ve 14 pokojích <ul style="list-style-type: none">• 13 dvoulůžkových• 1 třílůžkový

Posláním

Azylového zařízení je zmírnit dopad nepříznivé sociální situace spojené se ztrátou bydlení, předcházet zdravotním a sociálním rizikům, které souvisí se způsobem života na ulici, motivovat osoby k řešení své situace a napomáhat k jejich začleňování do společnosti.

Cílová skupina

Plnoleté osoby v nepříznivé sociální situaci spojené se ztrátou bydlení, které jsou fyzicky soběstačné a které chtějí svou nepříznivou situaci aktivně řešit.

Cílem služby

je, aby se uživatel začlenil do běžného způsobu života, tj.

- získal zdroj stabilního příjmu.
- odešel do následného bydlení
- naučil se využívat běžné dostupné služby a informace
- řešil samostatně své problémy a závazky
- obnovil vztahy s rodinou nebo jiné přirozené vztahy

Cíle uživatelů

Uživatelé byli v loňském roce úspěšní při plnění těchto svých cílů:

- získání vlastního bydlení,
- nalezení zaměstnání, udržení se v evidenci Úřadu práce,
- dořešení dluhů, invalidního či starobního důchodu,
- našetření na kauci, naučit se hospodařit s penězi,
- stabilizace zdravotního stavu,
- vyřízení občanského průkazu.

Na základě uzavřených smluv a v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení tohoto zákona, je uživatelům poskytován základní úkon ubytování v ceně 130,- Kč/den.

Počet a struktura uživatelů služby

Počet uživatelů		Obložnost	Počet uzavřených smluv včetně dodatků	Počet indiv. plánů, intervencí, kontaktů		Počet aktiviz. programů
ženy	muži	(v %)		IP	Intervence, kontakty	
64		90	123	2 034		4
31	33			78	1956	

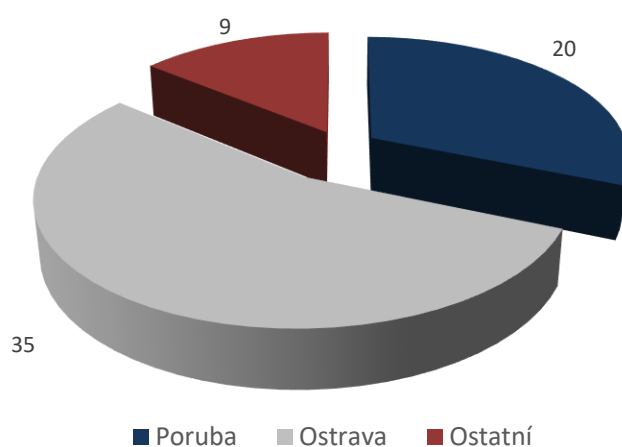
Individuální práce s uživateli

Individuální práce umožňuje lépe poznat člověka, s nímž pracujeme. Základním úkolem je mapovat nejen jeho potřeby a přání, ale také jeho schopnosti a možnosti, což umožňuje pomoc a podporu směřovat cíleně a správně.

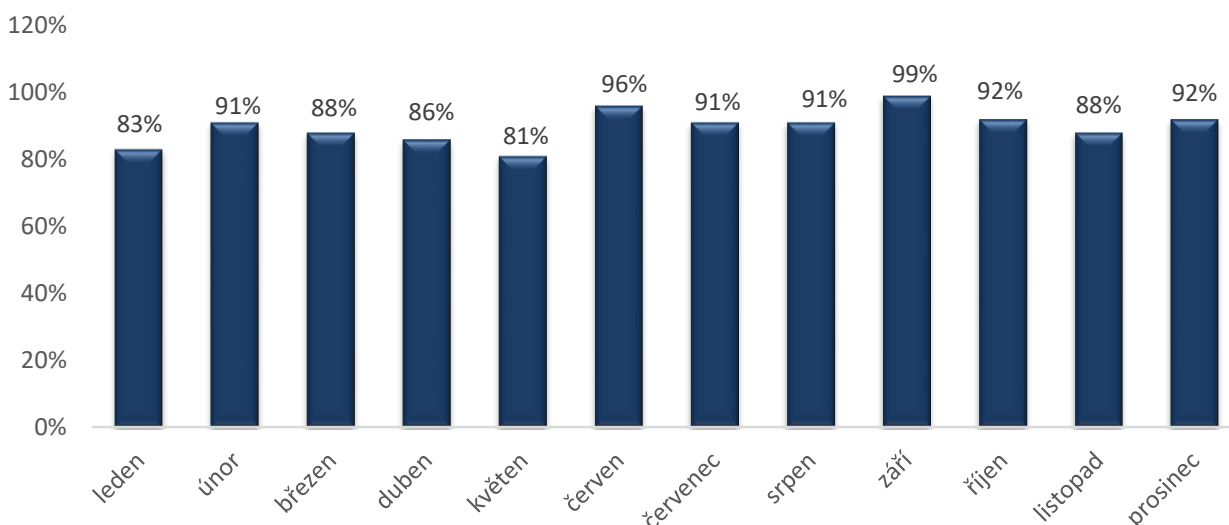
Virová pandemie ovlivnila chod zařízení hlavně v průběhu prvního pololetí roku 2021. Od měsíce června se však obložnost zvyšovala a v měsíci září dosáhla 99%. Podařilo se nám pomoci 16 uživatelům k návratu do přirozeného prostředí (do bytu, k rodině nebo blízkým osobám). Postupně bylo možno vyhovět všem zájemcům o službu a kapacita se během roku naplňovala.

Většina našich uživatelů se zapojila do výkonu veřejných prací a některým uživatelům se podařilo udržet stálé zaměstnání. Pokračovala také spolupráce s Charitou, Armádou spásy i Magistrátem města Ostravy. Nově jsme navázali spolupráci s Ordinací pro chudé Armády spásy. Z důvodu zamezení šíření nemoci v našem zařízení byli uživatelé pravidelně informováni o nutnosti dodržování vládních nařízení a hygienických opatření, která poctivě dodržovali, a proto za celý rok 2021 nebyl evidován žádný případ nákazy uživatele ani zaměstnance.

Počty uživatelů služeb podle trvalého bydliště



Měsíční vývoj obložnosti⁴ (v %)



⁴/ Obložnost - využití lůžko/den/uživatel

Aktivity pořádané v Azylovém zařízení

Volnočasové aktivity přispívající k motivaci, samostatnosti a sociálnímu začlenění probíhaly v omezeném počtu uživatelů z důvodu mimořádných preventivních opatření. Aktivity byly zaměřeny hlavně na rozvíjení i udržení stávajících dovedností - pečení beránků včetně velikonoční výzdoby prostředí Azylového zařízení a v letních měsících také pečení bublaniny s využitím čerstvého sezonního ovoce. S příchodem podzimu se uživatelé zapojili také do podzimní výzdoby a pečení jablečných závinů. Naše zařízení se v měsíci září zapojilo do akce Zažít Porubu jinak – Dny v parku. S přípravou a realizací pomohli i uživatelé našeho zařízení. Tradiční pečení vánočního cukroví a vánoční výzdoba zařízení proběhla ve spolupráci s uživateli začátkem měsíce prosince.

V roce 2021 proběhlo další zlepšení materiálně – technického vybavení Azylového zařízení. Nově byla vybavena jednací místnost, která je určena hlavně ke schůzkám uživatelů se svými klíčovými pracovníky v rámci individuálního plánování. Uživatelům vytváří příjemné a klidné zázemí s atmosférou důvěry k úspěšnému plnění stanovených osobních cílů.



Letní výzdoba



Nově vybavená jednací místnost



Podzimní variace



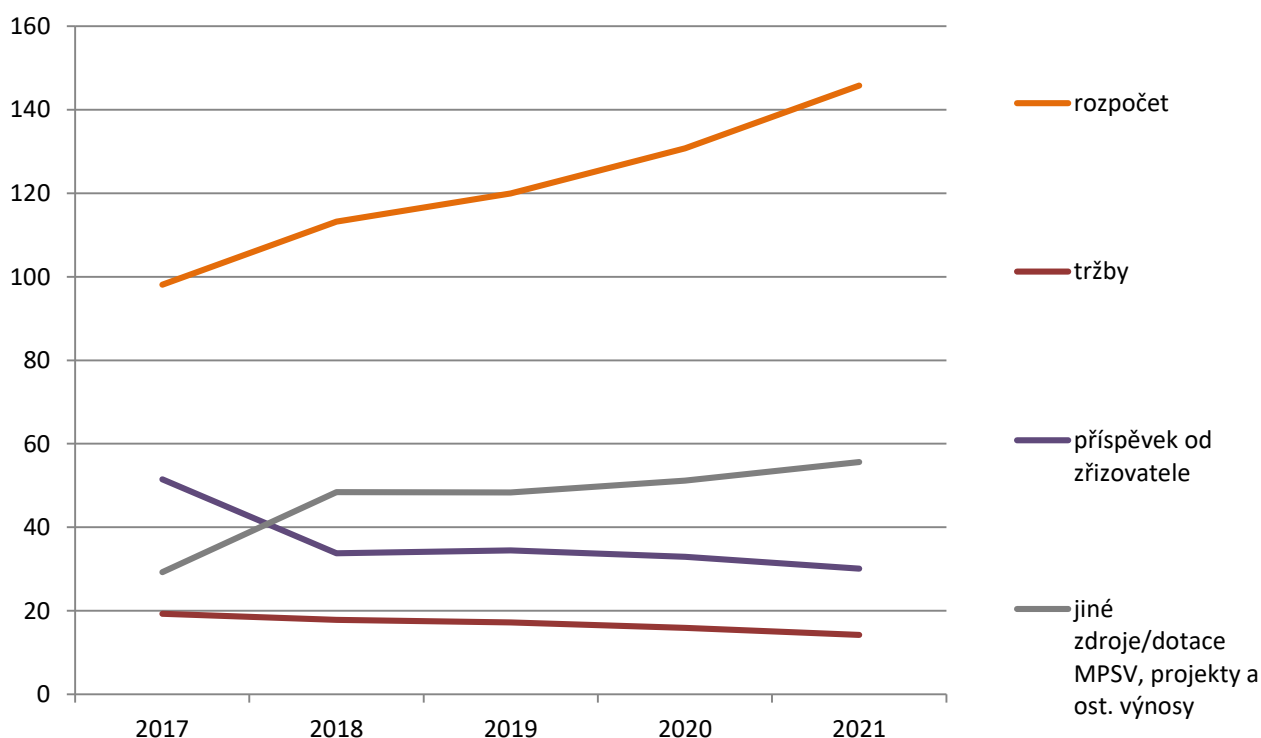
Mapa, kde nás najdete

HOSPODAŘENÍ CENTRA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V ROCE 2021

- V roce 2021 zřizovatel, kterým je Statutární město Ostrava – městský obvod Poruba, podpořil organizaci neinvestičním příspěvkem ve výši 9 800 tis. Kč, což činilo 30,12 % z celkových zdrojů v hlavní činnosti organizace.
- Organizace obdržela dotaci z rozpočtu Moravskoslezského kraje:
 - na provoz služeb sociální péče (PS, CDS) z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu ve výši 7 660 tis. Kč (23,54 % na celkových výnosech),
 - na provoz služeb sociální prevence (DMD, Azylové zařízení) v rámci vyhlášeného programu „Podpora služeb sociální prevence“ na rok 2021 ve výši 7 512 tis. Kč (23,08 % na celkových výnosech).
- Organizace obdržela dotaci COVID_19 ze státního rozpočtu MPSV:
 - na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců ve výši 2 208,5 tis. Kč,
 - na financování trvání vícenákladů a výpadků finančních zdrojů ve výši 73,5 tis. Kč.
- Příjmy od uživatelů služeb (výnosy z prodeje služeb) ve výši 4 635 tis. Kč činily podíl na celkových výnosech 14,24 %.
- Byly získány další zdroje, např.:
 - doplňkovou činností výnosy v částce 146 tis. Kč.

Příspěvková organizace bude nadále v roce 2022 hospodařit v maximálně úsporném režimu a přijímat opatření vedoucí k celkovému zefektivnění poskytovaných sociálních služeb. Hospodaření organizace bude směřovat k vyrovnanému hospodářskému výsledku tak, aby odpovídal kritériím pro vyrovnávací platbu.

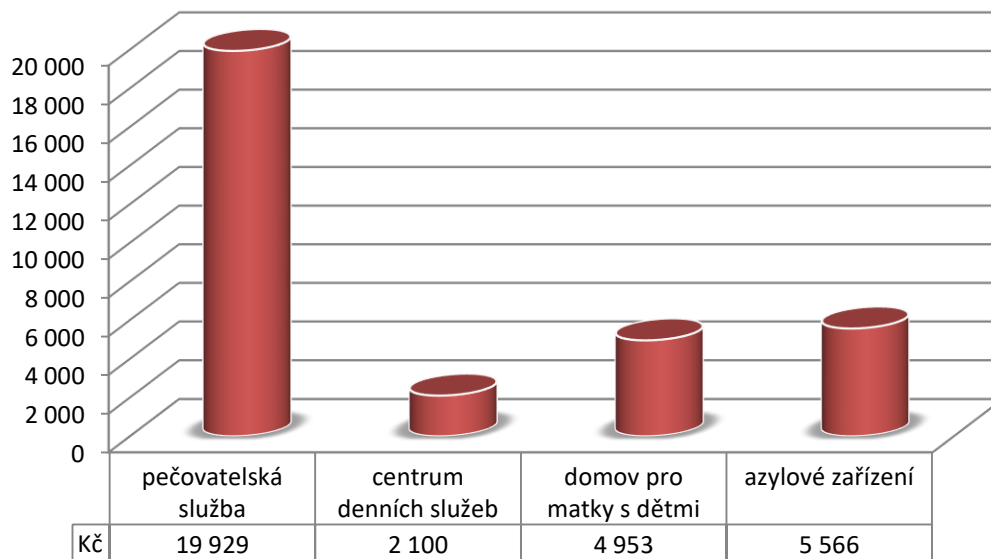
Vývoj jednotlivých vybraných zdrojů výnosů k vývoji celkového rozpočtu výnosů v letech 2017-2020 (v mil. Kč)



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31. 12. 2021

NÁKLADY (číslo položky)	Hlavní č.	Doplň. č.
A. Náklady celkem	32 544,64	14,63
I. náklady z činnosti	32 544,58	14,63
1. spotřeba materiálu	794,92	4,95
2. spotřeba energie	1 264,27	0,72
8. opravy a udržování	512,90	0,00
9. cestovné	14,15	0,00
10. náklady na reprezentaci	18,27	0,00
12. ostatní služby	1 418,84	8,96
13. mzdové náklady	19 788,84	0,00
14. zákonné sociální pojištění	6 538,48	0,00
15. jiné sociální pojištění	78,21	0,00
16. zákonné sociální náklady	959,09	0,00
18. silniční daň	3,54	0,00
20. jiné daně a poplatky	20,77	0,00
27. tvorba fondů	15,17	0,00
28. odpisy dlouhodobého majetku	617,77	0,00
30. prodaný dlouhodobý hmotný majetek	6,83	0,00
33. tvorba a zúčtování opravných položek	-6,35	-15,56
34. náklady z vyřazených pohledávek	6,83	15,56
35. náklady z drobného dlouhod. majetku	400,48	0,00
36. ostatní náklady z činnosti	91,57	0,00
II. finanční náklady	0,00	0,00
III. náklady na transfery	0,00	0,00
IV. daň z příjmu	0,06	0,00
1. daň z příjmu	0,06	0,00
VÝNOSY	Hlavní č.	Doplň. č.
B. Výnosy celkem	32 540,71	160,67
I. výnosy z činnosti	4 848,45	160,67
1. výnosy z prodeje služeb	4 635,23	0,00
3. výnosy z pronájmu	0,00	160,67
14. výnosy z prodeje dl. hm. majetku kromě pozemků	22,00	0,00
17. ostatní výnosy z činnosti	191,22	0,00
II. finanční výnosy	2,26	0,00
2. úroky	2,26	0,00
IV. výnosy z transferů	27 690,00	0,00
2. výnosy vybraných místních vládních inst. z transferů	27 690,00	0,00
výsledek hospodaření	-3,93	146,04

Náklady poskytovaných sociálních služeb za rok 2021 (v tis. Kč)



ROZVAHA K 31. 12. 2021 (v tis. Kč)

AKTIVA (netto, číslo položky)		37 022,03
A. stálá aktiva celkem		12 113,50
I. dlouhodobý nehmotný majetek (brutto)		162,31
oprávky k DNM (korekce)		-162,31
II. dlouhodobý hmotný majetek (brutto)		22 673,50
oprávky k DHM (korekce)		-10 566,11
IV. dlouhodobé pohledávky		6,10
B. oběžná aktiva celkem		24 908,53
I. zásoby		77,38
II. krátkodobé pohledávky		18 670,62
opravné položky k pohledávkám (korekce)		-23,65
III. krátkodobý finanční majetek		6 184,19
PASIVA		37 022,03
C. vlastní kapitál celkem		16 292,44
I. jmění účetní jednotky, z toho:		12 107,39
jmění účetní jednotky		2 223,64
transfery na pořízení dl. majetku		9 883,75
II. fondy účetní jednotky, z toho:		4 042,94
fond odměn		1 076,91
fond kulturních a sociálních potřeb		342,53
rezervní fond tvořený ze zlepš. VH		2 027,51
rezervní fond z ost. titulů		0,00
fond investic		595,99
III. výsledek hospodaření		142,11
D. cizí zdroje celkem		20 729,59
II. dlouhodobé závazky		0,00
III. krátkodobé závazky		20 729,59

Stav finančního majetku (v tis. Kč)

Účet	Název	Stav k 31.12.2021	Počáteční stav
261 XXXX	Pokladna	17,46	6,32
262 XXXX	Peníze na cestě	0,00	0,00
263 XXXX	Ceniny	112,20	113,40
0010	stravenky	112,20	113,40
0020	známky	0,00	0,00
0030	poukázky	0,00	0,00
241 0010	ČSOB - provozní prostředky	5 658,47	3 538,41
	- provozní prostředky	1 958,06	171,90
	- prostředky rezervního fondu	2 027,51	1 926,51
	- prostředky fondu odměn	1 076,91	1 026,91
	- prostředky investičního fondu	595,99	413,09
241 0014	ČS - provozní prostředky	46,85	1 913,82
	- provozní prostředky	46,85	1 909,09
	- prostředky rezervního fondu	0,00	4,73
	- návratná finanční výpomoc - neinvestiční	0,00	0,00
243 0011	běžný účet FKSP (ČS) *)	349,20	342,94
CELKEM		6 184,18	5 914,89

*) Rozdíl v částce na účtech 243 a 412 je způsoben dorovnáním tvorby 2% z HM a čerpání stravenek odhadem. Jejich dorovnání a úhrada příspěvku na penzijní připojištění za měsíc 12/2021 až v následujícím měsíci.

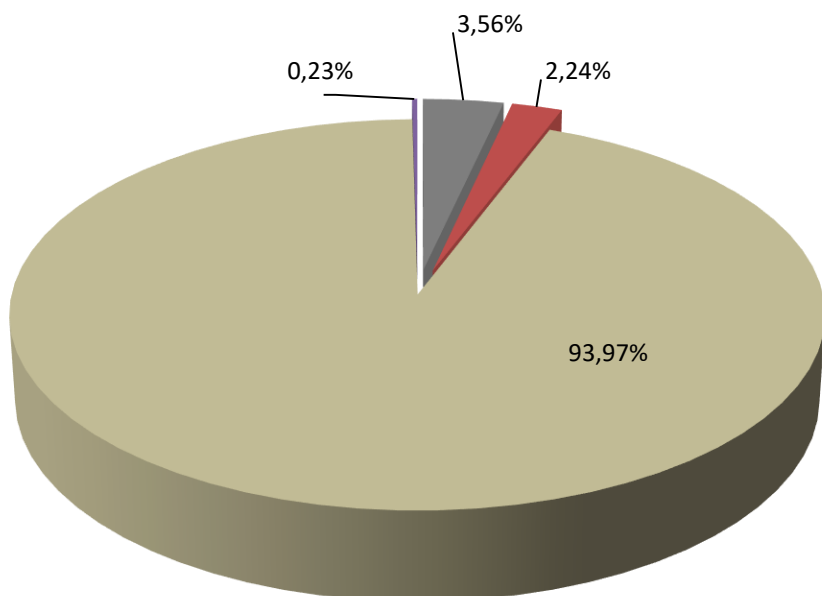
Stav fondových účtů a transferů (v tis. Kč)

Účet		Název	Stav k 31.12.2021	Tvorba	Čerpání	Počáteční stav
401	0500	Jmění - dary	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0500	darovaný - socha Jedlík ^{a)}	0,00	0,00	0,00	0,00
401	0901	Jmění – fond dlouhodobého majetku	-2 223,64	-20,50	188,24	-2 391,38
		majetek ve správě	-22,97	0,00	7,46	-30,43
		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-18,22	0,00	1,22	-19,44
		nově pořízený	-975,36	-20,50	124,83	-1 079,69
		z projektů	-1 203,05	0,00	53,91	-1 256,96
		z darů	-4,04	0,00	0,82	-4,86
403		Transfery na pořízení dlouhodobého majetku	-9 883,75	0,00	436,36	-10 320,10
403.0030, 403.0530		rekonstrukce Noclehárny - SROP 3.1.	-815,32	0,00	54,68	-870,00
403.0086, 0586, 0588, 0686 a 0986		rekonstrukce azylových zařízení - ROP, IROP	-8 870,33	0,00	371,28	-9 241,61
403.0771, 403.0871		dotace kraj - osobní automobil	-198,10	0,00	10,40	-208,50
41X		Fondy	-4 042,94	-734,56	393,80	-3 702,18
411	XXXX	fond odměn	-1 076,92	-50,00	0,00	-1 026,92
412	XXXX	fond kulturních a sociálních potřeb *)	-342,53	-380,15	373,30	-335,67
		- základní příděl	0,00	-373,85	0,00	0,00
		- stravenky	0,00	0,00	197,38	0,00
		- dovolená, rekreace, rehabilitace	0,00	0,00	60,02	0,00
		- kulturní a sportovní akce	0,00	0,00	0,00	0,00
		- životní jubilea, dary	0,00	0,00	14,50	0,00
		- příspěvek na penzijní připojištění	0,00	-1,30	101,40	0,00
413	XXXX	rezervní fond tvořený ze zlepš. VH	-2 027,51	-101,00	0,00	-1 926,51
414	XXXX	rezervní fond z ostatních titulů	0,00	0,00	0,00	0,00
416	XXXX	investiční fond	-595,99	- 203,41	20,50	-413,09
CELKEM			-16 150,33	-755,06	1 018,40	-16 413,66

^{a)} Na základě darovací smlouvy z r. 2015 - umělecké dílo (socha Jedlík) ve výši 1 Kč.

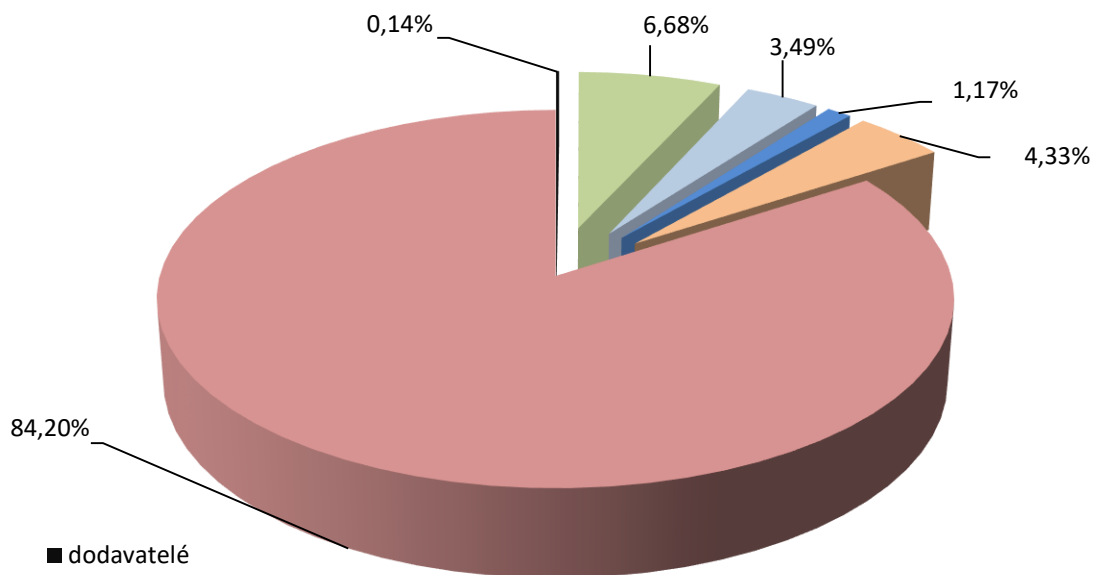
- Organizace rozdělila výsledek hospodaření za rok 2020 do rezervního fondu a fondu odměn.
- Investiční fond:
 - tvorba - prodej automobilu ve výši 22 tis. Kč, odpisy, vyřazení optické sítě v ZC
 - čerpání - zpracování rozpočtu + projektová dokumentace na CDS z vlastních zdrojů IF
- FKSP:
 - čerpání na položkách – stravování, rekreace, dovolená, rehabilitace, poskytnuté peněžní dary, úhrada příspěvku na penzijní připojištění

Pohledávky k 31. 12. 2021



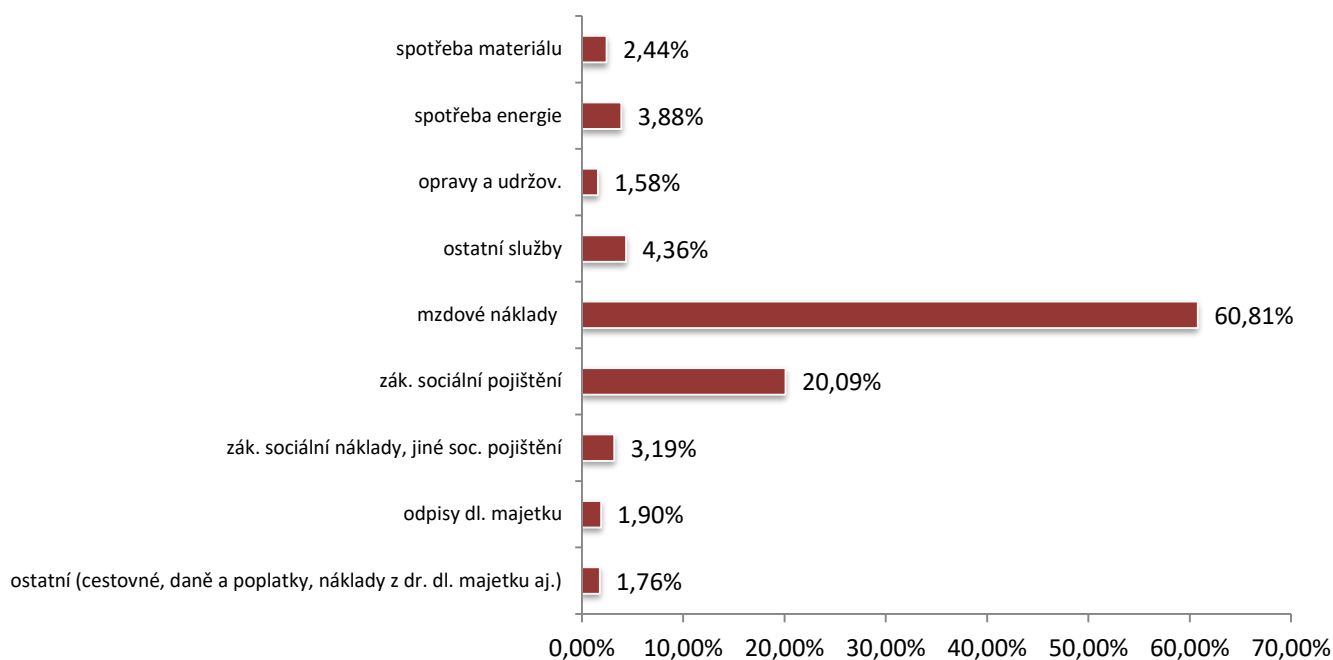
- krátkodobé poskytnuté zálohy
- odběratelé
- dohadné účty aktivní
- jiné (nákl. příštích období, ost. krátk. pohledávky, dlouh. poskytn. zálohy aj.)

Závazky k 31. 12. 2021

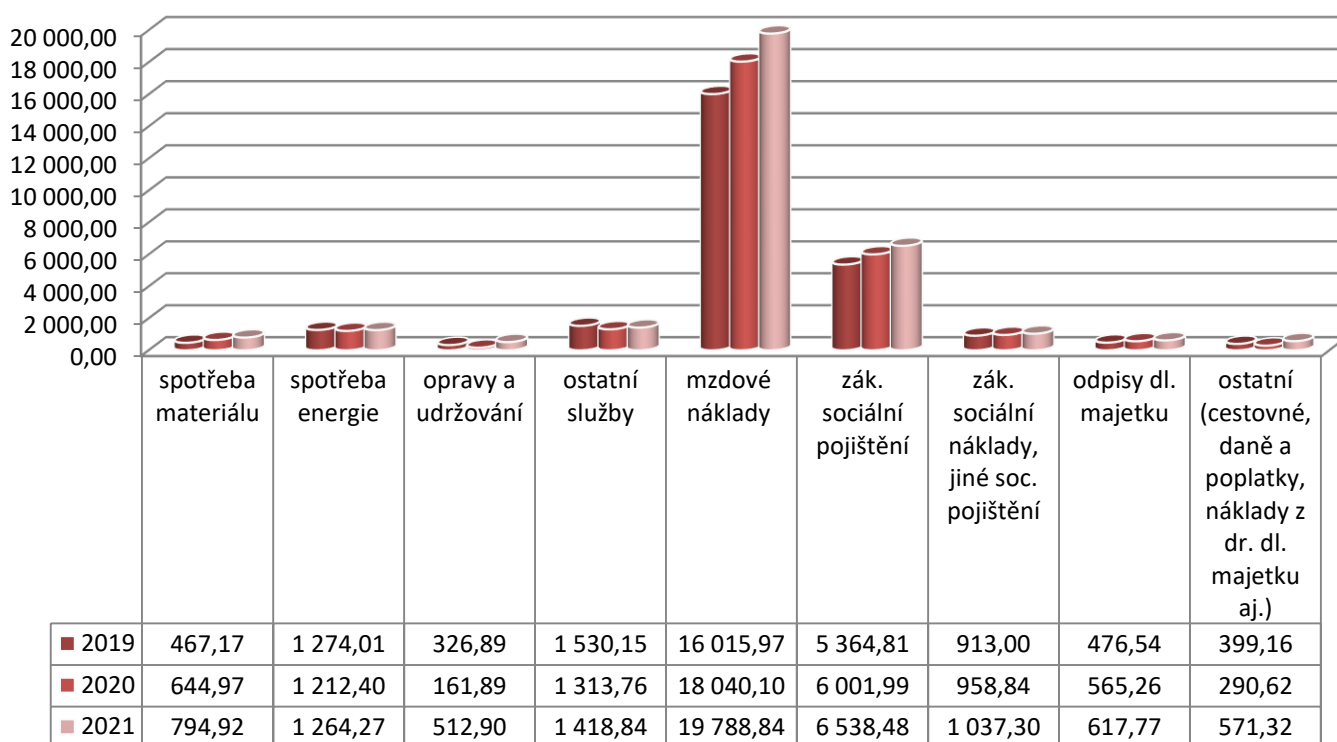


- dodavatelé
- zaměstnanci
- sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
- ostatní (jiné závazky vůči zaměstnancům, ostatní daně a poplatky, ost. krátk. závazky aj.)
- dohadné účty pasivní
- kr. přijaté zálohy na transfery

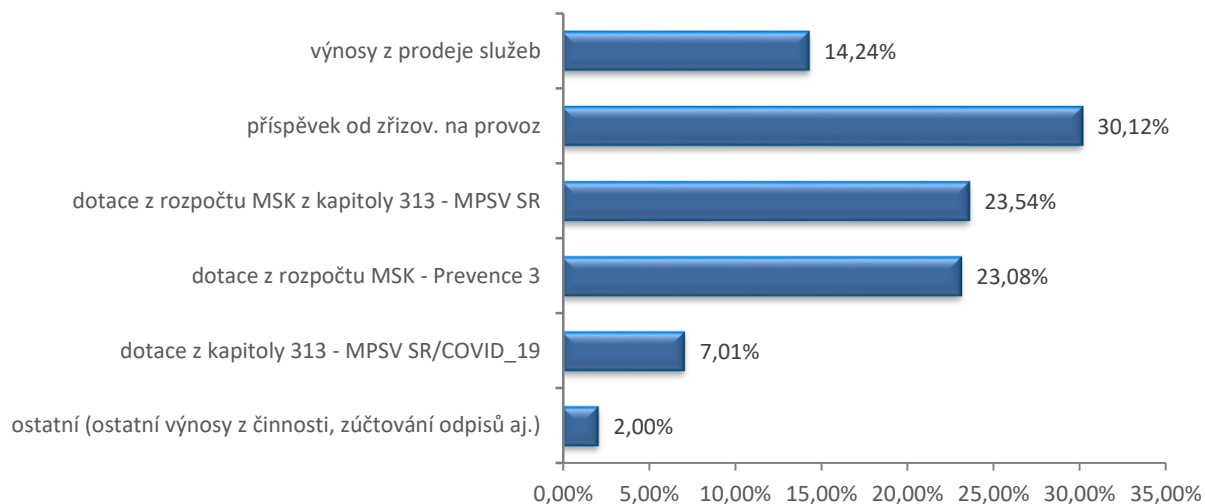
Náklady v roce 2021



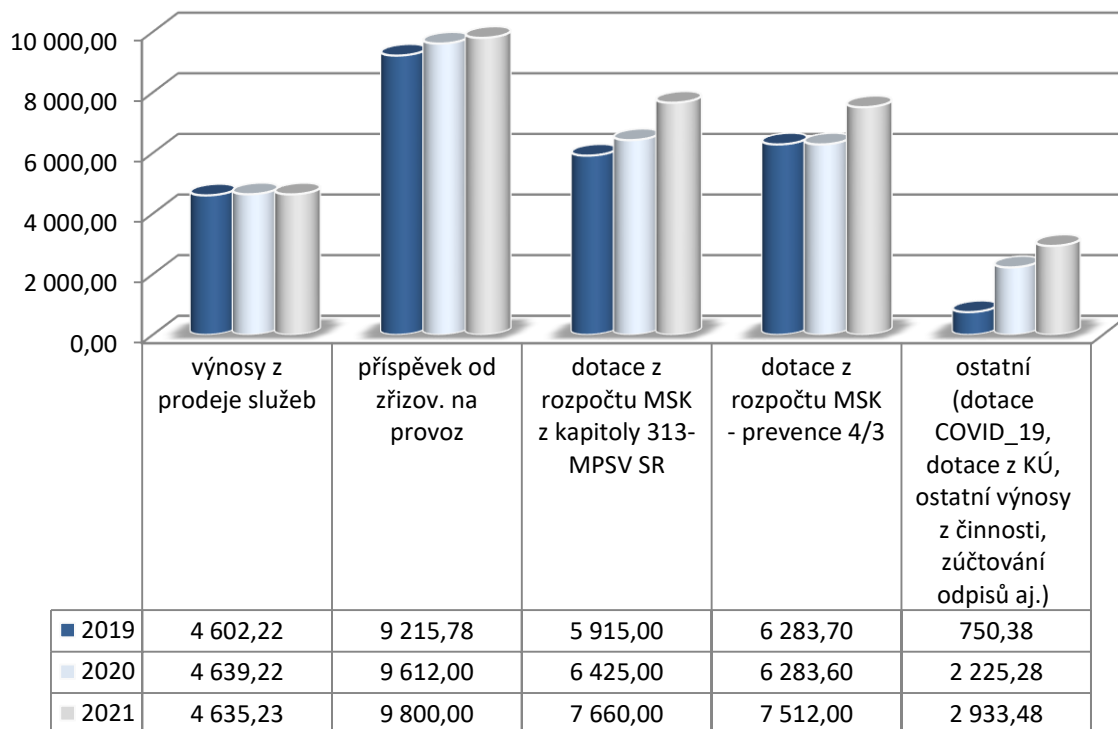
Porovnání nákladů v letech 2019 - 2021 (v tis. Kč)



Výnosy v roce 2021



Porovnání výnosů v letech 2019 – 2021 (v tis. Kč)



Seznam použitých zkratk:

CDS	Centrum denních služeb
CSS	Centrum sociálních služeb
DDHM	Dlouhodobý drobný hmotný majetek
DDNM	Dlouhodobý drobný nehmotný majetek
DMD	Domov pro matky s dětmi
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPN	Dočasná pracovní neschopnost
DPP	Dohoda o provedení práce
DPS	Dům s pečovatelskou službou
Doplň. č.	Doplňková činnost
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
HPP	Hlavní pracovní poměr
IROP	Integrovaný regionální operační program
M	Muži
MěOb	Městský obvod
MMO	Magistrát města Ostravy
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NP	Nadzemní podlaží
OP LZZ	Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
p. o.	Příspěvková organizace
Prevence 4	Podpora služeb sociální prevence na roky 2018-2020
PS	Pečovatelská služba
RMOB	Rada městského obvodu
ROP	Regionální operační program
SR	Státní rozpočet
SŠ	Střední škola
SROP	Společný regionální operační program
ÚP	Úřad práce
VŠ	Vysoká škola
VŠ – Bc.	Vysokoškolské vzdělání bakalářského typu
VŠ – Mgr.	Vysokoškolské vzdělání magisterského typu
vybr. vl.	vybrané vládní instituce (ústřední/místní)
ZMOB	Zastupitelstvo městského obvodu
ZŠ	Základní škola
ZUŠ	Základní umělecká škola
Ž	Ženy

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace

Sídlo organizace: Průběžná 6222/122, 708 00 Ostrava – Poruba, Tel.: 555 131 666

IČ: 71216642, DIČ: CZ 71216642, www.cssporuba.cz

CSS Poruba je zapsána v obchodním rejstříku, vedeném KS v Ostravě, oddíl Pr, vložka 959